

# PRACOVNÍ PRÁVO

Martin Štěřba

# CO DNES?

- Výpočty
- Praktická řešení



# VÝPOČTY

- Pracovní smlouva
- DPP / DPČ
- Dovolená
- Nemocenská
- Rodičovská
- Mateřská

# OBECNĚ K VÝPOČTŮM DAŇ

1. Zjistit hrubou mzdu (základní mzda, příplatky, odměny a náhrady, které náleží zaměstnanci za příslušný měsíc)
2. Hrubá mzda \* 15 % = měsíční záloha na daň z příjmu fyzických osob ze závislé činnosti před odečtením daňových slev
3. Využití slev na dani
  - Sleva na poplatníka 30 840 Kč (měsíčně 2570 Kč)
  - Sleva na vyživovaného manžela 24 840 Kč (uplatňuje se ročně)
  - Sleva na vyživovaného manžela ZTP/P 49 680 Kč (uplatňuje se ročně)
  - Sleva pro invalidní důchod I. a II. Stupně 2 520 Kč (měsíčně 210 Kč)
  - Sleva pro invalidní důchod III. Stupně 5 040 Kč (měsíčně 420 Kč)
  - Sleva pro držitele průkazu ZTP/P 16 140 Kč (měsíčně 1345 Kč)
  - Sleva pro studenta 4 020 Kč (měsíčně 335 Kč)
  - Daňové zvýhodnění na první dítě 15 204 Kč (1267 Kč měsíčně)
  - Daňové zvýhodnění na druhé dítě 22 320 Kč (1860 Kč měsíčně)
  - Daňové zvýhodnění na třetí a další dítě 27 840 Kč (2320 Kč měsíčně)
  - Daňové zvýhodnění na dítě s průkazem ZTP/P 30 408 Kč (měsíčně 2534 Kč)
  - Daňové zvýhodnění na druhé dítě ZTP/P 44 640 Kč (měsíčně 3720 Kč)
  - Daňové zvýhodnění na třetí a další dítě ZTP/P 55 680 Kč (měsíčně 4640 Kč)
  - Sleva za umístění dítěte maximálně 16 200 Kč (uplatňuje se ročně)



# OBECNĚ K VÝPOČTŮM POJIŠTĚNÍ

## Z hrubé mzdy (platí zaměstnanec)

- výše sociálního pojištění (6,5 % ze mzdy)
- výše zdravotního pojištění (4,5 % ze mzdy)

## Z hrubé mzdy (platí zaměstnavatel)

- výše sociálního pojištění 24,8 %  
(21,5 % na důchodové pojištění, 2,1 % na nemocenské a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti)
- výše zdravotního pojištění 9 %  
(5 % sleva pokud jde o studenty VŠ)

# JAK VYPOČÍTAT PRACOVNÍ SMLOUVA

- Hrubá mzda 40.000 Kč

- Daň

$$40.000 \times 15 \% = 6.000 \text{ Kč}$$

- Mínus slevy = 2.905 Kč

- Na poplatníka 2.570 Kč
- Na studenta 335 Kč
- Další?

- Zdravotní pojištění

$$40.000 \times 4,5 \% = 1.800 \text{ Kč}$$

- Sociální pojištění

$$40.000 \times 6,5 \% = 2\ 600 \text{ Kč}$$

Odvody = 3.905 Kč + 1.800 Kč + 2.600 Kč = **7.495 Kč**

Čistá mzda = 40.000 – 7.495 Kč = **32.505 Kč**



# JAK VYPOČÍTAT PRACOVNÍ SMLOUVA

A zaměstnavatel?

Zdravotní pojištění

$$40.000 \text{ Kč} \times 9 \% = 3.600 \text{ Kč}$$

Sociální pojištění

$$40.000 \text{ Kč} \times 24,8 \% = 9.920 \text{ Kč}$$

Celkem osobní náklady

$$40.000 \text{ Kč} + 3.600 \text{ Kč} + 9.920 \text{ Kč} = 53.520 \text{ Kč}$$

# NÁZVOSLOVÍ

- Superhrubá mzda = 53.520 Kč
- **Hrubá mzda = 40.000 Kč**
- Čistá mzda = 32.505 Kč



# JAK VYPOČÍTAT DPP

- Do 10.000 Kč
- Prohlášení poplatníka daně (růžové)

[https://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/dt-upozorneni-mf-k-tiskopisum/5457\\_26.pdf](https://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/dt-upozorneni-mf-k-tiskopisum/5457_26.pdf)

Nepodepsal

Výpočet: měsíční odměna za práci – daň z příjmu (srážková)

Příklad:  $10.000 - (10.000 \times 15 \%) = 10.000 \text{ Kč} - 1.500 \text{ Kč} = \mathbf{8.500 \text{ Kč}}$

# JAK VYPOČÍTAT DPP

- Do 10.000 Kč
- Prohlášení poplatníka daně (růžové)

[https://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/dt-upozorneni-mf-k-tiskopisum/5457\\_26.pdf](https://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/dt-upozorneni-mf-k-tiskopisum/5457_26.pdf)

Podepsal (využívá slevu na poplatníka až 2.570 Kč).

Výpočet: měsíční odměna za práci – srážková daň + sleva na poplatníka

Příklad:

$10.000 - (10.000 \times 15 \%) + \text{sleva na poplatníka (<srážková daň; 2.570 Kč>)}$

=

$10.000 \text{ Kč} - 1.500 \text{ Kč} + 1.500 \text{ Kč} = \mathbf{10.000 \text{ Kč}}$



# JAK VYPOČÍTAT DPP

- Nad 10.000 Kč
- Prohlášení poplatníka daně (růžové)

[https://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/dt-upozorneni-mf-k-tiskopisum/5457\\_26.pdf](https://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/dt-upozorneni-mf-k-tiskopisum/5457_26.pdf)

Podepsal (využívá slevu na poplatníka až 2.570 Kč).

Výpočet: měsíční odměna za práci – daň z příjmů - zdravotní a sociální pojištění + sleva na poplatníka

Příklad:

$20.000 - (20.000 \times 15 \%) - (20.000 \times 11 \%^*) + \text{sleva na poplatníka} (< \text{daň z příjmu}; 2.570 \text{ Kč}>) =$

$20.000 \text{ Kč} - 3.000 \text{ Kč} - 2.200 \text{ Kč} + 2.570 \text{ Kč} = 17.370 \text{ Kč}$

**POZOR:** Náklady zaměstnavatele

Celkové náklady = Měsíční odměna + Zdravotní a sociální pojištění ( část placená zaměstnavatelem\*\*)

$20.000 + (20.000 \text{ Kč} \times 33,8 \%) = 20.000 + 6.670 \text{ Kč} = 26.670 \text{ Kč}$

\*u zaměstnance se jedná o 3,5 % z měsíční odměny zdravotní pojištění a 7,5 % sociální pojištění

\*\*zaměstnavatel výše sociálního pojištění 24,8 % (21,5 % na důchodové pojištění, 2,1 % na nemocenské a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti) a výše zdravotního pojištění 9 %

# JAK VYPOČÍTAT DPČ

- Úplně stejně jako ve všech případech DPP
- Jen limit je 3.499 Kč



# JAK VYPOČÍTAT NEMOCENSKÁ

- Obecně:

Nárok má ten, kdo platí nemocenské pojištění (součástí sociálního)

V prvních čtrnácti dnech nemoci nedostává zaměstnanec nemocenskou, zaměstnavatel mu vyplácí náhradu mzdy. A to pouze za pracovní dny.

# JAK VYPOČÍTAT NEMOCENSKÁ PRVNÍCH 14 DNÍ

- Platí zaměstnavatel
- Zjistit průměrný hodinový výdělek za předchozí Q  
= průměrný výdělek / počet odpracovaných hodin

Redukční hranice

1. redukční hranice – do 235,38 Kč (počítá se z 90 %),
2. redukční hranice – do 352,98 Kč (počítá se z 60 %),
3. redukční hranice – do 705,78 Kč (počítá se z 30 %)

K tomu, co je nad 3. redukční hranici se už nepřihlíží.

Hodinová náhrada mzdy pak představuje 60 % redukovaného průměrného hodinového výdělku.



# JAK VYPOČÍTAT NEMOCENSKÁ PRVNÍCH 14 DNÍ

Příklad pracovní den nemoci

$$(3 \times 40.000 / 3 \times 160) = 250 \text{ Kč}$$

1. RH Počet dní nemoci x 8 hodin x (235,38 Kč x 90 %) = 1 x 8 x 211,842 Kč = 1.695 Kč

2. RH Počet dní nemoci x 8 hodin x (14,62 Kč x 60 %) = 1 x 8 x 8,772 Kč = 70 Kč

3. RH nedostatečný hodinový výdělek

A dál?

REDUKUJEME na 60 %

Náhrada mzdy =  $(1.695 + 70) \times 60 \% = 1.059 \text{ Kč}$  (nedaní se)

# JAK VYPOČÍTAT NEMOCENSKÁ PO 14. DNU

- Vyplácí ČSSZ
  - 1. zjistit průměrný hrubý denní příjem
- = Součet hrubé mzdy za posledních 12M / počet odpracovaných dnů (vč.dovolené, bez nemocenské)

## Redukční hranice

- 1.redukční hranice – do 1345 Kč (počítá se 90 %),
- 2.redukční hranice – do 2017 Kč (počítá se 60 %),
- 3.redukční hranice – do 4033 Kč (počítá se 30 %).

## Redukovaný průměrný denní příjem

<15;30> = 60 %

<31;60> = 66 %

<61;380> = 72 %

Pozor: do dní nemoci se počítají také víkendy a svátky



# JAK VYPOČÍTAT NEMOCENSKÁ PO 14. DNU

- průměrný hrubý denní příjem

$$= 12 \times 40.000 / 12 \times 20 = 2.000 \text{ Kč}$$

$$1.RH \text{ } 1345 \text{ Kč} \times 90 \% = 1.211 \text{ Kč}$$

$$2.RH \text{ (do } 2017 \text{ Kč)} \text{ } 655 \times 60 \% = 393 \text{ Kč}$$

3.RH nedostatečná denní příjem

$$\text{průměrný hrubý denní příjem} = \mathbf{1.604 \text{ Kč}}$$

A dál?

**REDUKUJEME!**

$$1.604 \text{ Kč} \times 60 \% \text{ (nebo } 66 \% ; 72 \% \text{)} = \mathbf{962 \text{ Kč}}$$

# JAK VYPOČÍTAT RODIČOVSKÁ

- Dávka sociální podpory, vyplácí ÚP
- Pevná částka 300.000 Kč
- Čerpatelná 7 – 43 měsíců
- Lze každé 3 měsíce měnit konečnou délku (rychlost čerpání)
- Souběh s mateřskou: Je-li čerpána mateřská pak měsíční příspěvek rodičovské může být nejvýše ve stejné výši jako mateřská.



# **JAK VYPOČÍTAT MATEŘSKÁ**

# JAK VYPOČÍTAT MATEŘSKÁ

- Nárok ledaže účast na nemocenském pojištění po dobu 270 dnů za poslední 2 roky před nástupem na mateřskou dovolenou
- V den nástupu na mateřskou dovolenou musíte být zaměstnání
- Délka mateřské dovolené je stanovena na 28 týdnů.
- Lze započít i před porodem 8 týdnů
- Je stanovena jako 70 % z vyměřovacího základu = hrubý příjem za posledních 12M / počet kalendářních dnů v období

Příklad:  $40.000 \times 70 \% = 28.000$  Kč (zjednodušeno)

- POZOR: otec může čerpat jen 22 týdnů



# CO SE ŘEŠÍ V PRACOVNÍM PRÁVU



## Člen skupiny


30. března v 11:46 · 🗨️



Albert Brumlovka Filadelfie!! Jestli miluješ šikanu a ponižování a někdy i fyzické napadení , tak je to ta správná volba pro tebe. Ve vedení je žena , která má tohle všechno v malíčku 😏 Musíš jí tedy oslovovat MANAŽERKO!! Chození do práce dřív zadarmo? To musíš!! Občas ti tykne to může! Mluvíš když nejsi tázán? Dostaneš pohlavek. Chceš si stěžovat? Jsi špína a dá ti takové směny při kterých se budeš hroutit. Jdeš marodit? Pošle ti výhružné smsky. Máš covid? Nezajímá do práce půjdeš!! Chceš jít na pauzu? Můžeš, ale v tolik hodin v kolik paní Manažerka řekne! To že jdou dřív na jídlo lidi co přišli do práce x hodin po tobě,nezajímá. Chceš aby ti dýchala po celou pracovní dobu na záda a řkala ti jak nepoužívaš mozek? Jak jsi k ničemu(i přes to že máš letité zkušenosti ve vedení prodejny)? Tak tohle je práce přesně pro tebe !! Je toho daleko víc , ale nebudu prozrazovat vše 😏 vyzkoušej a přesvědč se sám 😏😏😏 ( ne jeden zaměstnanec skončil na antidepresivech) vůbec nechápu že se tohle ještě v dnešní době může dít.Maže lidem hodiny a sama si je přidává. Nadává všem sprostě. Dovolání není , vedení o tom ví a je jim to jedno. Paní je evidentně nemocná a měla by se léčit a ne si to vybíjet na lidech v práci 😞. Člověk má zakázáno se smát a mluvit v práci. Ne tohle celé není legrace,to je realita. No nezažiješ nepoznáš.






6 d · 



Zdravím. Určitě nechoďte pracovat do bezpečnostní agentury Probest v Praze, kde s Vámi majitel vůbec nekomunikuje, nemáte ani žádnou uniformu, nedodržují se termíny výplat a 76 Kč/h nebo 85 Kč/h je výsměch i pro důchodce, kteří si chtějí jen přivydělat. A pomůcky, které potřebujete k výkonu své práce si musíte koupit ze svého. A to, že děláte i 372 nebo 384 hodin měsíčně, je zcela normální. Smlouvy jsou na DPP, ale s dodatkem ukončení pracovního poměru (výpovědní lhůta) v trvání 15 dní. Pokud skončíte dříve, než 15 dní, nedostanete ani výplatu, protože vám to strhnou jako pokutu za hrubé porušení pracovní kázně.



Člen skupiny

25. březen v 16:23 · 



Preji hezky den vsem. Mam otazku ohledne vyplaty. Kdyz se letos na Velikonoce (7. a 10.) nejde do prace, i kdyz je to patek a pondeli a tedy standardni pracovni den, je zamestnavatel povinny nam ty dva dny zaplatit jako standardni den? Nebo nas proste muze nechat doma bez nahrady? Dekuji



NEDOPORUČUJI firmu Klobásový ráj, kterou vlastní Antonín Visinger IČO: 05804981...

Má stánky s uzeninami po Praze a okolí.

Majitel se ze začátku zda jako milý člověk, je to 24 let starý kluk. Potom Vám postupně začne tvrdit, že máte manko ve zboží nejdřív 500,- až se vyšplháte jednou za 14 dní na 2000,-, protože mu stánek nevydělává a on potřebuje z něčeho vzít prachy. Ve finále Vás vyhodí, že mu jenom kradete a jste svině. Nikdy Vám nepředloží inventury, kde Vám chybělo. Jen slibuje, že je přiveze, ale záhadně vždy zapomene. Ve finále jsem neměla ani podepsanou hmotnou zodpovědnost. Při příchodu do práce už stojí mezi dveřmi a vyhodí vás a to bez výplaty samozřejmě, protože jste jenom kradli. Smlouvu kterou jste měli v pokladně schovanou v případě, že by přišla kontrola, Vám roztrhání před očima, aby nebyla možnost dokázat, že jste tam kdy pracovali. Tak to se chlapec spletl. Pokud máte někdo s nim zkušenost, napište mi do zprávy, nyní to řeším s inspektorem na inspektorátu práce.

Zdravím vím že tahle skupina je kam nechodit pracovat . Ale můžete někdo poradit kdo se fakt vyzná v zákoníku práce ? Jak to je dle zákona . Na blbe komentáře zájem nemám . Jde o tohle mamka jako invalida chodila pracovat hlídat na vrátnici . A loni si šla požádat o starobní důchod v listopadu . Tak už je vlastně starobní důchodce . A tam kde je zaměstnaná chtěla skončit v práci na konci března že už nechce chodit do práce a i s důvodu zdravotních má vážně problémy že srdcem tak nesmí dělat noční smeny a další důvod je že se i stěhuje trvale chalupu 80km daleko od zaměstnání kde pracuje . A když v práci řekla že chce končit konci března tak jí řekli že ji nepustí že musí mít 3mes výpovědní lhůtu . A tahle lhůta se vztahuje i na starobní důchodce který se stěhuje a je nemocný ? Děkuji za radu



Nedoporučuji pracovat v seniocentru Senecura Modřice Brno. Zkušenosti dokládám jako pracovník na DPP a se svědectvím mnoha mých kolegů z řad kmenových pečovatelů. Po výměně ředitele jsem nastoupila jako brigádník po té, co okamžitě odešlo 17 pracovníků. Prvně mi to nepřišlo podezřelé ale ihned jsem zjistila proč. Jako brigádník jsem dostávala 130Kč na hodinu při 11,5 hod směně, za mě adekvátní plat, nicméně pečovatelé velká bída. Co je nutno zmínit tak téměř šikana ze strany vedení. Bezdůvodné krácení na osobním ohodnocení, rizikový podstav zaměstnanců, v době, kdy jsem tam pracovala to vycházelo půlka patra na jednoho pečovatele, tedy jeden zaměstnanec na 30 lidí, soběstačných tak 15. Tento domov je bohužel již několik let vyhlášen často se vyskytujícím svrabem, při mém odchodu, tedy minulý rok cca v listopadu proběhla další svrabová nákaza v celém domově. Pracovala jsem tam ráda, kolektiv byl skvělý.



Člen skupiny

30. leden ·



Zdravím, nedoporučuji společnost Malina Group. Zhruba v polovině ledna jsem byl u nich na pohovoru, s náborářem jsme se na všem domluvili a všechno proběhlo v pořádku. Nástup se měl konat 1.2. a do té doby jsem si musel dojít pro výpis zdravotní dokumentace (720 korun), který firma neproplácí (co tak vím, většina firem to proplácí), ale to mi nevadilo, za tu práci mi to stálo a následně jsem musel zajít k jejich doktorovi na další kontrolu (300 korun, také neproplácí). Všechno jsem tedy odevzdal, dále jsem měl pohovor ještě s dalším člověkem a všechno opět v pořádku, protože 1.2. jsem měl nastoupit.

Přibližně dva dny před nástupem mi zavolal pan náborář, že najednou lidi nenabírají a ať se nezlobím. 😊

Proč tuto firmu tedy nedoporučuji?

- 1) Zbytečně jsem utratil peníze za doktory.
- 2) Odmítl jsem několik jiných firem kvůli této, jen aby mi dva dny před nástupem řekli, že vlastně nenabírají nové zaměstnance.



Ahoj ,mám otázku,nikde jsem to nenašla,jak často může vaš nadřízený měnit místo provozovny ,pro vysvětlení naš šéf když se někoho "chce zbavit" začne toho zaměstnance házet z jedné provozovny na druhou ,měnit směny apod. Vím že stejně skončím,jen bych to ráda věděla .A druhá věc je ,má to dát vědět písemně a když nesouhlasím ?