

JARO 2012
Struktura předmětu MPH_SYRP
P3

20.2.2012

Doc. Hálek

1. SYSTÉMOVÝ PŘÍSTUP A ÚLOHA KONCEPTORA

- 1.1. Systémový přístup, celostní a strukturovaný úhel pohledu, základní pojmy
- 1.2. Vymezení hranic systému, systémové modelování,
- 1.3. Model jako vztah mezi originálem a jeho systémovým obrazem
- 1.4. Nestrukturovaný a strukturovaný systém, rozlišovací úroveň

27.2.2012

Doc. Hálek

2. OBECNÁ TEORIE SYSTÉMŮ

- 2.1. Systémová věda - obecná teorie systémů, teorie informace, kybernetika
- 2.2 Řízení a projektování
- 2.3. Formalizace pojmu systém, stacionární systém
- 2.4. Typologie systémů (modelů) podle charakteru zobrazovaných objektů

5.3.2012

Doc. Škapa

**3. VÝVOJ MODERNÍCH INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ PODNIKŮ I
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 3.1. Historie využití počítačů v podnikové praxi Postupné řešení –Top-Down,
- 3.2. Podniková informatika v 90. letech a současné trendy
- 3.3. Požadavky na informační systém podniku
- 3.4. Funkční vymezení informačních systémů podniku

12.3.2012

Doc. Škapa

**4. VÝVOJ MODERNÍCH INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ PODNIKŮ II
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 4.1. Aplikační architektura podnikových informačních systémů
- 4.2. Business inteligence
- 4.3. Příklady analytických instrumentů využívaných v podnikových informačních systémech

19.3.2012

Doc. Škapa

**5. ANALÝZA A PROJEKTOVÁNÍ INFORMAČNÍHO SYSTÉMU PODNIKU
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 5.1. Princip metody BSP - vymezení objektu, definice analyzovaného systému
- 5.2. Úloha vedení podniku a projektového manažera při zadání úkolu
- 5.3. Zobrazení procesů, tříd dat a organizačních jednotek, souvisejících se strategickými záměry vedení podniku

- 5.4. Konstrukce a použití informačního kříže k analýze dosavadní informační podpory procesů a organizačních jednotek
- 5.5. Syntéza – použití výsledků analýzy použitím informačního kříže k doplnění tříd dat, procesů a organizačních jednotek v souladu s požadavky zadání (vedením podniku).

26.3.2012

Doc. Škapa

6. SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU I

SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI

- 6.1. Systémové zobrazení podniku – model A.Kopčaje – produkt a potenciál podniku
- 6.2. Vztah stupně organizovanosti a pravděpodobnosti úspěchu podniku
- 6.3. Orientace na růst potenciálu podniku
- 6.4. Technický (technologický) subsystém podniku
- 6.5. Pět stupňů technické vyzrállosti managementu podniku

7. SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU I

SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI

- 7.1. Sociální subsystém podniku, podniková kultura jako systém
- 7.2. Pět stupňů komplexnosti sociálního subsystému podniku
- 7.3. Využití principu entropické nuly pro řízení změn v podniku.
- 7.4. Cíle změn v podnikatelském prostoru
- 7.5. Objektivní tendence urychlování změn v podniku

2.4.2012

Ing. Smutný ,PhD.

7. INFORMAČNÍ SYSTÉMY ŘÍZENÍ PROJEKTŮ

SYSTÉMY ŘÍZENÍ S PROMĚNNÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI

- 8.1. Projekt, kategorie projektů
- 8.2. Inovace, řady inovací, komplexní inovace
- 8.3. Management projektu, týmový management projektu
- 8.4. Zásady projektování
- 7.5. Čtyři fáze projektování- situace, kompozice, dispozice, realizace projektu
- 7.6. Postup projektování, obsah projektování – příčiny, způsob, místo, čas
- 7.7. Fáze životního cyklu projektu – předinvestiční, investiční, vyhodnocení a provozu

9.4.2012

Velikonoce

16.4.2012

Doc. Škapa

9. SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU II

SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI

- 9.1. Podnik jako systém vitálních znaků
- 9.2. Užitečnost
- 9.3. Efektivita
- 9.4. Stabilita
- 9.5. Dynamika

23.4.2012

Doc. Hálek

10. SYSTÉMY ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ – I

- 10.1. Systém poznávání sama sebe
- 10.2. Systém poznávání lidí v pracovních skupinách
- 10.3. Systém poznávání a zařazování jednotlivců do pracovní skupiny
- 10.4. Systém pracovní orientace a hodnocení lidí
- 10.5. Systém změny kompetencí lidí v pracovních skupinách – systémy učení

30.4.2012

Doc. Hálek

11. SYSTÉMY ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ – II

- 11.1. Systém mezilidských vztahů v podniku
- 11.2. Životní cyklus podniku jako přirozený systém změny mezilidských vztahů
- 11.3. Podniková kultura jako systém stabilizace mezilidských vztahů v podniku
- 11.4. Systém dynamizace podniku využíváním soutěže a podporou spolupráce lidí
- 11.5. Přeměna pracovních skupin v pracovní týmy jako systém řízené změny podniku

SEMINÁŘE K MPH SYRP (podle seminárních skupin v učebnách VT)

23.2.2012 Ing. Krčál	1. Simulace systémů – princip metody. Obecný postup při tvorbě simulačního modelu. Seznámení se softwarovým prostředím Witness
1.4.2012 Ing. Krčál	2. Vytvoření jednoduchého simulačního modelu v prostředí Witness
8.3.2012 Ing. Krčál	3. Optimalizace a zpřesňování modelu
15.3.2012 Ing. Krčál	4. Možnosti analýzy a pokročilé optimalizace modelu.
22.3.2012 Ing. Krčál	5. BSP – užití metody na konkrétním příkladu
29.3.2012 Ing. Krčál	6. Teorie omezení a její využití při optimalizaci modelů
5.4.2012 Ing. Krčál	7. Samostatná práce – tvorba a optimalizace modelu podle zadání
12.4. 2012 Mgr. Žák	8. Řízení projektu výstavby silnice – metoda CPM, seznámení s požadavky na projekt a se software - Rozeslání kódů na nahrávku studentům řádného studia
19.4.2012 Mgr. Žák	9. Příprava projektu – hledání optimální varianty (e-learningová aplikace)
26.4.2012 Mgr. Žák	10. Simulovaná realizace projektu – management projektu
3.5.2012 Mgr. Žák	11. Simulovaná realizace projektu – management projektu

3.5.2012 ukončení nahrávky e-learningové aplikace