

Obecné informace o nově zřizovaných manažerských pozicích TopSeC

Zřizované pozice

- Obsahový manažer (Manažer pro oblast tematického zaměření TopSeC) TopSeC
- Manažer pro marketing a komunikaci TopSeC
- Manažer lidských zdrojů TopSeC

Pozice budou obsazeny studenty TopSeC. Uchazeči o pozici předloží svůj životopis a představí svoji vizi v motivačním dopise. Tyto materiály budou přístupné k nahlédnutí všem studentům TopSeC prostřednictvím IS. Student TopSeC se může současně přihlásit na více nabízených pozic. Představení kandidátů a volba do funkcí manažerů proběhne vždy v prvním týdnu jarního semestru. Sběr přihlášek proběhne vždy v prvním týdnu jarního semestru.

Nabývání funkce manažera TopSeC - volba

Za účasti dvou kandidátů – jednokolové hlasování. Volba bude platná za účasti alespoň jedné třetiny studentů TopSeC. Kandidát získá funkci, bude-li pro něj hlasovat prostá většina přítomných.

Za účasti více než dvou kandidátů – dvoukolová volba. Volba bude platná za účasti alespoň jedné třetiny studentů TopSeC. Z prvního kola postupují dva kandidáti s nejvyšším dosaženým počtem hlasů. V druhém kole se postupuje jako v případě volby ze dvou kandidátů.

Funkční období

Funkční období studentů na těchto pozicích je jeden rok. (jarní a podzimní semestr) Funkci může student zastávat opakovaně. Musí však znovu projít výběrovým řízením.

Pozbývání funkce manažera TopSeC

Student se může funkce dobrovolně vzdát. Písemnou rezignaci předává do rukou koordinátora projektu.

Student pozbývá funkci manažera TopSeC

- vlastní rezignací (rezignace musí být doručena písemně koordinátorovi TopSeC),
- ukončením participace na programu TopSeC
- odvoláním - Odvolání členovi oznámí koordinátor na základě shodného usnesení garanta a koordinátora. Odvolání je účinné od doručení. Důvodem pro odvolání je
 - o neplnění povinností manažera,
 - o nespokojenost s výkonem funkce vyjádřená valným shromážděním studentů TopSeC. Shromáždění je usnášeníschopné za účasti alespoň jedné třetiny všech studentů TopSeC. Student je z funkce manažera odvolán, vyjádří-li se tak nadpoloviční většina přítomných. Návrh na projednání může vznést garant předmětu, koordinátor nebo jedna třetina členů TopSeC.

V případě předčasného ukončení činnosti manažera bude provedena dovolba v nejbližším možném termínu.

Popis pozic

Obsahový manažer TopSeC (Manažer pro oblast tematického zaměření TopSeC)

Obsahový manažer TopSeC bude zajišťovat komunikaci mezi studenty a koordinátorem TopSeC ve věci tematického zaměření přednášek a workshopů realizovaných v rámci TopSeC. Jeho úkolem bude zjistit od studentů, jaké mají požadavky na témata od jednotlivých společností. K získání těchto informací může využít např. webovou nebo přímou diskuzi, e-mail všem studentům TopSeC. Informace předává koordinátorovi, který je zprostředkuje partnerským společnostem. Obsahový manažer může být vyzván koordinátorem k větší konkretizaci tématu.

Obsahový manažer spoluurčuje tematické směřování TopSeC.

Zvláštní postavení komunikačního studenta pro Citibank

Citibank má v rámci TopSeC zvláštní zastoupení. Komunikace probíhá prostřednictvím studenta zvoleného Citibank.

Manažer pro marketing a komunikaci TopSeC

- je odpovědný za tvorbu marketingové strategie TopSeC a její průběžnou aktualizaci;
- spravuje webové stránky TopSeC;
- informuje veřejnost o činnosti TopSeC prostřednictvím webového zpravodaje, LCD monitorů na fakultě, spravuje nástěnku TopSeC;
- odpovídá za realizaci propagace programu TopSeC;
- prověřuje možnosti navázání spolupráce s organizacemi podobného charakteru jako TopSeC, komunikuje s organizacemi

Manažer lidských zdrojů TopSeC

- zajišťuje konání výběrového řízení nových členů do programu TopSeC vždy na začátku podzimního semestru. (Preferovanou formou výběrového řízení je assessment centrum);
- vystupuje jako „hlas studentů TopSeC“ – formuluje a tlumočí koordinátorovi připomínky a návrhy studentů; připravuje návrhy na případné organizační změny/úpravy systému
- zajišťuje konání teambuildingových akcí pro studenty TopSeC v počtu vždy nejméně 1x za semestr. (V podzimním semestru se akce musí konat nejpozději 2 týdny od uskutečnění výběrového řízení.);

Manažeři mohou pracovat samostatně nebo si vytvořit realizační tým ze studentů TopSeC. Za vykonanou práci ale vždy odpovídá manažer.

Popisy pozic nemusí být kompletní. Mohou být doplňovány podle toho, co ukáže praxe jako vhodné a potřebné.

Manažeři TopSeC budou poradním hlasem pro koordinátora programu.

Hledáme takové osoby, které chtějí vymýšlet zlepšení a TopSeC budovat.