

MUNI
SCI



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

MASARYKOVA UNIVERZITA
PŘÍRODOVĚDECKÁ FAKULTA

DLOUHODOBÁ ROZVOJOVÁ STRATEGIE
PŘÍRODOVĚDECKÉ FAKULTY

05 / 2021

SCI.MUNI.CZ

FAKULTNÍ VIZE

Přírodovědecká fakulta MU má ambici se stát ve středoevropském regionu fakultou první volby pro ty, kteří chtějí získat specializované i interdisciplinární přírodovědné vzdělání, podílet se na inovativním výzkumu posunujícím hranice poznání i kvalitu života současné příštích generací a najít smysluplné uplatnění v nově se rozvíjejících oborech na regionálním i mezinárodním pracovním trhu.

POSLÁNÍ FAKULTY

Fakulta poskytuje vysokoškolské univerzitní vzdělání na všech úrovních v biologických, chemických, environmentálních, fyzikálních, matematických, geologických a geografických vědách, včetně interdisciplinárních oborů a vzdělávání učitelů. Vlastní vědeckou, výzkumnou a další tvůrčí činností pěstuje, prohlubuje a rozšiřuje dosažené poznání a v interdisciplinární spolupráci napříč univerzitou i dalšími výzkumnými a vzdělávacími institucemi doma i ve světě rozvíjí výzkum v přelomových oblastech definovaných potřebami společnosti 21. století.

SPOLEČENSKÉ POTŘEBY

Dlouhotrvající růst světového hospodářství umožnil v předchozích obdobích dynamický technologický rozvoj, růst průmyslové a zemědělské výroby, počtu obyvatel a blahobytu společnosti i jednotlivce. Na druhé straně ale přinesl problémy a výzvy, se kterými je současná společnost každodenně konfrontována. Zahrnují měnící se stav planety, dostupnost přírodních zdrojů, energie a vody, klimatické změny, degradaci půdy a ohroženou produkci potravin, kontaminaci všech složek prostředí a její efekt na živé organismy, ztrátu biodiverzity, šíření invazivních druhů, ale také související ekonomické a sociální krize a jejich dopady na veřejné zdraví, kvalitu života a bezpečnost. Rozsah tohoto problému se v plné míře projevil v posledním roce, kdy celosvětová pandemie nového koronaviru zcela změnila zdánlivě stabilní hodnoty a jistoty společnosti.

Výzvy vyžadující okamžitou pozornost byly na úrovni OSN popsány v Cílech udržitelného rozvoje definujících globální priority do roku 2030. Globální Cíle udržitelného rozvoje se následně staly podkladem pro definici evropských, národních i regionálních priorit. Odrážejí se v evropské Zelené dohodě, Inovační strategii České republiky i v nové Regionální inovační strategii Jihomoravského kraje. Zároveň jsou ale vysoce relevantní i pro tvorbu rozvojové strategie PŘF MU, protože nastavují společenskou poptávku po interdisciplinárně vzdělaných odbornících, výzkumných kapacitách a inovacích pro další desetiletí. Cíle udržitelného rozvoje reflektují nutnost reagovat na **měníci se přírodní prostředí** (klimatická změna, život ve vodě i na souši), zohledňovat **individuální potřeby jednotlivců** (výživa, zdraví, vzdělání) i zajistit **udržitelný rozvoj lidských společenství** (energie, voda, udržitelná spotřeba, růst a města, průmyslové inovace). Horizontální cíle pak zdůrazňují potřebu silných **institucionálních spoluprací a partnerství**, která se také jasně prokázala v současné krizi.

TEMATICKÉ SMĚŘOVÁNÍ FAKULTY

Výzkumné a vzdělávací kapacity Přírodovědecké fakulty dlouhodobě podporují inovativní výzkum ve všech uvedených prioritních oblastech a vytvářejí silnou interdisciplinární platformu umožňující hledání holistických přístupů k řešení problémů současného světa. Zároveň si Fakulta zachovává dostatečnou flexibilitu, která jí umožňuje pružně a tvořivě reagovat na aktuální problémy a společenské potřeby, kterou demonstrovala i v uplynulém roce.

Dlouhodobá rozvojová strategie předpokládá tematické směřování Fakulty do třech prioritních oblastí korespondujících s globálními cíli i regionální inovační strategií: **Měníci se přírodní prostředí, Zdraví a kvalita života a Technologie pro udržitelnou společnost**. Plánovaný rozvoj přispěje k větší mezinárodní konkurenceschopnosti studentů, absolventů a zaměstnanců i Fakulty jako celku. Zvýší také její úspěšnost v mezinárodních grantových soutěžích, zejména ve výzvách nového evropského programu Horizon Europe, včetně výzev zaměřených na podporu implementace Zelené dohody pro Evropu.

Fakulta má ambici být v evropských grantových soutěžích nejúspěšnějším pracovištěm MU a navázat na dosavadní úspěchy ve výzvách na šíření excelence v evropském výzkumném prostoru. Projekty TEAMING, ERA Chair a TWINNING získané v těchto výzvách v posledních letech poslouží jako pilotní projekty testující nové přístupy a cesty k naplnění ambiciózní vize. Už samotný úspěch těchto pilotních projektů v evropské konkurenci potvrzuje správnost zvolené strategie.

Úspěšné naplnění cílů dlouhodobé rozvojové strategie Fakulty významně přispěje k realizaci strategických plánů Masarykovy univerzity i Regionální inovační strategie Jihomoravského kraje pro roky 2021-2025. Tři tematické okruhy fakultní strategie reflektují prioritní okruhy RIS (klimatická změna, zdravá společnost a digitální technologie) a konkrétní potřeby regionu, včetně potřeb na výchovu samostatných odborníků, excelentní výzkum a inovace a dlouhodobou mezisektorovou spolupráci. Její naplnění zajistí dostatek odborníků pro znalostní ekonomiku i mladých talentů pozitivně ovlivňujících regionální inovační systém.

BRNO LIVING LAB BUDOVANÁ FAKULTOU A PARTNERY V PROJEKTU TEAMING SE STANE SRDCEM BRNĚNSKÉ LABORATOŘE BUDOUCNOSTI.

Budování nových výzkumných infrastruktur, center excelentní vědy a interdisciplinárních vzdělávacích programů na Fakultě je v souladu se všemi strategickými cíli MŠMT (rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století, zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia a posilovat efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách) a strategie jako celek podporuje úspěšnou implementaci Národní inovační strategie České republiky představené v roce 2019.

Fakulta se bude rovněž podílet se na zvyšování vzdělanosti společnosti v oblasti přírodních věd, které mají zásadní význam při řešení zmíněných výzev. Svůj vědecký a lidský potenciál využije při vzdělávání učitelů středních škol.



OBLASTI STRATEGICKÉHO ROZVOJE A SPECIFICKÉ CÍLE

1. VÝUKA A VZDĚLÁVÁNÍ

Strategický cíl 1: Využívat výsledky vědy a výzkumu k rozvoji kvalitního vzdělávání přispívajícího k výchově sebevědomých, nezávislých a mezinárodně spolupracujících odborníků schopných přispívat k řešení zásadních společenských a vědeckých výzev 21. století.

Specifické cíle:

1.1 Být fakultou první volby pro talentované a motivované studenty bakalářského, magisterského a doktorského studia.

Opatření

- Fakulta bude posilovat nabídku popularizačních a vzdělávacích aktivit pro žáky a učitele středních škol (SOČ, olympiády, přednášky, výstavy, exkurze) a takto prezentovat Fakultu mezi potenciálními uchazeči o studium.
- Přijímací řízení nastaví tak, aby bonifikovalo studenty, kteří již během středoškolského studia projevili zájem o přírodovědné a matematické obory.
- Na základě zájmu jednotlivých ústavů a programů zavede stipendijní program pro nadané studenty prvního ročníku bakalářského studia.
- Fakulta bude usilovat o zavedení pětiletých učitelských programů a podporovat posílení odborné části ve vzdělávání budoucích středoškolských učitelů.

1.2 Poskytovat excelentní přírodovědné vzdělání na všech úrovních studia umožňující relevantní uplatnění absolventů ve všech sférách (soukromý sektor, veřejný sektor, výzkum).

Opatření

- Fakulta bude pokračovat v propojování vzdělávání a výzkumu formou zapojování studentů do výzkumu a běžících projektů na jednotlivých pracovištích.
- Nadále bude rozvíjet kontakty s potenciálními zaměstnavateli svých absolventů a prostřednictvím stáží umožní studentům co nejužší kontakt s budoucími zaměstnavateli. Zaměří se na rozvoj dalších kompetencí (příprava samostatných projektů, protokolů, prezentací a zpráv včetně jazykové gramotnosti) s cílem připravit své absolventy na reálné požadavky praxe.

1.3 Podporovat interdisciplinární studium napříč fakultou a univerzitou a společné programy s partnerskými univerzitami včetně mezinárodních.

Opatření

- Fakulta bude pokračovat v hledání nových možností v mezioborovém studiu. Široký vědecký záběr jí umožňuje rychle reagovat na aktuální vývoj pracovního trhu a vytvářet nové programy a specializace na rozhraní disciplín.
- Bude usilovat o zjednodušení procesů vnitřních akreditací, které by takovéto pružné reakce umožňovaly a motivovaly k nim.
- Bude také podporovat spolupráci s ostatními fakultami MU, dalšími vysokými školami a vědeckými pracovišti v ČR i zahraničí.

1.4 Posilovat internacionalizaci studia, studentské mobility a výukové spolupráce a současně podporovat a vyžadovat znalost cizích jazyků u studentů a absolventů studijních oborů.

Opatření

- Fakulta bude formou stipendií podporovat mezinárodní mobilitu studentů a zjednoduší mechanismy a podmínky uznávání studia a jednotlivých předmětů absolvovaných v zahraničí. Např. zavedením „Mobility window“ do studijních plánů zejména navazujícího studia, či vypisováním zkoušek pro studenty po návratu ze zahraničního pobytu z povinných předmětů i v semestrech, kdy se předmět nevyučuje.
- Bude i nadále podporovat krátké přednáškové pobyty zahraničních hostujících profesorů (například „Innovative Lectures“ INNOLEC).
- Bude zvyšovat podíl předmětů a celých bakalářských a magisterských programů vyučovaných v anglickém jazyce a zároveň (formou inzerce i partnerských sítí) usilovat o získání kvalitních zahraničních studentů.
- Fakulta bude ve spolupráci se zahraničními partnery usilovat o rozšíření možnosti „joint degree“ či „double degree“, jejichž získání by absolventům výrazně zvýšilo šance na uplatnění na mezinárodním pracovním trhu.
- Zapojit se do programu Turing pro mobilitu do UK.
- Ve spolupráci se zahraničními partnerskými univerzitami usilovat o lepší koordinaci vyučovaných předmětů a tím umožnit jejich snadnější vzájemné uznávání.

1.5 Umožnit distanční formu studia v případech, kdy je to relevantní (kdy nedochází ke snížení kvality studia), a podporovat rozvoj celoživotního a profesního vzdělávání pro odborníky a firmy.

Opatření

- Fakulta v maximální míře využije zkušenosti i vybavení získané v průběhu nuceného přechodu na on-line výuku pro jejich aplikaci v situacích, kdy to bude účelné a přinese to studentům žádoucí profit (např. online účast na seminářích pro studenty na zahraničním pobytu, možností nahrávat a ukládat přednášky v ISu) a nesníží žádným způsobem kvalitu výuky. Fakulta považuje kontaktní výuku vedenou nejlepšími odborníky za základ své vzdělávací činnosti.
- Prověří zájem regionálních firem o zajištění profesního vzdělávání a následně připraví nabídku komerční výuky.
- Prostřednictvím všech forem celoživotního vzdělávání (vzdělávání učitelů středních a základních škol, speciální kursy pro firmy, univerzita třetího věku) bude seznamovat širokou veřejnost s výsledky své výzkumné činnosti.



2. VĚDA A VÝZKUM

Strategický cíl 2: Podporovat základní, aplikovaný a interdisciplinární výzkum a hledání inovativních řešení relevantních pro potřeby společnosti, průmyslu a tvorby politiky („policy-making“).

Specifické cíle

2.1 Rozvíjet základní výzkum, inovace a technologický pokrok v definovaných prioritních oblastech (tj. Měnící se přírodní prostředí, Zdraví a kvalita života, Technologie pro udržitelnou společnost) a jeho prostřednictvím přispívat k řešení společenských výzev.

Opatření

- V návaznosti na závěry pilotního hodnocení Masarykovy univerzity dle Metodiky 17+ a v součinnosti s jednotlivými ústavy posílí Fakulta motivační mechanismy směřující je zlepšení kritických parametrů výzkumu (společenská relevance, kompetitivní granty, podpora mladých výzkumníků, zapojení žen).
- Nastaví organizační a ekonomické parametry tak, aby podporovaly týmy s největším potenciálem a stimulovaly flexibilní rozvoj nových mezioborových směrů reagujících na aktuální společenské potřeby.
- Bude průběžně reagovat na globální, evropské, národní a regionální výzvy a strategické dokumenty (2030 UN Agenda for Sustainable Development, Green Deal for Europe, Národní inovační strategie, Regionální inovační strategie) a zároveň
- Bude vyhledávat nové příležitosti a finanční mechanismy k realizaci strategických cílů a posilování výzkumných kapacit (Operační programy evropských strukturálních fondů, Národní plán obnovy, Horizon Europe, Evropská partnerství).
- Bude motivovat akademické pracovníky k zapojení do panelů ovlivňujících směřování vědy, výzkumu a inovací na národní i mezinárodní úrovni (strategické pracovní skupiny evropských agentur, agentur a programů OSN, strategické a hodnotící panely Horizon Europe, ESFRI, RVVI, RVI, GAČR, TAČR, NAU) a dále využívat těchto zkušeností při tvorbě interních strategií.

2.2 Podporovat mezinárodní excelenci výzkumu, rozvoj strategických výzkumných partnerství a zapojení do mezinárodních výzkumných projektů.

Opatření

- V návaznosti na Metodiku 17+ zohlední Fakulta excelentní výsledky výzkumu, publikační výkon a úspěšnost v prestižních grantových soutěžích při tvorbě rozpočtů.
- Mezinárodní indikátory kvality (mezinárodní zkušenost, grantová úspěšnost, Q1 publikace, oborově specifická citovanost, aplikační výstupy) budou hlavním hodnotícím kritériem vědecké kvalifikace při habilitačních a jmenovacích řízeních.
- Návazně na implementaci „HR-Award“ budou nastaveny mechanismy pro získávání talentovaných vědců a zajištění podmínek pro jejich efektivní fungování.
- Fakulta ve spolupráci s ústavu posílí projektovou (pre-award, post-award), administrativní a ekonomickou podporu pro zapojení nadějných týmů do mezinárodních grantových soutěží při zohlednění zkušeností nejúspěšnějších pracovišť.
- V návaznosti na univerzitní strategii Open Science zahájí Fakulta implementaci procesů vedoucích kotevřenému sdílení dat a výsledků výzkumu.
- Fakulta bude usilovat o získávání individuálních mezinárodních prestižních výzkumných grantů – např. ERC, MSCA, a pod.

2.3 Dále zvyšovat kvalitu doktorského studia, vytvářet vhodné podmínky pro postgraduální studenty a jejich zapojení do atraktivních výzkumných směrů.

Opatření

- V souladu s doporučeními ISAB a MEP zavede Fakulta systémová opatření pro zlepšení kvality, efektivity a úspěšnosti (graduation rate) doktorského studia a posílení jeho mezinárodního renomé.
- Bude upraven systém rozpočtování v oblasti financování Ph.D. zohledňující uvažované zrušení kapitačních plateb ze strany MŠMT a zahrnující parametry kvality. (např. graduation rate, termíny včasného ukončování, publikační výstupy absolventů aj.).
- Fakulta bude klást důraz na zapojení Ph.D. studentů do přípravy a realizace národních a mezinárodních projektů a zvýšení mezinárodní a intersektorální mobility Ph.D. studentů.
- Fakulta se spolu s ostatními fakultami a pracovišti působícími v Univerzitním kampusu Bohunice zapojí do vybudování společné Ph.D. platformy podporující interdisciplinární vzdělávání doktorandů a rozvoj jejich profesních kompetencí (příprava a řízení projektů, vedení studentů a výzkumných týmů, komunikace vědy).

2.4 Vytvořit dlouhodobý program rozvoje výzkumných kapacit s důrazem na rozvoj lidských kapacit, získávání nových talentů a podporu mezioborové spolupráce.

Opatření

- V souvislosti s implementací HR Award Fakulta zváží vytvoření mezinárodního poradního panelu pro správné nastavení vnitřního systému hodnocení kvality, získávání talentů a zajištění podmínek pro dlouhodobý rozvoj akademických pracovníků včetně talentovaných vědců v rané fázi kariéry.
- Ve spolupráci s ústavů a s využitím jejich zkušeností se vedení Fakulty zaměří na vypracování systému dlouhodobého rozvoje mladých vědeckých pracovníků a budování jejich klíčových kompetencí, včetně schopností přípravy a vedení kompetitivních projektů, budování mezinárodních sítí, vedení studentů a výzkumných týmů, prezentace a komunikace vědy.
- Budou revidovány organizační řády ústavů a vnitřní procesy Fakulty tak, aby byla posílena autonomie a zodpovědnost vedoucích výzkumných skupin na jednotlivých ústavech, včetně dobudování elektronických nástrojů pro efektivní řízení těchto skupin.
- Akademická obec bude motivována k aktivnímu zájmu o chod Fakulty a Univerzity. Při této příležitosti bude provedena analýza současného systému reflektující aktuální stav Fakulty a otevřena diskuse ke strategickému směřování v této oblasti
- Při obsazování pozic ředitelů ústavů, profesorů, docentů a dalších akademických pracovníků bude Fakulta usilovat o získávání nejlepších možných kandidátů s využíváním otevřených výběrových řízení včetně mezinárodní inzerce.

2.5 Rozvíjet aplikovaný výzkum, spolupracovat s partnery na úrovni města Brna a Jihomoravského kraje, vyhledávat aplikační partnery pro praktické uplatnění výsledku VaV.

Opatření

- Výsledky pilotního hodnocení Fakulty dle metodiky 17+ v modulu 3 a doporučení MEP budou zohledněny při budování systému podpory aplikovaného výzkumu na Fakultě.
- V rámci tohoto systému budou sledovány a komunikovány nové příležitosti pro podporu aplikačního výzkumu, ale také vyhodnocována úspěšnost Fakulty a jednotlivých ústavů v relevantních výzvách, poskytována doporučení a administrativní podpora.
- Fakulta ve spolupráci s CTT vypracuje analýzu existujících dlouhodobých strategických partnerství se subjekty z komerčního i nekomerčního aplikačního sektoru a strategii jejich dalšího rozvoje.
- Na základě této analýzy bude vypracován (v součinnosti s CTT) plán dalšího postupu rozvoje komercializace výsledků VaV, např. získávání investičního partnera pro další rozvíjení výsledků, tak aby byly přímo aplikovatelné v komerční sféře (viz spin off CasInvent)
- Fakulta bude dal rozvíjet strategická partnerství navázaná v rámci operačních programu a dalších projektových schémat (např. OPVVV, Interreg, TAČR apod.) se spolupracujícími organizacemi a připravovat nová partnerství pro nadcházející programová období – JAK, TAK
- Bude mimo jiné prověřena možnost poskytování komerčního vzdělávání nebo rozvoje společných vzdělávacích programů (collaborative Ph.D.).
- Zvláštní pozornost bude věnována spolupráci s regionální správou (SMB a JMK) a Jihomoravským inovačním centrem a intenzivnějšímu zapojení do řešení regionálních priorit definovaných novou regionální strategií JMK, zejména v oblasti budování brněnské inovační laboratoře.
- Fakulta vypracuje systém komunikace vědeckých výstupů a jejich možného uplatnění směrem k jejich potenciálním uživatelům a odborné i laické veřejnosti.



3. VÝZKUMNÁ INFRASTRUKTURA

Strategický cíl 3: Rozvíjet mezinárodní viditelnost a atraktivitu Přírodovědecké fakulty pro studenty, vědce i zahraniční partnery prostřednictvím strategického budování špičkové výzkumné infrastruktury (zejména Velké Výzkumné Infrastruktury – VVI) a navazujících služeb vědecké komunitě.

Specifické cíle

3.1 Definovat fakultní strategii budování výzkumných infrastruktur s ohledem na potřeby výzkumných týmů a dostupné formy financování (tj. velké mezinárodní (ESFRI) a národní (Cestovní mapa) výzkumné infrastruktury, sdílené univerzitní a výukové infrastruktury), včetně odpovídající formy podpory.

Opatření

- Fakulta připraví katalog fakultních infrastruktur s otevřeným přístupem a jejich služeb s důrazem na pracoviště zapojená do projektů české Cestovní mapy VVI /ESFRI projektů.
- V rámci diskuse o implementaci fakultní výzkumné a vzdělávací strategie budou identifikovány infrastrukturní potřeby pro její realizaci, posouzena jejich dostupnost a formulována fakultní strategie dalšího budování specifických infrastrukturních kapacit, včetně jejich financování.

3.2 Posilovat povědomí o strategické roli velkých výzkumných infrastruktur pro budoucí konkurenceschopnost MU i celé ČR ve vědě a podporovat zapojení relevantních pracovišť do strategických národních a mezinárodních infrastruktur, včetně posílení mezinárodního využívání existujících kapacit v režimu „open access“.

Opatření

- Fakulta bude iniciovat/zapojí se do celouniverzitní diskuse o strategii budování výzkumných infrastruktur na MU, jejich typech, možném financování, propojování, zviditelňování a zapojování do národních a mezinárodních struktur.
- Bude prosazovat vznik odborného panelu podporujícího implementaci této strategie a zajištění rozvoje a dlouhodobé udržitelnosti klíčových infrastruktur, včetně zvyšování jejich kvality, viditelnosti a otevřeného využívání vědeckou komunitou i aplikačním sektorem a komerčního využití.
- Bude podporovat zapojení fakultních odborníků do národních i mezinárodních strategických pracovních skupin pro zlepšení komunikace a přenosu informací.
- Nastaví mechanismy na podporu mezinárodního zapojení stávajících výzkumných infrastruktur – jejich viditelnosti, aktualizované nabídky služeb, atraktivity a vstřícnosti k potřebám externích klientů, ale také na podporu koordinačních rolí v infrastrukturních projektech na národní (Cestovní mapa) i mezinárodní (ESFRI, INFRAIA, INFRADEV a jejich alternativy v Horizon 2020) úrovni.

3.3 Budovat odpovídající materiální, lidské a organizační kapacity pro fungování výzkumných infrastruktur na PŘF s využitím zkušenosti etablovaných pracovišť

Opatření

- Fakulta reviduje stávající statut existujících výzkumných infrastruktur, jejich organizační a prostorové začlenění a nastavení procesů (včetně finančních mechanismů) pro zajištění souladu s národní legislativou a národními i mezinárodními poskytovateli dotací.
- Při implementaci HR Award zohlední Fakulta také specifické personální potřeby velkých výzkumných infrastruktur (specializované vědecké a technické pozice, management „open-access“, mezinárodní komunikace, řídicí a mezinárodní vědecké rady atd.) a zaměří se na získávání a trénink těchto odborností.
- Zapojí existující špičková infrastrukturní pracoviště do vzdělávání a výchovy mladých odborníků i do přípravy projektů mezinárodní a mezisektorové mobility.



4. SPOLEČENSKÝ DOPAD A TŘETÍ ROLE

Strategický cíl 4: Prostřednictvím orientovaného základního a aplikovaného výzkumu přispívat na regionální, národní i mezinárodní úrovni k řešení společenských výzev a rozvoji spolupracujících komunity výzkumných a vzdělávacích pracovišť, inovativních firem, regionálních autorit, občanských hnutí i jednotlivců sdílejících společné hodnoty a cíle.

Specifické cíle

4.1 Posilovat společenskou roli fakulty jako nezbytnou součást jejího fungování, do relevantních aktivit zapojovat zaměstnance i studenty

Opatření:

- Fakulta bude usilovat o širší zapojení do národních (TAČR) a mezinárodních (Mise a Partnerství Horizon Europe) projektů usilujících o řešení aktuálních společenských výzev (dostupnost přírodních zdrojů, energie a vody, nové technologie, klimatické změny, degradaci půdy a ohrožená produkce potravin, kontaminace prostředí a ztráta biodiverzity, související ekonomické a sociální krize a jejich dopady na veřejné zdraví a kvalitu života).
- Zároveň bude aktivně vytvářet komunikační rozhraní, které usnadní přenos výsledků těchto projektů do aplikační praxe. To zahrnuje komunikaci s privátním, státním i nevládním sektorem (průmysl, zdravotnictví, státní správa, regionální samospráva, nevládní organizace).
- Na regionální úrovni naváže Fakulta spolupráci s JIC na implementaci brněnské „laboratoře budoucnosti“ definované v RIS JmK na roky 2021-2025. Město a kraj se v ní staví do role nultého zákazníka pro firmy reagující na globální výzvy, schopného formulovat inovační poptávku a být partnerem pro vývoj a testování nových řešení.

- Fakulta bude podporovat aktivity svých týmů na národní i mezinárodní úrovni, zapojení do expertních skupin a poradních orgánů, vytváření společných pracovišť a spin-off firem podporujících potřebné transformační změny.

4.2 Budovat kapacity pro odbornou spolupráci se soukromým i veřejným sektorem, přenos know-how do aplikační sféry, poskytování poradenství a veřejných služeb i operativní řešení aktuálních problémů

Opatření

- Na základě výsledků hodnocení M17+ a hodnocení MEP v roce 2020 vyhodnotí vedení Fakulty současný stav spolupráce jednotlivých ústavů se partnery z privátní a veřejné aplikační sféry. Ve spolupráci s CTT a jednotlivými ústavami pak zhodnotí efektivitu poskytované podpory, očekávané potřeby a možnosti (například aktivní vyhledávání aplikovatelných výsledků výzkumu) a navrhne další strategii.
- Ve spolupráci s MU a CTT se bude Fakulta podílet na organizaci propagačních akcí zaměřených na představení aplikačního potenciálu Fakulty a urychlení přenosu jejího know-how do aplikační sféry.
- Propagace aplikovatelných vědeckých výstupů směrem k jejich potenciálním uživatelům bude součástí nové komunikační strategie Fakulty. K tomuto účelu bude využito stávajících (webové stránky) i nových komunikačních kanálů Fakulty (například formou rozhovorů a krátkých reportáží o dosažených úspěších).
- Bude navržena platforma pro systematickou spolupráci s úspěšnými absolventy Fakulty (jejich prezentace jako profesních vzorů, rozvíjení kontaktů pro získávání studentů, uplatnění absolventů nebo přípravu společných projektů).

4.3 Zlepšit komunikaci vědy a viditelnost PŘF, zapojit širokou veřejnost do života fakulty a prostřednictvím pořádaných akcí podpořit zájem veřejnosti a zejména dětí a mládeže o přírodovědecké a technické obory

Opatření:

- Fakulta zřídí pozici mediálního konzultanta s cílem využít nejrůznějších médií k rozšíření povědomí o fakultě jako mezinárodně excelentní výzkumné instituci, vymykající se z průměru českých VŠ a řešící závažná témata celospolečenského charakteru.
- Bude vytvořena komunikační strategie definující cílové skupiny (potenciální studenti a spolupracovníci, uživatelé výsledků, veřejnost, ale také stávající studenti a zaměstnanci), komunikační kanály a hlavní sdělení.
- Bude vytvořeno portfolio popularizačních a propagačních akcí Fakulty pro širokou škálu cílových skupin včetně dětí a mládeže, s důrazem na studenty ucházející se o studium na fakultě.
- Bude sestaven panel odborníků schopných v médiích aktivně propagovat výzkumnou činnost Fakulty, ale také se kompetentně vyjadřovat k aktuálním celospolečenským problémům souvisejícím s obory pěstovanými na Fakultě.
- Do těchto aktivit budou zapojeny ústavy a jednotliví vědečtí a pedagogičtí pracovníci Fakulty.
- Bude posílena externí komunikace prostřednictvím dvojjazyčných webových stránek, včetně průběžné aktualizace záložek „výzkum“ a „kariéra“ přibližujících veřejnosti významné projekty, dosažené výsledky, pořádané akce a zajímavé osobnosti.
- V rámci snahy o naplňování cílů udržitelného rozvoje bude fakulta snižovat vlastní ekologickou stopu, provede audit možností, jak tohoto cíle dosáhnout (hospodaření s vodou v UKB, tepelné a hydroizolační vlastnosti budov, odpadové hospodářství, zohlednění provozních a energetických nároků při nové výstavbě a rekonstrukcích).

4.4 Budovat sounáležitou komunitu založenou na shodných hodnotách se silným hlasem ve veřejné diskusi, připravenou aktivně se zapojit do lokálního i širšího dění a pozitivně je ovlivňovat

Opatření:

- Nová komunikační strategie fakulty bude jako jednu z cílových skupin zahrnovat vlastní zaměstnance a studenty s cílem posilování jejich sounáležitost s MU, Fakultou a jejími pracovišti. Budou popsány pořádané akce i komunikační kanály.
- Důležitým aspektem bude motivace mladých vědců a studentů k zapojení do pořádaných akcí, přednáškových cyklů a popularizace vědy.



5. PODPŮRNÉ FUNKCE

Strategický cíl 5: Vybudovat odpovídající zázemí pro práci a profesní růst vědců, učitelů, studentů a zaměstnanců fakulty a posilovat strategické řízení na všech úrovních, včetně řízení VaV.

Specifické cíle

5.1 V souladu s HR Award implementovat robustní HR strategii s cílem vybudovat motivační a zdravě konkurenční prostředí podporující individuální rozvoj a karierní růst spokojených zaměstnanců

Opatření:

- Vedení Fakulty zhodnotí stav implementace HR Award a aktualizuje HR strategii z hlediska podpory dlouhodobého rozvojového plánu Fakulty, zejména zvyšování kvality vědy a výuky.
- S vědomím toho, že realizace dlouhodobého plánu zásadně závisí na kvalitě lidských zdrojů bude vedení fakulty dbát na to, aby veškerá opatření směřovala nejen k získávání kvalitních odborníků, ale i vytváření nejlepších podmínek pro jejich práci a rozvoj, včetně zefektivnění administrativních činností prostřednictvím jejich elektronizace.
- Vedení Fakulty připraví společně s týmem HR Award plán implementace další etapy projektu HR Award stojící na přehledné definici pozic i možností a podmínek karierního rozvoje a transparentním obsazováním všech pozic na základě výběrových řízení. Výběrová řízení na pozice akademických pracovníků a ředitelů ústavů budou obsazovány na základě mezinárodních výběrových řízení, přičemž budou diskutována pravidla pro obsazování funkce ředitelů ústavů.
- Aktualizovaná HR strategie zohlední výsledky hodnocení MEP z listopadu 2020 a zaměří se na oblast rovných příležitostí a genderové politiky. Fakulta připraví soubor opatření, který usnadní rodičům vědeckou či pedagogickou činnost v průběhu rodičovské dovolené a po návratu z ní, včetně možnosti snížených úvazků a práce z domova. Při jeho přípravě bude vedení Fakulty spolupracovat s jednotlivými ústav, Akademickým senátem, Panelem pro rovné příležitosti MU a pracovními skupinami HR Award.

- Fakulta v rámci HR Award zváží ustavení pozice ombudsmana pro pracovně právní otázky.

5.2 Stát se vyhledávaným a dobře hodnoceným zaměstnavatelem atraktivním nejen v regionálním, ale i mezinárodním kontextu.

Opatření:

- Fakulta ve spolupráci s ústavu navrhne transparentní a motivační systém rozdělování institucionálních prostředků podporující naplnění cílů dlouhodobé rozvojové strategie a reflektující výsledky hodnocení dle Metodiky 17+.
- Vedení Fakulty bude věnovat pozornost vytváření příležitostí (včetně finančních) pro nové talenty (MASH) a inovativní výzkum a posílí podporu nově přichozích (zejména zahraničních) zaměstnanců.
- Součástí fakultní HR strategie bude strategie komunikace Fakulty jako mezinárodně atraktivního zaměstnavatele.

5.3 Systematicky budovat kapacity pro strategické řízení vědy a výzkumu na úrovni fakulty a v těsné spolupráci s dalšími součástmi i na úrovni MU

Opatření:

- Vedení Fakulty využije při přípravě a implementaci dlouhodobě strategie zkušeností a kapacit Vědecké rady a zváží ustavení mezinárodního vědeckého poradního orgánu (ISAB).
- Plán rozvoje lidských zdrojů zohlední potřebu budování kapacit pro strategické řízení vědy, přípravu a implementaci mezinárodních projektů, včetně velkých výzkumných infrastruktur a dalších strategických projektů.
- Fakulta ve spolupráci s oddělením VaV RMU posílí systém podpory mezinárodních projektů zahrnující monitoring výzev, podporu zapojení vědců a přípravy projektů s cílem zvýšit podíl prostředků získaných ze zahraničních zdrojů.

5.4 Implementovat podpůrné nástroje pro řízení fakulty a její efektivní fungování s cílem snížit administrativní zátěž, digitalizovat agendy a zajistit jejich bezpečnost.

Opatření:

- Fakulta bude pokračovat v digitalizaci jednotlivých agend s cílem zvýšení efektivity řízení a odstranění redundantních procesů. Elektronizace procesu přispěje nejen k pružnější administrativě, ale eliminací papíru také k ekologické zodpovědnosti a snížení „environmentální stopy“.
- Na všech ústavech bude postupně zavedena funkce tajemníka s cílem zabezpečit podporu pro naplňování akademických funkcí ústavu a umožnit ředitelům ústavů soustředit se na rozvoj výzkumu a vzdělávání.
- Vedení Fakulty se také zaměří na budování komunitní sounáležitosti prostřednictvím zlepšené interní komunikace, informací a služeb poskytovaných zaměstnancům Fakulty na zaměstnaneckých portálech.
- Fakulta ve spolupráci s dalšími univerzitními partnery implementuje nástroje zajišťující kybernetickou bezpečnost vědeckých nebo pracovních dat.

V BRNĚ, DNE 11.5.2021

RNDR. PAVEL LÍZAL, PH.D.
PŘEDSEDA AS PŘF MU

DOC. MGR. TOMÁŠ KAŠPAROVSKÝ,
DĚKAN

MUNI
SCI



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

SCI.MUNI.CZ