



Organizační řád Univerzitního centra Telč Masarykovy univerzity

(ve znění účinném od 5. října 2018)

Podle § 10 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), vydávám tento Organizační řád Univerzitního centra Telč.

Článek 1

Úvodní ustanovení

- (1) Univerzitní centrum Telč Masarykovy univerzity (dále jen „UCT“) je jiným pracovištěm dle § 22 odst. 1 písm. c) zákona.
- (2) Tento Organizační řád UCT vychází z ustanovení zákona, článku 17 odst. 1 Statutu Masarykovy univerzity (dále jen „MU“) a Organizačního řádu MU.
- (3) Tento organizační řád UCT konkretizuje některá ustanovení výše uvedených předpisů v oblasti organizace a řízení, stanoví působnost a pravomoci pracovišť a funkcí v rámci UCT.
- (4) Tento organizační řád UCT je závazný pro všechny zaměstnance UCT. Kontrola dodržování tohoto organizačního řádu UCT a organizačních předpisů s ním spojených je nedílnou součástí práce jednotlivých vedoucích pracovníků, kteří jsou povinni seznámit s ním své podřízené a nově nastupující pracovníky.

Článek 2

Předmět činnosti

UCT je vzdělávacím a odborným pracovištěm MU. Komplexně zabezpečuje správu areálu MU v Telči, včetně veškerých služeb a dalších organizačních podmínek pro podporu aktivit fakult a dalších univerzitních zařízení při uskutečňování akreditovaných studijních programů i programů celoživotního vzdělávání orientovaných na profesní, občanské a zájmové vzdělávání. Zajišťuje vzdělávací aktivity na komerční bázi pro cizí subjekty.

Článek 3

Jednání jménem UCT

V čele UCT stojí jeho ředitel. Ředitel má právo rozhodovat nebo jednat ve věcech UCT uvedených v zákoně, Statutu MU, tomto Organizačním řádu UCT a dalších předpisech MU, a to v rozsahu uvedeném v těchto předpisech.

Článek 4

Zásady řízení

- (1) V přímé působnosti ředitele UCT je ustanovení do funkce a odvolání jeho zástupce a vedoucích útvarů na dalších organizačních úrovních, pokud v tomto organizačním řádu není stanoveno jinak a jsou-li určeni.
- (2) Každý zaměstnanec UCT má pouze jednoho bezprostředně nadřízeného pracovníka. Tím je zaměstnanec řízen a jemu je za svou činnost odpovědný.

Článek 5

Řízení UCT

- (1) Právní postavení a působnost UCT vychází ze zákona a Statutu MU. Ředitel má právo jednat za MU ve věcech týkajících se univerzitního zařízení v rozsahu zákona, Statutu MU a dalších předpisů MU.

- (2) Ve výhradní působnosti ředitele je:
- a) stanovení a úprava mezd, resp. rozhodování o vyplácení odměn;
 - b) zadávání veřejných zakázek, je-li hrazena z finančních zdrojů UCT;
 - c) uzavírání smluv o krátkodobém pronájmu prostor a nemovitostí v dispozici UCT, pokud doba trvání nájmu nepřesáhne pro jednotlivý případ 1 měsíc;
 - d) stanovení čerpání dovolené, případně neplaceného volna;
 - e) vysílání zaměstnanců v působnosti UCT na pracovní cesty, odborné stáže, včetně uvolnění v pracovní době pro účely vzdělávání;
 - f) vymezení práv, povinností a odpovědnosti podřízených zaměstnanců v písemných pracovních náplních a hodnocení jejich činnosti;
 - g) dbát na hospodárnost při vynakládání finančních prostředků a při hospodaření s materiálně technickými prostředky;
 - h) vedení zaměstnanců k dodržování předpisů o bezpečnosti práce a ochraně zdraví při práci a požární ochraně;
 - i) podílet se spolu s Odborem vnějších vztahů a marketingu Rektorátu MU na propagaci UCT.

Článek 6

Hospodaření UCT

- (1) Ředitel UCT odpovídá rektorovi za komplexní řízení hospodaření střediska se svěřenými finančními prostředky a majetkem.
- (2) Ředitel UCT zodpovídá za výsledky hospodaření a dodržení podmínek použití přidělených prostředků.

Článek 7

Závěrečná ustanovení

- (1) Tento Organizační řád UCT zrušuje Organizační řád UCT ze dne 31. května 2017, účinný od 1. června 2017.
- (2) Výkladem jednotlivých ustanovení tohoto Organizačního řádu UCT pověřuji manažera vnitřní správy a organizace Rektorátu MU.
- (3) Tento Organizační řád UCT náleží do oblasti metodického řízení „Vnitřní správa a organizace“.
- (4) Kontrolu dodržování tohoto řádu vykonává ředitel UCT.
- (5) Tento Organizační řád UCT nabývá platnosti dnem podpisu.
- (6) Tento Organizační řád UCT nabývá účinnosti dnem 5. října 2018.

Podepsáno elektronicky

Mikuláš Bek
rektor