

Úvod do řízení lidských zdrojů

Vytváření efektivních pracovních týmů



Trh práce, nábor a výběr zaměstnanců

Místupní vjídky absolventů magisterského studia ve 4. kvrtletí 2002

Práce	Hodnoty vjetník 900			Počt. absolventů a průměrná vjídka v Kč
	Nábor (bez práce)	Práce 1-2 roky	Přechod na práci	
Vedoucí prac. nezávislých útvarů	199,5	194,5	195,1	46
Projektoví a projektoví společníci	190,5	195,0	215,8	71
Vedoucí v závodní podniku	149,5	156,9	189,7	77
Vedoucí prac. firemních útvarů	140,5	176,8	206,0	48
Právníci	127,9	154,7	218,4	58
Řídicí a vedoucí pracovníci	126,8	138,8	173,3	71
Chemiči inženýři	122,7	123,1	181,4	68
Elektrikáři	118,0	124,4	185,8	63
Vedoucí prac. výkonných útvarů	115,6	118,7	235,8	61
Osobní prac. administrativy	112,6	117,3	145,3	70
Vedoucí prac. výkonných útvarů	109,3	105,8	205,3	45
Strojní inženýři	107,5	115,0	145,3	73
Stavební inženýři	105,0	113,8	185,3	65
Účelové středních škol	90,0	85,3	125,5	75
Školitelé, pedagogové	90,1	85,1	125,8	67
Lékaři	87,9	85,0	165,0	53
Psychologové	85,9	81,8	125,1	63
Účelové středních škol	82,8	84,0	105,7	70
Agroinženýři, státní úřad	71,7	78,5	157,8	59



Firemní/organizační kultura a řízení lidských zdrojů



Princip vůdcovství



Najrespektovanější manažerské osobnosti

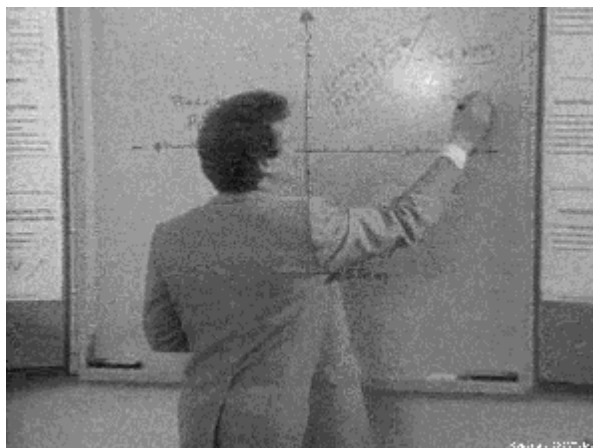
pořadí		2000	2004	Jméno	Společnost
1	1	1	1	Bill Gates	Microsoft
3	2	2	2	Jack Welch	General Electric
4	3	3	3	Carlos Ghosn	Nissan
2	4	4	4	Warren Buffett	Berkshire Hathaway
6	5	5	5	Michael Dell	Dell
5	6	6	6	Henry Ford	Ford
10	7	7	7	Jerry Kalous	General Electric
9	8	8	8	Colin Clark	Heidel-Placcard
15	9	9	9	Steve Jobs	Apple
8	10	10	10	Luigi Natta	Daimler

2001, P. 2, 31

Rozvoj a vzdělávání zaměstnanců



Motivace a chování zaměstnanců v organizacích



Hodnocení zaměstnanců



Systemy odměňování zaměstnanců

ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL: JAKÉ BENEFITY POSKYTUJÍ FIRMY

Benefit	Podíl (%)	Podíl (mil. Kč)
Průběžná prémie	83%	66,8
Průběžná mzda	81%	65,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	79%	63,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	76%	61,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	72%	58,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	67%	54,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	65%	52,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	63%	50,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	61%	48,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	59%	46,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	57%	44,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	55%	42,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	53%	40,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	51%	38,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	49%	36,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	47%	34,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	45%	32,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	43%	30,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	41%	28,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	39%	26,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	37%	24,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	35%	22,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	33%	20,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	31%	18,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	29%	16,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	27%	14,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	25%	12,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	23%	10,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	21%	8,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	19%	6,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	17%	4,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	15%	2,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	13%	0,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	11%	0,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	9%	0,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	7%	0,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	5%	0,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	3%	0,8
Průběžná prémie (výkonnostní)	1%	0,8

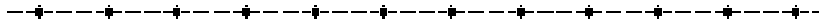


Management znalostí v organizaci



Create the most profitable processes by collaborating with stakeholders throughout your organization.

Řízení změn v organizaci a ŘLZ



Uvolňování a propouštění zaměstnanců



Zajímavosti z oblasti ŘLZ ve významných firmách
