



Partnerství NNO a veřejné správy

Dobrovolná práce a dobrovolnictví

Přednáška 9.5.2006

Vztahy státu a NNO

✧ Kooperativní, tj. partnerské

- ◆ Založené na interdependence theory
- ◆ Průběžná x odložená spolupráce

✧ Konfliktní

3 modely partnerství:

✱ Německý korporativní model (Německo)

✱ Americký model „zájmových skupin“ (USA)

✱ Model střední cesty (VB, ČR)

● Rada vlády pro nestátní neziskové organizace

- Hlavní oblasti státní dotační politiky vůči NNO
- Rozbor financování NNO z různých úrovní veřejných rozpočtů

Partnerství NNO a krajů

- ✱ Pověřená osoba nebo výbor na kraji
- ✱ Zástupci NNO ve výborech zastupitelstva nebo komisích rady
- ✱ Účast NNO na strategickém řízení
- ✱ Jednání s příslušnými odbory na KrÚ
- ✱ Osobní spoluúčast představitelů krajské samosprávy na akcích NNO
- ✱ Podání návrhu radě, vyplývající ze zákona

6 problémových okruhů partnerství na úrovni krajů

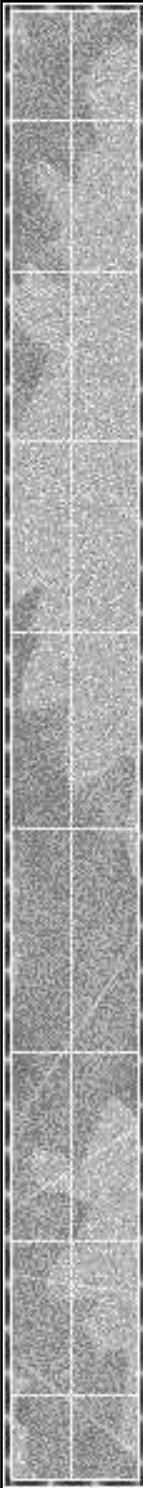
- ✱ Krátká existence krajů
- ✱ Nejasně vymezená pravidla poskytování, získávání a výměny informací
- ✱ Nedostatečně organizovaný demokratický vliv NNO na krajskou samosprávu
- ✱ Tlak na NNO, aby se přizpůsobily vnitřnímu chodu kraj.samosprávy
- ✱ Nejasná akreditační a dotační pravidla, vč. měřítek kvality poskytovaných služeb
- ✱ Konkurence NNO a PO, OS

Řešení (?)

-
- ✱ Jednotné principy informování veřejnosti o činnosti VS
 - ✱ Vznik sítě informačních center NNO
 - ✱ Koordinátor pro spolupráci s NNO na KrÚ
 - ✱ Členství NNO ve vybraných odborných pracovních skupinách kraje

Modely struktur NNO

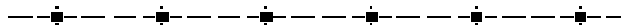
1. Regionální partnerství bez vnitřní struktury
2. Nestrukturovaný neziskový sektor při stávající struktuře veřejné správy
3. Nestrukturovaný neziskový sektor s jednotnou informační centrálou
4. Volná koalice neziskových organizací či komunitní koalice
5. Mandatorní koalice
6. Grémium neziskových organizací



Zákon o dobrovolnické službě



č. 198/2002 Sb.



Zákon upravuje pojmy:

- ✱ Dobrovolník – člověk vykonávající dobrovolnou činnost, resp. práci bez nároku na finanční ohodnocení
- ✱ Dobrovolnická činnost – aktivity spojené s organizací dobrovolnictví
- ✱ Dobrovolnická služba – výkon dobrovolné práce na základě smluvního vztahu (krátkodobá a dlouhodobá – delší než 3 měsíce)

Dále vymezuje vztahy mezi:

- ✱ Vysílající organizací – chrání dobrovolníka vůči organizaci přijímající (platí za dobrovolníka pojistné plnění)
- ✱ Dobrovolníkem (povinnost přihlásit se k účasti na důchodovém pojištění)
- ✱ Přijímající organizací – využívá dobrovolnickou službu (nemůže dobrovolníka vykořisťovat, ohrožovat ho na životě apod.)

Všem těmto aktérům přináší povinnost vstoupit do vzájemných vztahů.

Vysílající organizace

- ✦ Občanské sdružení
- ✦ Obecně prospěšná společnost
- ✦ Církev nebo církevní právnická osoba

Tato NNO dostává od MV akreditaci na 3 roky, může být obnovena.

Oblasti, kde je možné dobr. sl. vykonávat:

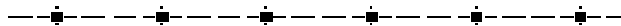
- ✱ Pomoc nezaměstnaným, sociálně slabým, zdravotně postiženým, seniorům, příslušníkům menšin, imigrantům, drogově závislým osobám, obětem domácího násilí, mládeži a dětem ve volném čase, pomoc při katastrofách, v oblasti ŽP, při uchování kulturního dědictví, v postpenitenciární péči.
- ✱ A to v ČR i v zahraničí.



Metody vyjádření



dobrovolné práce



1. Output-related method

✳ Ocenění hodnoty poskytnutých služeb a odečtení jejich nákladů na vstup

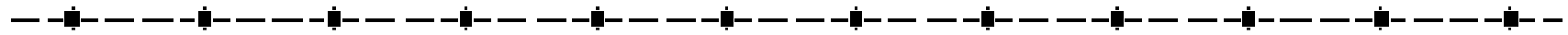
Náklady na vstup = náklady na nábor a školení + vybavení a zařízení + materiální náklady

2. Input-related method

✳ Vyjádření hodnoty času
potřebného na práci

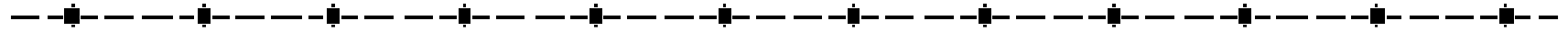
The American Institute for Certified Public Accountants se rozlišují 3 způsoby ocenění hodnoty času:

2a. Global Substitute Method



*Náklady na pronájem placené síly
k provedení práce

2b. Specialized Substitute Method



*Průměrný plat specialisty na provedení neplacené práce

2c. Cost Opportunity Method

* Tržní mzda, o kterou dobrovolník přichází výkonem neplacené práce

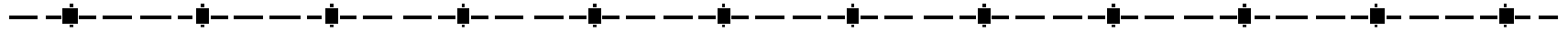
MPSV

✱ Kvalifikovaná práce - Průměrná mzda nebo 6.platová třída

✱ Nekvalifikovaná práce – minimální mzdové tarify v katalogu, vydávaném MPSV

Problém – hodinová mzda x měsíční tarif

Metoda VIVA



✱ the Volunteer Investment and Value Audit

✱ = vstupy do dobrovolnických
programů/ výstupy (hodnota času)