

## Test pro zápočet předmětu manažerský koučink

Jméno studenta

Učo

Datum vyplnění testu

Číslo otázky		Max počet bodů	Výsledek
1.	Jak byste vysvětlili pojem manažerské koučování ?	3b	
2.	Jaké jsou základní principy koučování?	3b	
3.	Popište rozdíl mezi koučinkem, mentoringem, psychoterapií a poradenstvím?	3b	
4.	V jakých situacích byste využili koučování v organizacích?	4b	
5.	Popište, jaké jsou základní fáze koučovací schůzky	6b	
6.	Jaké jsou zásady pro definování cíle v koučování? Uveďte příklad cíle, který tyto zásady splňuje	6b	
7.	Jaké znáte techniky pro navázání rapportu v koučování?	3b	
8.	Uveďte příklady využití škál v koučování	2b	
9.	Uveďte příklad otevřené a zavřené otázky	2b	
10.	<b>Upravte následující otázky a výroky tak, aby byly v souladu s principy koučování</b> 1. Myslíte si, že váš cíl je dobře definovaný? 2. A co kdybyste použil variantu A? 3. Proč se nezabýváte stanoviskem marketinku? 4. Nemáte pocit, že jste opomenul/a něco důležitého? 5. A co kdybyste zkusil třeba tuto variantu? 6. A co když vám to šéf neschválí? 7. Toto řešení je naprosto nesmyslné!	7b	
11.	<b>Popište nejméně dvě koučovací techniky. V jakých situacích byste je využili?</b>	8b	
12.	<b>Jakých nejčastějších chyb se lze při koučování dopustit?</b>	3b	
	<b>Počet bodů celkem</b>	<b>50b</b>	

Počet bodů pro získání zápočtu 30 a více