

## **Zápis z 9. zasedání Akademického senátu Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity ve funkčním období 2020–2023**

kteřé se konalo 10. září 2021 od 15:30 hodin a 11. září 2021 od 9:30 hodin, v Hotelu Žebětínský Dvůr.

### **Schválený program zasedání:**

1. Schválení programu zasedání
2. Kontrola úkolů
3. Vyslovení souhlasu se jmenováním prof. RNDr. Libora Grubhoffera, CSc., Hon. D.Sc., Dr. h.c., členem Vědecké rady PřF MU
4. Průběžná zpráva Komise k projednání návrhu na jmenování děkana - informace o nominacích
5. Různé
6. Diskuse s kandidáty na děkana (sobota 11. 9. 2021 od 9:30)

### **Přijaté závěry a usnesení:**

1. Akademický senát PřF MU souhlasí se jmenováním prof. RNDr. Libora Grubhoffera, CSc., Hon. D.Sc., Dr. h.c., členem Vědecké rady PřF MU.
2. Akademický senát PřF MU vyzval vedení fakulty k přípravě plánu a harmonogramu realizace opatření na podporu zaměstnanců a studujících s malými dětmi.

### **Přílohy zápisu:**

Bez příloh

### **Průběh jednání:**

#### **1. Schválení programu zasedání:**

**Hlasování:** pro 25 / proti 0 / zdržel se 0; program zasedání byl schválen.

#### **2. Kontrola úkolů**

Předseda Lízal poznamenal, že žádné úkoly nejsou. Pouze dlouhodobý úkol pro Legislativní komisi, která má revidovat Organizační řády ústavů.

#### **3. Vyslovení souhlasu se jmenováním prof. RNDr. Libora Grubhoffera, CSc., Hon. D.Sc., Dr. h.c., členem Vědecké rady PřF MU**

Děkan Kašparovský vysvětlil doplnění VR. Jeden externí člen VR se stal interním členem, takže složení VR je ještě usnášeníschopné, ale pokud by odešel další externí člen, tak by VR nebyla podle zákona usnášeníschopná. Prof. Grubhoffer je kandidátem na externího člena. Odborně je blízký zesnulému

prof. Kočovi, který byl také členem VR. A je dobré, aby ve VR byly zastoupeny všechny proudy. Životopis pana profesora máte v materiálech. Je to velký odborník a má zkušenosti s vedením fakulty.

#### **Diskuze:**

**Kudrle:** Jak to vypadá s účastí na VR? Jezdí všichni členové pravidelně?

**Kašparovský:** Během online zasedání jsme měli skoro plnou účast. VR má 41 členů, na online jednání bývalo 39 členů. Při fyzických zasedání okolo 35 členů. Uvažuji, že bychom s VR zůstali v hybridním režimu. Bylo by prezenční jednání, ale kdo by chtěl, tak by se mohl připojit online.

**Šindelář:** Já bych se zeptal na zastoupení žen ve VR. Už jsme se o tom jednou bavili, že tam máme málo žen. Možná by chtělo je začít do VR doplňovat.

**Kašparovský:** Pro zvýšení počtu žen bych musel srovnat expertízu ve VR a udělat její rekonstrukci. To nejde udělat výměnou. Ale Vaši připomínku zvažuji. Momentálně mám na mysli jednu možnost, a to je paní děkanka z Jihočeské univerzity.

#### **Návrh usnesení:**

Akademický senát PŘF MU souhlasí se jmenováním prof. RNDr. Libora Grubhoffera, CSc., Hon. D.Sc., Dr. h.c., členem Vědecké rady PŘF MU.

**Hlasování:** pro 25 / proti 0 / zdržel se 1; návrh byl schválen.

## **4. Průběžná zpráva Komise k projednání návrhu na jednání děkana – informace o nominacích**

**Předseda Lízal** přečetl zprávu Komise. 30. 6. byla zveřejněna výzva na předkládání kandidátů na funkci děkana. Sběr probíhal od 1. července do 9. srpna. Komise obdržela celkem 3 návrhy. A to na doc. Kašparovského (navrhovatel prof. Leichmann, prof. Schmidt a doc. Skládal), prof. Trunce (navrhovatel doc. Ráhel) a doc. Kubíčka (navrhovatel prof. Schmidt a prof. Slovák). Doc. Kašparovský a doc. Kubíček kandidaturu přijali, prof. Trunec kandidaturu odmítl. Komise oba kandidáty požádala o podklady. Ty byly v pořádku a 12. srpna došlo ke zveřejnění podkladů a byla spuštěna webová stránka, která je vytvořena speciálně pro volbu děkana. Podklady máte také v materiálech senátu. Dále bude shromáždění akademické obce. Termín je 30. září od 15 hodin v aule na Kotlářské. Termín byl konzultován s panem rektorem, který se chce shromáždění zúčastnit. Od 14. hod bych pak pana děkana poprosil, aby vyhlásil děkanské volno. Přípravení musíme být na všechny typy zasedání, jak prezenční, hybridní tak online. S IT oddělením mám domluvené propojení přes MS Teams. 18. října od 15 hodin bude zasedání senátu, kde může ještě proběhnout další debata s kandidáty, ale hlavně proběhne volba. Místnost pro zasedání v říjnu je ještě v jednání, vše bude v čas upřesněno.

**Křešťáková:** Proč to za každé situace neuděláme hybridně?

**Lízal:** Ano, shromáždění akademické obce chystáme hybridně. Snad se to všechno technicky podaří.

**Brom:** A při volbě děkana se nedá hlasovat elektronicky? To se musí hlasovat papírově?

**Lízal:** Hlasování pomocí hlasovacích lístků je takové tradiční. Když je každý senátor vyzván a jde hodit svůj hlas do urny.

**Kašparovský:** Jak to máme ve statutu?

**Lízal:** Ve statutu nemáme přímo uvedeno, jak se hlasuje. Já bych ale byl pro to hlasování fyzickou formou. Podívám se a prověřím to, ale myslím si, že je potřeba mít fyzický doklad o volbě.

**Kubíček:** Já jsem si ve výčtu ne všiml, že by byla nějaká diskuze s kandidáty na děkana v ISu. Dříve se to dělávalo. Dostal jsem na to několik dotazů.

Lízal: Můžu se předsedkyně komise zeptat, zda to plánují. Statut stanovuje debatu na senátu a shromáždění akademické obce. Pokud komise bude svolná, tak se diskuze v ISu může spustit.

Bláha: Takže diskuze v ISu je věcí komise?

Lízal: Ano, komise organizuje volby.

Kubíček: Takže pokud komise řekne ne, tak diskuze nebude?

Lízal: Ano, komise se řídí statutem a tam je shromáždění a senát. Takže pokud komise nebude chtít, debata v ISu nebude. Poprvé se debata v ISu s kandidáty zakládala při posledních volbách, protože bylo málo času na debatu s kandidáty. Ale ve statutu to není zakotvené.

Kudrle: Při volbě rektora se to dělalo. A myslím, že by senát mohl vyjádřit požadavek, že by byl rád, aby byla diskuze v ISu založena.

Lízal: Ano, sdělím to paní předsedkyni co nedřívě a myslím si, že tomuto požadavku vyhoví.

Šindelář: Já bych taky rád podpořil tuto myšlenku. Myslím si, že debata v ISu může být přínosná.

## 5. Různé

### Zprávy pana děkana

Kašparovský: Před chvílí skončilo kolegium rektora. Řešila se opatření pro prezenční výuku. Opatření vlády nám nenařizuje testování a nošení roušek je povinné jen ve společných prostorech. Ze dnešní porady vzešlo doporučení, aby studenti měli roušku i během výuky. Učitel ji při výkladu mít nemusí. Testování zatím nebude vyžadovat. Ale budeme studentům doporučovat očkování. Těm, kteří ještě nejsou. Akademici z velké části očkovaní již jsou.

Kudrle: Přijde mi to jako nesystémové řešení. Máme teď bílý semafor, ale musíme nosit respirátory, což není úplně standardní situace. Proč tedy nezůstal semafor zelený? Semafor by měl být pro rychlou orientaci.

Kašparovský: Semafor je univerzitní. Já jsem chtěl, aby byl zelený, ale neprosadil jsem to. Já bych to teď udělal tak, že by byly všude nařízené roušky, ale učitel by mohl po svém uvážení povolit sundání roušek.

Křešťáková: Jsou studenti informovaní, jak mají v pondělí dojít?

Čermák: Ano, šel email od pana proděkana Bochníčka.

Kašparovský: RMU má dneska ještě poslat finální znění pokynů, tak pak podle toho ještě aktualizujeme web.

Novák: A víme, jak jsme na tom s proočkovaností na fakultě?

Čermák: Na fakultě to nevíme, ale na univerzitě by mělo být 70 % zaměstnanců alespoň po první dávce. A za posledních 14 dní byly 2 nákazy.

Kašparovský: Dále nás pan rektor informoval o své schůzce s ministryní financí. Vš mají přislíbený nárůst. V PVČ o miliardu, ve vědě o 3 miliardy. Ale je před volbami, takže jak to pak reálně dopadne, to nevíme. Lze očekávat nějaké krácení. Ale jenom na UKB se zdrazí energie o 50 milionů. Z toho 35 milionů bude pro zdražení pro PŘF. A taky se v současné době vyjednává o kolektivní smlouvě a bude se navyšovat tarif o 15 %. To je pro fakultu 70 milionů. MU z té miliardy od ministerstva dostane 12 %, což nebude dost. Ale připravuje se národní plán obnovy, tam bychom měli dostat nějaké peníze, protože velká část těchto financí směřuje k přírodním vědám. Peníze se budou přidělovat dotačně. Pak na UKB se plánuje nová výstavba, bude totiž tlak na zvýšení počtu studentů. Dotační peníze směřují na výstavbu výukových prostor pro pregraduální studium. Plánuje se také reforma doktorského studia. Bude se rušit kapitační platba. Alokace peněz bude podle vědeckého výkonu. Má se zkrátit o třetinu počet PhD studentů. A zvažuje se zrušení povinnosti pomoci při výuce pro PhD studenty. Doktorské studium má být bráno čistě jako vědecké. Pokud bude student pomáhat při

výuce, musí mu to ústav zaplatit nad rámec stipendia. Nyní povinnost pomoci při výuce zůstává. PhD studium bude kvantifikováno jako úvazek 0,7 za 15 460 Kč.

Šindelář: Takže pak studentovi budeme z grantu moci dát jen úvazek 0,3?

Kašparovský: Ne, protože stipendium nebude hrazeno formou úvazku. Pokud bude mít student úvazek větší než 0,5 ještě ke stipendiu, tak se teď diskutuje, že by se mu snížilo stipendium. Může, ale nemusí. Bude to určovat školitel, potažmo oborová rada. Podle zákoníku práce by člověk neměl mít úvazek větší než 1. Ještě se připravuje reforma přípravy učitelských studentů, ale to se nás dotkne jen okrajově, týká se to hlavně pedagogických fakult.

### **Podpora zaměstnanců a studentů s malými dětmi**

Šulc-Michalková: Já bych senát ráda oslovila se svojí standardní agendou a tou je podpora pro zaměstnance a studenty s malými dětmi. Byla bych ráda, abychom přijali usnesení, že senát vyzývá vedení fakulty, aby připravilo plán realizace. Formy podpory nejsou jenom školky a dětské skupiny, je to mnohem širší.

Kašparovský: My se snažíme. Řeší se to i v rámci HR Award, kam tyto aktivity patří. Některé aktivity můžeme dělat jako fakulta, na některých musíme spolupracovat s univerzitou. Klidně to můžeme dát do nějakého harmonogramu, jak navrhujete. Teď pracujeme na dětské skupině. Ale v současné době se mění zákon o dětských skupinách a všichni provozovatelé od toho dali ruce pryč. Takže teď musíme počkat, jak to dopadne. Ale na čem intenzivně pracujeme, tak je prostor. Na UKB se bude stavět studentské centrum, kde prostor pro dětskou skupinu bude. V rámci Kotlářské to bude na Komenského náměstí. Všechny tyto zaměstnanecké benefity se uvádí v kolektivní smlouvě, která se teď aktualizuje. A odbory nám musí povolit používat prostředky na tyto účely. A na financování potřebujeme mít příjmy z hospodářské činnosti. A tu nám mimo jiné přináší studijní programy v angličtině. Takže, pokud akreditujeme programy v angličtině, budeme moci zafinancovat tyto benefity. Ale pokud se polovina fakulty brání programům v angličtině, tak na to peníze mít nebudeme. V současné době nám hospodářskou činnost přináší pouze botanická zahrada, ale ta teď byla zavřená.

### **Návrh usnesení:**

Akademický senát PřF MU vyzývá vedení fakulty k přípravě plánu a harmonogramu realizace opatření na podporu zaměstnanců a studujících s malými dětmi.

**Hlasování:** pro 23 / proti 0 / zdržel se 3; návrh byl schválen.

### **Zasílání hromadných emailů**

Křešťáková: Chtěla bych poprosit vedení, zda by mohlo rozesílat hromadné emaily o různých grantových možnostech všem PhD studentům. Teď se stalo, že informace dostala jen část studentů, a to není dobré.

Bláha: To není jenom otázka PhD, ale komunikace uvnitř fakulty. V rámci fakulty tady jsou různé mezery, na kterých musíme zapracovat. Ale jsou místa, kde ty informace najdete. Třeba na Portálu, tam je záložka Věda a výzkum. Ale jsou výzvy, které jsou relevantní jenom pro někoho. A doktorandi by měli být aktivní a informace si hledat.

Křešťáková: Jde o IGU. Byla vyhlášena a informace o ní se dostaly jenom k určitým studentům.

Bláha: IGA je vypsána na stránkách univerzity. Jsou tam veškeré pokyny. I na stránkách fakulty to je.

Novák: Ale tam je to předvýběrové kolo, kdy se má komunikovat v rámci ústavu. A když o tom nevím, tak to nepošlu.

Lochman: Ono je to asi otázka vnitřní komunikace, která není úplně na nejlepší úrovni. Mně když chodí emaily z Akademie věd, LF a PŘF, tak naše komunikace přijde jako poslední a taky hodně osekaná o informace. LF má tu komunikaci mnohem lepší a rychlejší.

Kašparovský: Oni mají větší oddělení a více proděkanů. Nemáme proděkana pro vnitřní vztahy, teď se o to stará tajemník, ale ten nemůže dělat všechno. LF má 9 proděkanů a 2x větší děkanát. Služby ale stojí peníze. Pokud se dohodneme, tak ty služby budou.

Kudrle: Další věc je cena rektora a cena děkana. Já už jsem to tady kdysi říkal. O tom nejsem vůbec informovaný. Vždycky pak jenom zachytím zprávu, kdo cenu získal, ale nevím, kdy a jak se může nominovat.

Bláha: Ano, to souvisí s vnitřní informovaností. Ale zaměstnanci by se měli naučit chodit na portál, kde ty všechny informace najdou, ať se nemusí všechno posílat hromadnými emaily.

Kašparovský: My jsme to dřív všechno posílali, ale zaměstnanci si pak stěžovali, že je spamujeme.

Kudrle: Ale důležité věci by se měly posílat emailem.

Bláha: Musí se nastavit vnitřní kultura zaměstnanců, aby sledovali portál. A taky, aby ředitelé informovali své zaměstnance.

Kudrle: S informovaností je situace špatná. Chodí mi věci, které nechci, a ty zprávy, které bych chtěl, tak mi nechodí. Chápu princip portálu, ale pořád to není ono.

Kašparovský: Vnitřní strategie komunikace není jednoduchá, snažíme se ji zjednodušit. U těch grantů to není taky tak snadné – nebudu grantovou příležitostí z chemie posílat celé fakultě. Když je těch emailů moc, tak to pak nefunguje.

Lízal: Měli bychom se naučit to, že co je informační, tak je na webu a portálu, a to co mám za úkol anebo na to nějak reagovat, tak to mám v emailu. Spamování není řešení.

Šulc Michalková: A nemělo by se připomenout ředitelům, aby informovali zaměstnance o portálu?

Kašparovský: Email ředitelům šel, ale já jim to ještě jednou připomenou.

### **Skupiny v MS Teams**

Baláž: Já jsem v Teams zjistil, že zmizely všechny skupiny z jarního semestru. Na to nás nikdo neupozornil.

Kudrle: Ano, v Teams je to tak nastavené, že je to jen po dobu trvání semestru. Každá skupina je právě na jeden semestr.

Baláž: Ale v té skupině jsou i studijní materiály, a ty zmizely taky.

Lízal: Tak si zálohuj soubory i jinde než v Teams.

### **Starý znak fakulty**

Kudrle: Když se zaváděl nový vizuální styl, tak pan děkan prosadil, že nám zůstal starý znak. Ale je teď nedohledatelný. V šablonách je nový znak v novém vizuálu, ale není tam ten starý. A ten znak máme popsáný ve Statutu.

Lízal: Můžeme to dát někam na naše webové stránky.

Kašparovský: Můžeme zařídit i přidání do šablon. Starý znak můžeme používat jako pečeť.

### **Nahrávání přednášek**

Weisová: Já bych se chtěla zeptat, jestli když se bude zvyšovat úroveň semaforu, tak jestli bude opět povinnost nahrávat přednášky? A jestli by se třeba povinně neměly přednášky nahrávat už teď?

Kašparovský: Zatím je povinnost nahrávat přednášky, které jsou nad 150 posluchačů. Vy vycházíte z předpokladu, že by se už teď mělo všechno nahrávat, protože nás na podzim zavřou?

Novák: A vedení s takovou možností nepočítá?

Kašparovský: Až nás zavřou, tak půjdeme na Teams a bude se nahrávat. Teď učitelé nahrávat nechtějí, protože mají strach, že by studenti nechodili do školy. Byla o tom dlouhá diskuze. Povinné je

to ve výuce nad 150, v ostatních je to dobrovolné. Ale nelze přednášku nahradit nahrávkou. To znamená, že každá přednáška musí proběhnout. Buď online, nebo prezenčně.

## Prezence

### Zaměstnanecká komora:

RNDr. Milan Baláž, Ph.D., Mgr. Jiří Bartoš, Ph.D., doc. RNDr. Pavel Hyršl, Ph.D., doc. Mgr. Jan Kolářek, prof. Mgr. Vít Kudrle, Ph.D., RNDr. Pavel Lízal, Ph.D., doc. Mgr. Jan Lochman, Ph.D., Mgr. Mojmír Meduňa, Ph.D., RNDr. Ondřej Šerý, Ph.D., prof. Ing. Vladimír Šindelář, Ph.D., Mgr. Pavel Pracný, Ph.D., Mgr. Peter Šebej, Ph.D., doc. Mgr. Josef Šilhan, Ph.D., Mgr. Monika Šulc Michalková, Ph.D. et Ph.D.

### Studentská komora:

Mgr. Veronika Křešťáková, Bc. Kateřina Weisová, Mgr. Dominik Kevický, Mgr. Michaela Kubová, Mgr. Tomáš Brom, Bc. Václav Hladík, Mgr. Marek Korsák, Bc. Jan Mašek, PharmDr. Markéta Nezvedová, Mgr. David Novák, Bc. Júlia Peňáková, RNDr. Vendula Svobodová,

### Omluveni:

doc. Mgr. Petr Hasil, Ph.D.

### Hosté:

doc. Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D., Mgr. Natálie Nádeníčková, Roman Čermák M.Sc., prof. RNDr. Jaromír Leichmann, Dr. rer. nat., doc. Mgr. Karel Kubíček, PhD.

### Zapsala:

Mgr. Natálie Nádeníčková.

### Zasedání řídil a zápis po vypořádání připomínek členů AS schválil:

V Brně dne 21. září 2021

RNDr. Pavel Lízal, Ph.D.