



CLEAN
ENERGY OF
TOMORROW

MU ESF alumni workshop

– sdílení karierních zkušeností

Aleš Zatloukal ~ senior project manager, ČEZ a. s.

24. dubna 2023

AGENDA



- 1** Krátce o mě & dilema zaměření profesní dráhy po studiích
- 2 Deloitte – co, proč, jak & příklady z consultingu
- 3 ČEZ – co, proč, jak & příklady z projektového řízení
- 4 Závěrečné poznámky, vhléd do PK ČEZ recruitmentu, otevřená diskuze



Krátce o mě



Vzdělání:

- **Masarykova Universita, ESF**
obor Podnikové hospodářství (2010)
- **Masarykova Universita, FSS**
obor Mezinárodní vztahy (2012)
- Exchange: **La Coruña** (2007), **Groningen** (2009)

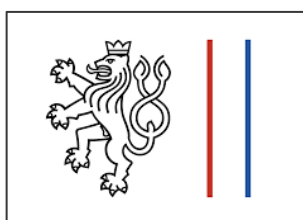
Pracovní zkušenosti:

- **ČEZ**, Projektová kancelář,
útvár Skupinové strategie, 2018 – dnes
- **Deloitte Advisory**, Poradenství pro veřejný sektor
(ministerstva, státní fondy, obce, ..), 2012-2017
- **ECONOMY RATING**, Poradenství specializované
na zisk dotací z EU pro rozvoj firmy; 2008-2012

Dilema po konci vysokoškolských studií – odlišné varianty kariéry

Zastřešující imperativ: dělat něco hodnotného, s pozitivním dopadem, zahrnující možnost rychlého učení a příležitosti k růstu, dobrá chemie v základním týmu, inovativní & rozmanité každý den.

A) Mezinárodní vztahy & diplomacie



B) Kreativní možnosti v soukromém sektoru

Deloitte.



PwC

KPMG

vodafone



ABInBev

SKODA

Microsoft



CISCO



AGENDA



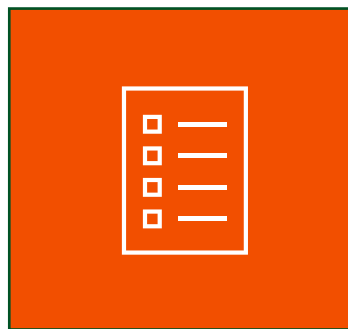
- 1 Krátce o mě & dilema zaměření profesní dráhy po studiích
- 2 Deloitte – co, proč, jak & příklady z consultingu**
- 3 ČEZ – co, proč, jak & příklady z projektového řízení
- 4 Závěrečné poznámky, vhlad do PK ČEZ recruitmentu, otevřená diskuze

Součástí tzv. BIG4 v profi business službách – DELOITTE



STRATEGY ADVISORY

Strategy, Analytics and M&A,
Customer and Marketing, Human
Capital, Enterprise Technology,
Performance, Core Business
Operations Change management,
Robot Process Automation



AUDIT SERVICES

Organization's traditional accounting and audit services, as well as internal auditing, IT control assurance and Media & Advertising Assurance



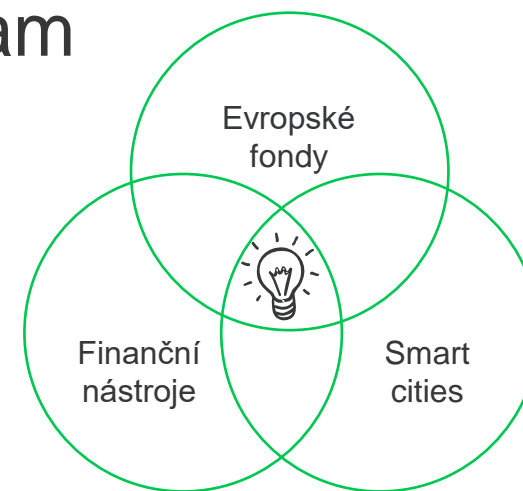
TAX & LEGAL

Transfer pricing and international tax activities of multinational companies, minimize tax liabilities, implement tax computer systems

FINANCIAL AND RISK

Dispute, personal and commercial bankruptcy, forensics, e-discovery, document review, capital projects consulting and valuation services

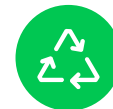
Deloitte Advisory – Public sector innovations team



Evropská komise & Evropská investiční banka (EIB)



Ministerstvo průmyslu a obchodu



Ministerstvo životního prostředí



Ministerstvo práce a sociálních služeb



Ministerstvo školství



Města Praha, Plzeň



Český statistický úřad, ELI, start-upy ...

Deloitte – ukázka z vybraných výstupů



Analysis & strategic studies • Policy design, evaluation, and implementation • Performance improvement and process re-engineering • Administrative burden reduction • ICT projects from analysis to full implementation

	Smart GOVERNANCE	Smart EDUCATION	Smart BUSINESS SUPPORT
CO	<p>G01 – Optimalizace informací pro řešení životních situací</p> <p>G02 – PLZNI TO</p> <p>G03 – Elektronické podání – EPO</p> <p>G04 – Elektronická žádost o vyjádření k existenci sítí</p> <p>G05 – Zvýšení efektivity fungování vnitřního chodu úřadu – Business Intelligence (BI)</p> <p>G06 – Zvýšení efektivity fungování vnitřního chodu úřadu – Rozvoj ISMP v oblasti ERP</p> <p>G07 – Zvýšení efektivity fungování vnitřního chodu úřadu – SLA, bezpečnost, ISO</p> <p>G08 – Wifi Free</p> <p>G09 – Otevřená data a jejich vizualizace</p> <p>G10 – Síť Internet of Things (IoT)</p> <p>G11 – Zavedení komunikační platformy SMART CITY</p> <p>G12 – Zvýšení efektivity fungování vnitřního chodu úřadu – Rozvoj ISMP v oblasti HR</p> <p>G13 – Inovativní techniky sběru zpětné vazby od občana</p> <p>G14 – Chytrý a bezpečný inventář senzorů, zapojených v síti IoT</p> <p>G15 – Pilotní zavedení principu Participativního rozpočtování</p> <p>G16 – Krizové řízení, podpora složek IZS – využití bezpilotních letadel</p> <p>G17 – Vizualizace dopadů velkých staveb do dopravy</p>	<p>E01 – Vzdělávání pedagogů – využívání interaktivních technik výuky</p> <p>E02 – Zavádění výuky kybernetiky a robotiky na ZŠ</p> <p>E03 – Další rozvoj Centra Robotiky a Domu Digitálních Dovedností – specializované volnočasové vzdělávání dětí</p> <p>E04 – Kvalitní konektivita pro MŠ, ZŠ zdarma, kvalitní vnitřní datové rozvody</p> <p>E05 – Zajištění celého školského prostředí na cloudu</p> <p>E06 – Soutěže pro děti aneb vzdělávání může být zábava</p> <p>E07 – Soutěže pro pedagogy – hravě za kvalitní a interaktivní výukou</p> <p>E08 – Certifikační program výuky bezpilotního letectví na ZČU</p> <p>E09 – Study Map Day – proč je dobrý nápad studovat technické obory?</p> <p>E10 – Výuka k demokracii – modelové participativní rozpočtování na ZŠ</p> <p>E11 – Modernizace vybavení počítačových učeben vybraných ZŠ</p> <p>E12 – Modernizace jazykových učeben vybraných ZŠ</p>	<p>B01 – Projekt DRONET</p> <p>B02 – Spuštění sítě IoT</p> <p>B03 – Diplomové, studentské práce – řešící potřeby firem v DRONET, města</p> <p>B04 – Dronfest</p> <p>B05 – Podpora využívání inovativních forem veřejných zakázek</p>
JAK	Třetina projektů vyžaduje především aktivizaci vlastních pracovníků SIT a nevyžaduje vstupní investiční náklady, zbylé dvě třetiny projektů kalkulují s nákupem a implementací (částečně/zcela) externího řešení.		
KDY	Seznam projektů obsahuje celkem šest projektů, které lze realizovat do šesti měsíců, dále pak sedm středně velkých projektů s dobou realizace v rozmezí 6–12 měsíců. Celkem 21 z představených projektů směřuje k systémové změně, a proto vyžadují dobu realizace více než 12 měsíců. Realizace je rozprostřena v období dvou let, detailní pohled viz časová osa.		
ZA KOLIK	Třetina projektů bude řešena bez vstupních investičních nákladů (řešeno svépomocí SITMP), další třetinu pak tvoří projekty vyžadující zapojení externích dodavatelů s náklady do 500 tis. Kč, poslední třetina pak vyžaduje investice vyšší než 1 mil. Kč. Dva projekty usilují o příslib dotace z evropských strukturálních fondů (90% podpora), dva dotační projekty již byly schváleny a jsou ve fázi realizace.		

GOV LAB

New perspectives
SOCIAL IMPACT BOND

Social Impact Bond?

SIBs are a mechanism that harnesses private capital for social services and encourages outcome achievement by making repayment contingent upon success. In the SIB model, private investors put up capital to fund a social intervention and government repay the investor only if an agreed-upon outcome is achieved.

Number of SIBs grows

After the successful introduction of the first SIB in 2011, the number of times the model has been applied has grown significantly

51 SIBs in January 2016
24 SIBs in Great Britain
3 SIBs in the Netherlands

Examples

- Werplaats Rotterdam Zuid**
 - Sustainably leading 750 people with a large distance to the labour market back to work.
 - Second largest SIB in the world.
- Buzinezz Club**
 - The Buzinezzclub helps youngsters dependent on social security to start with an education, work or entrepreneurship.
- Health Impact Bond (Fresno, California)**
 - Bond that invests in reducing Asthma. Investors get paid when there is a significant decline of the number of asthma patients.

How it works

- A contract is signed by the government in which the government offers financial benefits to the investors when a certain social outcome is reached.
- Based on the contract capital is collected from investors.
- The social service provider receives the necessary working capital to deliver the specified results.
- Based on the outcomes of the social service, evaluated by an external and neutral evaluator, the government pays the investors.

De social impact bond as a driver for change in the social domain

Deloitte – konečné vyhodnocení



- Rozmanité. Zrychlené. Výzvy.
- Inovace pro veřejné dobro
- Hodně smart lidé všude okolo

- Často bušení do zavřených dveří
- Náročné udržet work-life balance
- Projekty byly často „do šuplíku“



AGENDA



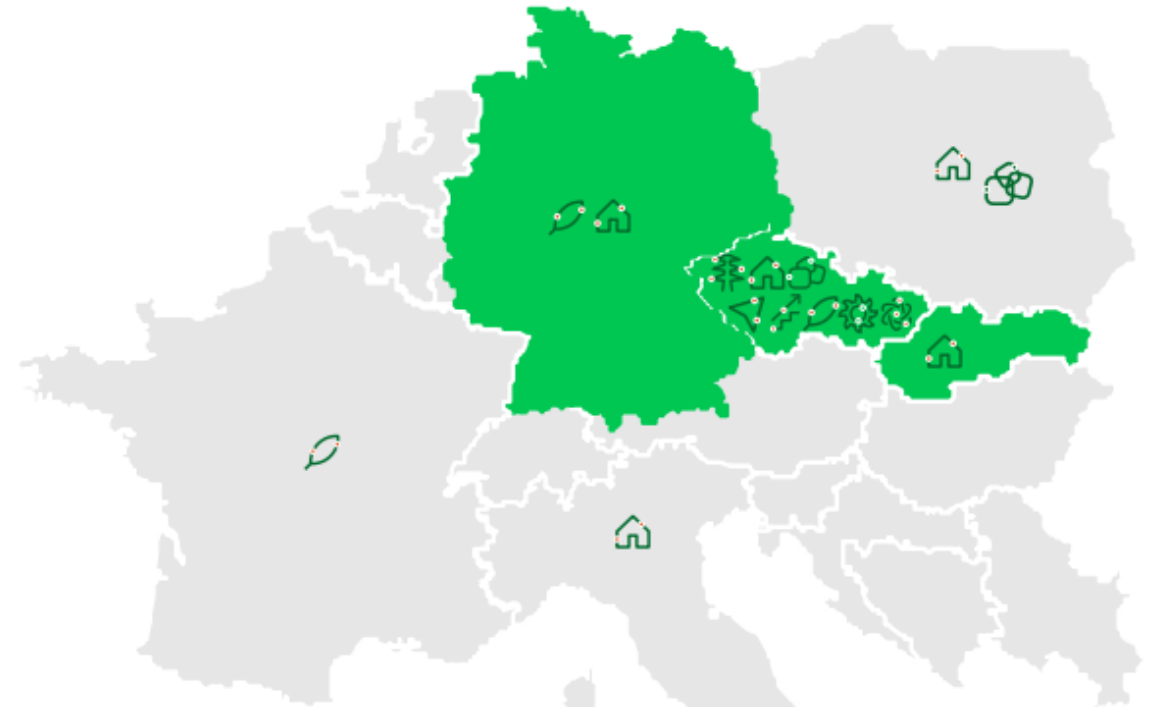
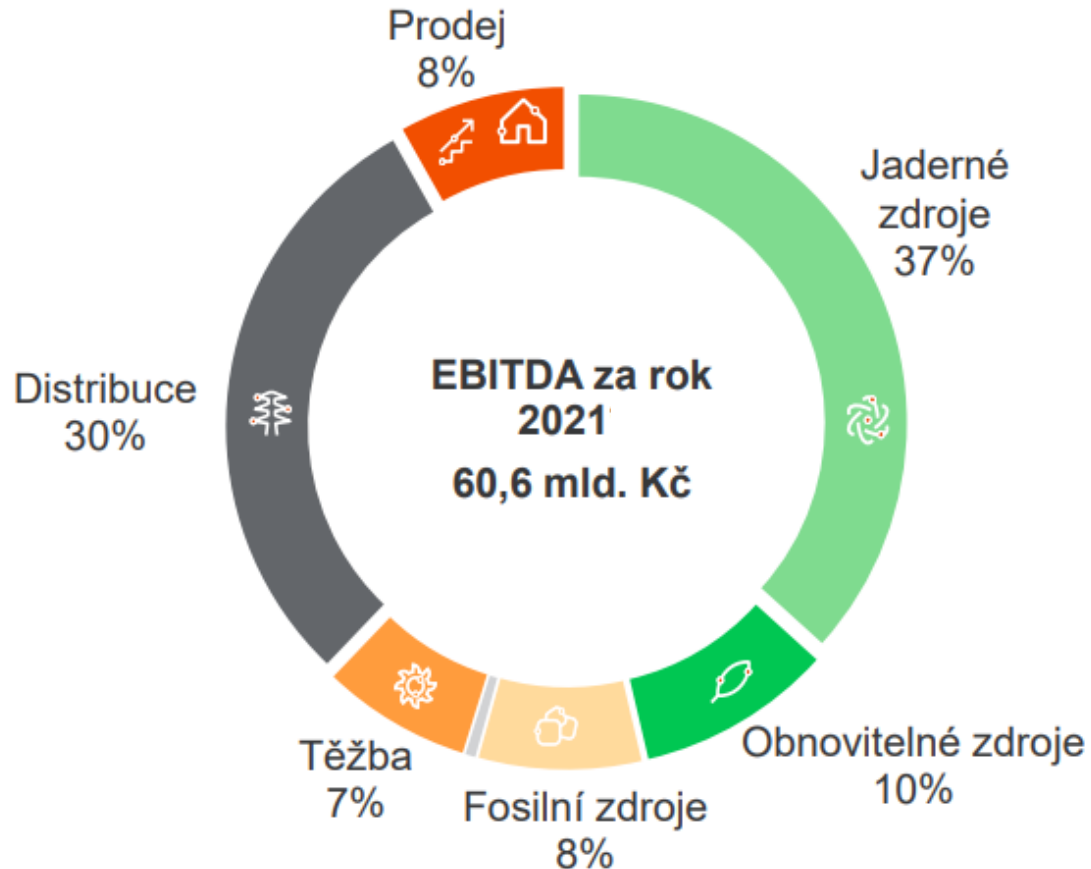
- 1 Krátce o mě & dilema zaměření profesní dráhy po studiích
- 2 Deloitte – co, proč, jak & příklady z consultingu
- 3 ČEZ – co, proč, jak & příklady z projektového řízení**
- 4 Závěrečné poznámky, vhléd do PK ČEZ recruitmentu, otevřená diskuze

Skupina ČEZ patří mezi největší energetické společnosti v Evropě



Skupina ČEZ

- 11. největší podle počtu zákazníků
- 12. největší podle instalovaného výkonu
- 15. největší podle tržní kapitalizace



ČEZ – tým projektové kanceláře



Area	Project description
 Design to value metodologie	Nastavení nových pravidel pro porovnávání alternativ komplexních investičních příležitostí, standardizace
 Security operations center	Zlepšení bezpečnosti kritické infrastruktury – lidé, proces řízení incidentů, pořízení lepší software
 PMO pro nový jaderný zdroj	Provést vybraná zlepšení v řízení samostatného právního subjektu připravujícího výstavbu EDU II.
 Nová ČEZ politika k autům	Přepracování modelu nakládání s auty (z vlastnictví na leasing, car allowance), velké úspory nákladů
 Zahraniční účasti ČEZ	Optimalizace mechanismů řízení segmentace v Polsku, Rumunsku a Turecku, přípravy na odprodej aktiv



ČEZ – (průběžné) konečné vyhodnocení



- Skvělí lidé, otevření ke spolupráci
- Energetický sektor v transformaci
- PMO dobře „posazená“, velký dosah

- Někdy pomalejší posuny vpřed
- Menší prostor pro cizí jazyky
(nicméně jsou výjimky, které AZ vyzobává)



Working hard for something we don't care about is called stress. Working hard for something we love is called passion.

Author
Simon Sinek





AGENDA



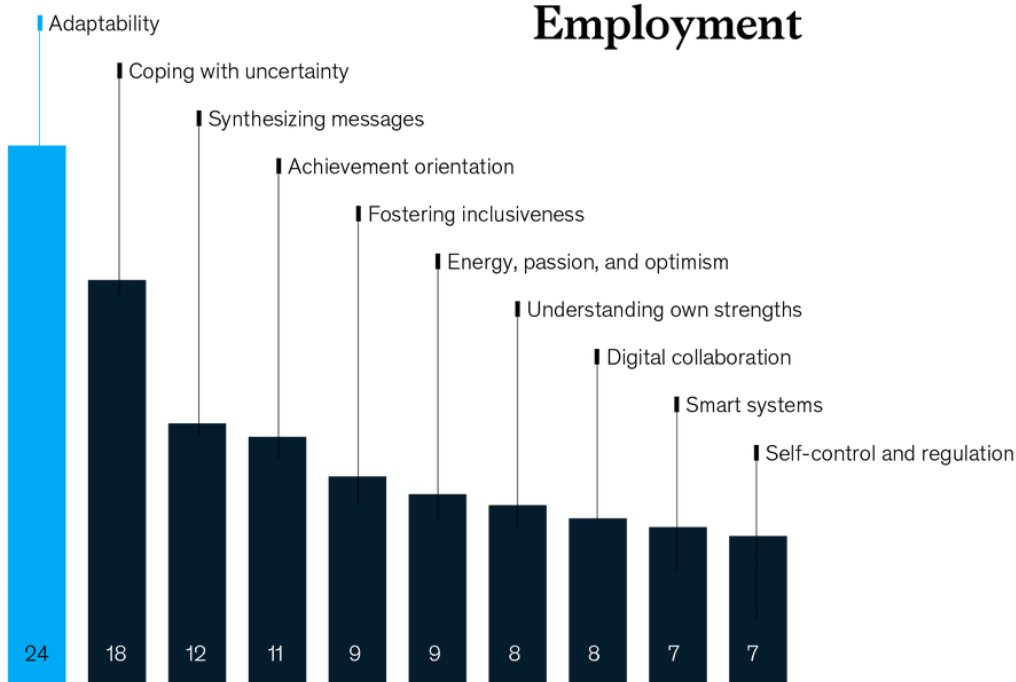
- 1 Krátce o mě & dilema zaměření profesní dráhy po studiích
- 2 Deloitte – co, proč, jak & příklady z consultingu
- 3 ČEZ – co, proč, jak & příklady z projektového řízení
- 4 Závěrečné poznámky, vhléd do PK ČEZ recruitmentu, otevřená diskuze**

Závěrečné poznámky #1 – rozvíjejte svoje DELTY



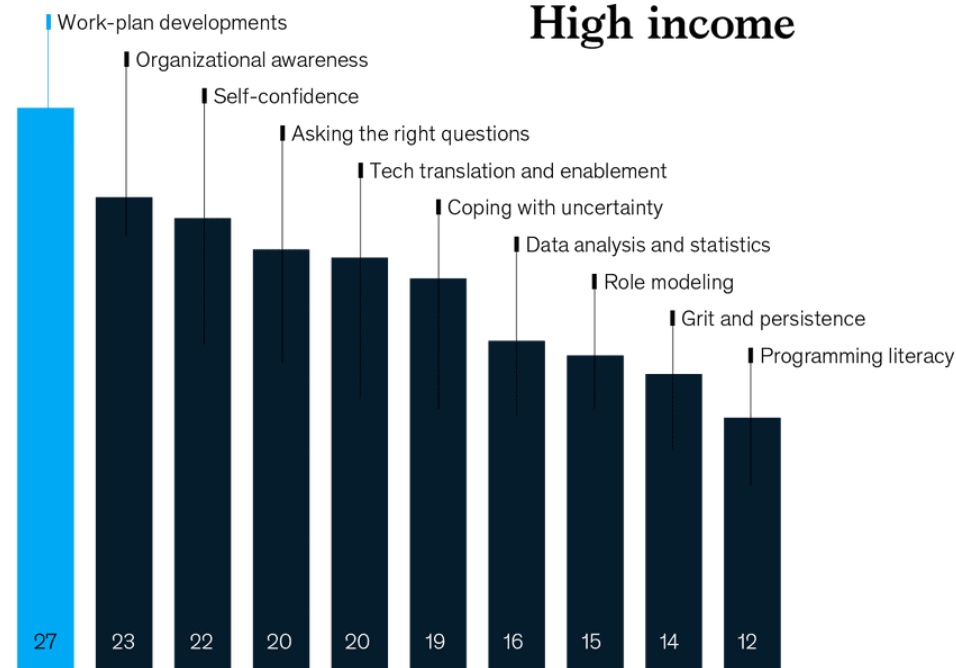
Increased chance of respondents with a higher proficiency in the DELTA¹ being employed.

Employment



Increased chance of respondents with a higher proficiency in the DELTA¹ earning high income

High income



Závěrečné poznámky #2 – buďte odolní a vytrvalí



Vyberte si obor a své vlastní zaměření na základě vašich silných stránek & zájmů

Zamiřte - nehrajte styl "Waterloo" - mnoho bitevních polí, průměrný výkon

Buďte připraveni čelit nepříznivým situacím, překážkám a berte i neúspěchy.

A nezapomeňte – Instagram vám lže 😊



Jak se dostat dovnitř *aneb* co očekávat během výběrového řízení



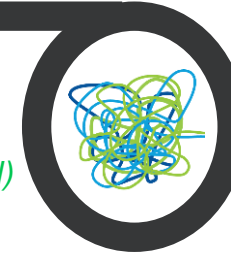
CV screening

- One pager
- Úderné & a jasně k věci
- „Objektivní“ sebe-reflexe



Úvodní interview

- Základní zhodnocení kompatibility kandidáta (ke stávajícímu týmu, typu projektů, přístup)
- Kritická revize uváděných schopností a zkušeností



Case study & stress test

- Motivace k nástupu, minulé vlastní faily
- Základní modelování na ČEZ projektech
- Otázky přístup řešení stresových situací



Závěrečné interview

- Obecná diskuze s šéfem útvaru Strategie Skupiny ČEZ („anything can happen“ format)



Assessment center (optional)

- Hlubší vhled do klíčových PM skills
- Týmová chemie & leadership skills
- Prezence a projev, experiment-able
- Souhrnné skóre a srovnání s ostatními

Každý má špatný den, týden, měsíc nebo rok. Kariéra nicméně trvá 16 425 dní, 2 340 týdnů, 540 měsíců nebo 45 let. **Jediný způsob, jak nebyť nikdy odmítnut na pracovním pohovoru, je nikdy se nepřihlásit.**

Projektové řízení– klasické stakeholder management problémy



How the customer explained it



How the project leader understood it



How the analyst designed it



How the programmer wrote it



What the beta testers received



How the business consultant described it



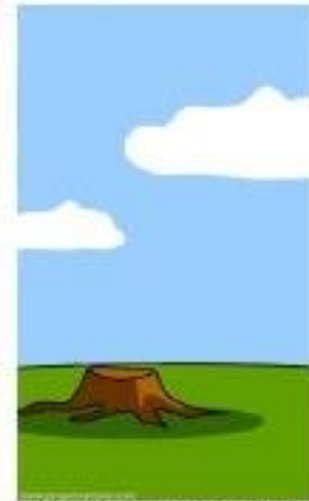
How the project was documented



What operations installed



How the customer was billed



How it was supported

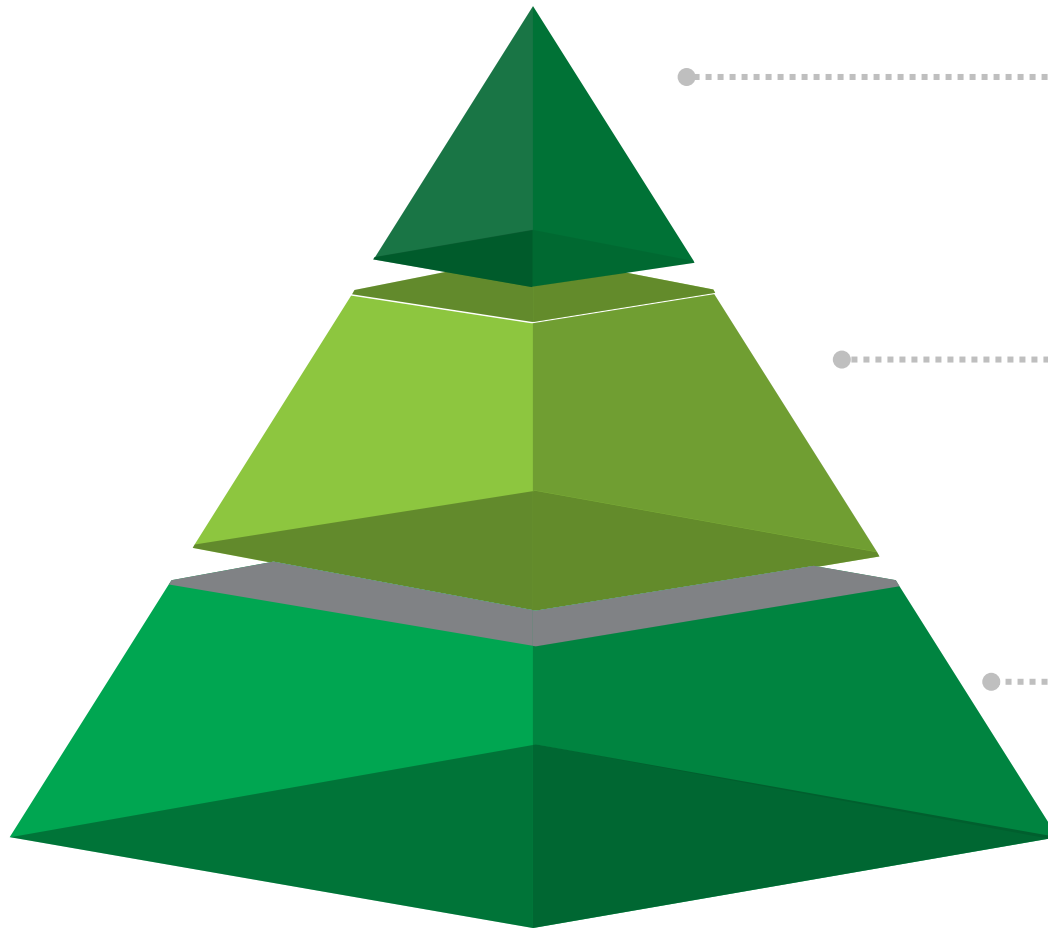


What marketing advertised



What the customer really needed

Klasické každodenní úkoly projektového řízení – hierarchie úrovní



1

STATUS REPORTING & KLÍČOVÁ ROZHODNUTÍ

- Úroveň plnění klíčových ukazatelů výkonnosti KPIs (náklady, čas, kvalita), vývoj s dodávkou výstupy projektu
- Představení alternativ pro rozhodnutí o dalším postupu
- Proces akceptace etap (analytická – návrhová – implementační)

2

PRAVIDELNÉ SCHŮZKY O POKROKU/RIZICÍCH/PROBLÉMECH

- Podrobný časový plán etap a milníky, kritická cesta
- Přehled o pokroku v plnění úkolů, akční plán pro případ zpoždění
- Řízení situací vyžadující nárůst rozsahu (scope), řízení změn
- Řešení otevřených problémů a strategie zmírňování akutních rizik

3

TESTOVÁNÍ A TVORBA VÝSTUPŮ

- Sestavení dílčích týmů, rozdělení úkolů, jmenování vedoucích týmů
- Organizace workshopů, přezkoumání kvality, eskalační schůzky
- Koordinace dodavatelů (právní, daňoví a další odborníci/konzultanti)
- Projektové a koordinační schůzky, zápisy a úkoly, mngmnt kapacit
- Testování a tvorba dodávek

Profil projektového manažera / business konzultanta



Hledáme vhodné partáky – začít je možné spoluprací na diplomce nebo krátkodobou stáží

SHRnutí	<ul style="list-style-type: none">Zodpovídá za celkový průběh projektu, řízení a koordinaci interních a externích kapacit. Řídí především náklady, kvalitu a čas.	SPOLUPRACUJE S
PROFIL	<ul style="list-style-type: none">Musí umět dobře zvládat zátěžové situace a určovat priority. Dobrý prezentátor a zkušený vyjednaváč s různými stakeholders na všech úrovních hierarchie. Zvládá kritické myšlení a analýzu složitých problémů napříč různými věcnými oblastmi.	ČLENY BOARDU
POPIS PRACOVNÍ NÁPLNĚ	<ul style="list-style-type: none">Koordinuje a řídí rozsah (scope), harmonogram a zdroje projektuSděluje důležité informace všem stakeholders projektu - "zákazníkům", sponzorům a všem členům projektového týmuNedostatek odborných znalostí věcného obsahu dobře kompenzuje funkční spoluprací s dobře vybranými a kvalifikovanými členy týmu (věcnými experty)Pokročilá schopnost používat specializovaný software PM (JIRA, Confluence, Miro)Sleduje stav projektu a identifikuje a řídí rizikaIdentifikuje potenciální změny, které mohou mít významný dopad na harmonogram, rozsah a zdroje projektu	STŘEDNÍ MANAGEMENT + CEOs SPOLEČNOSTÍ
		DODAVATELÉ + EXT. KONZULTANTI
		INTERNÍ VĚCNÍ EXPERTI




Pokud vás zajímá projektový management obecně a výše uvedený profil, přihlaste se na placenou stáž v ČEZ. Stačí napsat e-mail + přiložit CV. Není nic lepšího než předchozí přímá zkušenost, abyste se správně rozhodli, jak navázat po ukončení studia.



Be yourself; everyone
else is already taken.

Oscar Wilde

 quotefancy



CLEAN
ENERGY OF
TOMORROW

Díky za Váš čas a pozornost!

Aleš Zatloukal

ales.zatloukal@cez.cz

www.linkedin.com/in/aleszatloukal/

