



HR Strategy for Researchers, HRS4R SCI MUNI

Action Plan 2018-23: COMPLETED ACTIONS

Akční plán 2018-23: CO JE HOTOVO

HRS4R Executive Summary 2018-23

<https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/project-outputs>

<https://www.sci.muni.cz/o-nas/hrs4r-hr-award/vystupy-projektu>



- [System of Positions and Job Titles SCI](#). Revision of employee assignment based on the new system. Job descriptions
- [Career Code SCI](#)
- [Employee Evaluation SCI](#) + adjustments of the **Evak application**
- [Recruitment Procedure](#) + [Recruitment Guidelines SCI \(OTMR-POLICY\)](#) including templates + adjustments of the Jobs.MU application, recruitment dashboards
- **Usage of English as a second language for the Faculty communication**
- [Code of Ethics SCI](#)
- [Onboarding Process SCI](#) + **digitalisation**. Welcome Email, Employee Handbook, Satisfaction Survey after Trial Period. **Piloting eTool**
- [Occupational Health and Safety Process SCI](#) – the Directive document was published, implementation moved after 2024
- [Information Security Process](#) including **Document Management rules SCI**
- **Internal communication:** [Newsletters](#), Communication Calendar. Faculty section of the [Employee Portal](#)
- **External communication:** New Faculty [website](#) CZ+EN, [Careers](#), [Women in Science](#), [Ethics at the Workplace](#) including contact persons
- **Early Stage Researchers development concept:** [PostDoc web](#), [PhD web](#), trainings. Introduction of a new position: Development Specialist for Early Stage Researchers. [Development Strategy for Early Stage Researchers](#).
- [Ombudsperson MU](#) as a part of the social safety at the Faculty. [Faculty contact persons for sexual harassment prevention and social safety](#)
- **Training&Development:** Leadership trainings on multiple topics provided, trainings for support staff provided. [T&D Guidelines](#) created. Training info centralized on the [Employee Portal](#), **provides continuously updated training offer**. Introduction of a new position: Training and Development Specialist. E-Learning as a standard option for trainings. Training need analysis. Connected with Employee Evaluation. Training sources: Online platforms (SEDUO + English alternatives), RMU + CERPEK, Faculty trainings
- **Review and adjustments of the university e-Tools and applications:** Jobs.MU, Evak, Onboarding
- **Guideline for dealing with performance, work discipline issues and contract terminations**
- **Support for parents:** [setting clear rules for flexible working hours and home office](#), participation in setting the children's group [Elánek \(Campus + city centre\)](#), seeking for alternatives for the childcare
- [Surveys for Employees 2020, 2023](#), [Surveys for PhD Students](#)
- [Gender audit SCI 2021](#), [Gender Equality Plan MU](#)
- **Open Science/Open Access awareness.** Faculty Library as a contact point
- [Systém pracovních pozic a míst PŘF](#). Revize zařazení zaměstnanců, popisy pracovních míst
- [Kariérní řád PŘF](#)
- [Hodnocení zaměstnanců PŘF](#) + úpravy MU aplikace Evak.
- [Pravidla VŘ](#) a [Praktická příručka k výběrovému řízení PŘF](#) včetně šablon + úpravy aplikace Jobs.MU, zavedení metrik pro proces náboru
- **Zavedení angličtiny jako druhého jazyka komunikace fakulty**
- [Etický kodex PŘF](#)
- [Nástupní a adaptační proces](#) + **digitalizace**. Uvítací email, příručka pro nováčky, dotazník k průběhu zkušební doby, pilot eAplikace na PŘF
- [Proces BOZP](#) – směrnice vydána, implementace posunuta do 2024-7
- [Zajištění informační bezpečnosti na PŘF MU](#), včetně **Pravidel pro správu dokumentů**
- **Rozvoj interní komunikace:** Fakultní [Newslettery](#), Komunikační kalendář akcí. Vytvoření personální sekce fakultního [Portálu pro zaměstnance](#)
- **Rozvoj externí komunikace:** Nový [web](#) CZ+EN, [Kariérní stránky](#), [Ženy ve vědě](#), [Etika na pracovišti](#) včetně kontaktních osob
- **Koncepce vedení výzkumníků/výzkumníc v rané fázi kariéry (Early-stage Researchers):** [PostDoc web](#)+leták, [PhD web](#), školení. Zavedení nové pozice **Specialistky pro rozvoj a mentoring ESR**. [Strategie rozvoje Early-stage researchers](#)
- [Ochránkyně práv MU](#) zajišťující soc. bezpečí na univerzitě/Fakultě [Kontaktní osoby Fakulty pro prevenci sexuálního obtěžování a násilí](#)
- **Vzdělávání a rozvoj:** Školení pro vedoucí pracovníky na různá témata, školení pro podpůrné pracovníky. **Vytvořena směrnice pro vzdělávání a rozvoj**. Informace o školení jsou umístěny na [Zam. portálu](#). Zavedení nové pozice **Specialistky pro vzdělávání a rozvoj**. E-learning jako běžný nástroj pro školení. Analýza vzdělávacích potřeb. Propojení s hodnocením zaměstnanců. Zdroje školení: Online platformy (SEDUO + anglické alternativy), RMU + CERPEK, fakultní školení
- **Revize a úpravy univerzitních aplikací:** Jobs.MU, Evak, Adaptace
- **Postupy pro řešení problémů s výkonem, pracovní disciplínou a ukončování pracovního poměru**
- **Podpora rodičů:** [Vyjasnění pravidel pro pružnou pracovní dobu a home office](#), účast na dětské skupině [Elánek Kampus](#) i [Komenského](#), hledání alternativ zařízení pro péči o děti
- [Dotazníková šetření pro zaměstnance 2020, 2023](#), [Dotazníková šetření pro PhD studenty](#)
- [Gender audit PŘF 2021](#), [Plán genderové rovnosti MU](#)
- **Šíření informací k Open Science/Open Access.** Garantem Ústřední knihovna PŘF