

MUNI
ECON

PSEK
Psychologie pro ekonomy

osobnost

Tomáš Ondráček

Ekonomicko-správní fakulta Masarykovy univerzity

2024

osobnost



(OpenAI, 2024)

1. teorie osobnosti

osobnost: vymezení

(Mayer, 2007)

osobnost (personality)

Osobnost je systém částí, který je organizovaný, vyvíjející se a je vyjádřen v jednání osoby. Mezi tyto části jsou řazeny motivy, emoce, mentální modely, a já (self).

determinanty osobnosti



nurture vs. nature
výchova vs. příroda

(OpenAI, 2024)

osobnostní rysy

osobnostní rysy (personality traits)

Osobnostní rysy označují Trvalé osobnostní charakteristiky, které popisují chování jednotlivce.

zkoumání a měření osobnosti

- testy
- dotazníky
- pozorování
- projevy, produkty
- nástroje pro výběr zaměstnanců

etické aspekty a pravidla

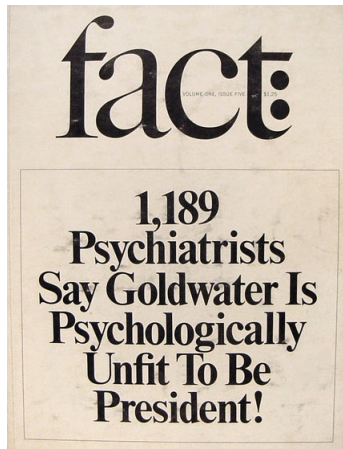
psychologie: principy

(American Psychiatric Association, 2013)

- veřejná prohlášení
 - different aspects of mental health and illness
 - various psychosocial issues that may affect mental health and illness
 - an individual who is in the light of public attention or who has disclosed information about himself/herself through public media

- permits for the involuntary treatment

Goldwater Rule



(Wikipedia, 2020)

Goldwater rule: Trump

(Andrade & Redondo, 2019; Lilienfeld, Miller, & Lynam, 2018)



(johnhain, 2020)

Myers-Briggs Typový indikátoru (MBTI)

MBTI – Myers-Briggs Typový indikátor

The Myers & Briggs Foundation (2018)

Myers-Brigsův typový indikátor (MBTI) (Myers-Briggs Type Indicator)

Myers-Brigsův typový indikátor je test osobnosti, který čerpá ze 4 charakteristik a klasifikuje lidi do jednoho ze 16 typů osobnosti.

MBTI: charakteristiky I/V

(The Myers & Briggs Foundation, 2018)

- extrovertní nebo introvertní (E nebo I)
- vnímající nebo intuitivní (S nebo N)
- myslící nebo cítící (T nebo F)
- uvědomující nebo soudící (P nebo J)

MBTI: charakteristiky II/V

1. Are you outwardly or inwardly focused? If you:

- Could be described as talkative, outgoing
- Like to be in a fast-paced environment
- Tend to work out ideas with others, think out loud
- Enjoy being the center of attention

then you prefer

E

Extraversion

- Could be described as reserved, private
- Prefer a slower pace with time for contemplation
- Tend to think things through inside your head
- Would rather observe than be the center of attention

then you prefer

I

Introversion

(Beech, 2014)

MBTI: charakteristiky III/V

2. How do you prefer to take in information? If you:

- Focus on the reality of how things are
- Pay attention to concrete facts and details
- Prefer ideas that have practical applications
- Like to describe things in a specific, literal way

then you prefer

S
Sensing

- Imagine the possibilities of how things could be
- Notice the big picture, see how everything connects
- Enjoy ideas and concepts for their own sake
- Like to describe things in a figurative, poetic way

then you prefer

N
Intuition

(Beech, 2014)

MBTI: charakteristiky IV/V

3. How do you prefer to make decisions? If you:

- Make decisions in an impersonal way, using logical reasoning
- Value justice, fairness
- Enjoy finding the flaws in an argument
- Could be described as reasonable, level-headed

then you prefer

T
Thinking

- Base your decisions on personal values and how your actions affect others
- Value harmony, forgiveness
- Like to please others and point out the best in people
- Could be described as warm, empathetic

then you prefer

F
Feeling

(Beech, 2014)

MBTI: charakteristiky V/V

4. How do you prefer to live your outer life? If you:

- Prefer to have matters settled
- Think rules and deadlines should be respected
- Prefer to have detailed, step-by-step instructions
- Make plans, want to know what you're getting into

then you prefer

J
Judging

- Prefer to leave your options open
- See rules and deadlines as flexible
- Like to improvise and make things up as you go
- Are spontaneous, enjoy surprises and new situations

then you prefer

P
Perceiving

(Beech, 2014)

MBTI: typy osobnosti I/II

<p>ISTJ</p> <p>Responsible, sincere, analytical, reserved, realistic, systematic. Hardworking and trustworthy with sound practical judgment.</p>	<p>ISFJ</p> <p>Warm, considerate, gentle, responsible, pragmatic, thorough. Devoted caretakers who enjoy being helpful to others.</p>	<p>INFJ</p> <p>Idealistic, organized, insightful, dependable, compassionate, gentle. Seek harmony and cooperation, enjoy intellectual stimulation.</p>	<p>INTJ</p> <p>Innovative, independent, strategic, logical, reserved, insightful. Driven by their own original ideas to achieve improvements.</p>
<p>ISTP</p> <p>Action-oriented, logical, analytical, spontaneous, reserved, independent. Enjoy adventure, skilled at understanding how mechanical things work.</p>	<p>ISFP</p> <p>Gentle, sensitive, nurturing, helpful, flexible, realistic. Seek to create a personal environment that is both beautiful and practical.</p>	<p>INFP</p> <p>Sensitive, creative, idealistic, perceptive, caring, loyal. Value inner harmony and personal growth, focus on dreams and possibilities.</p>	<p>INTP</p> <p>Intellectual, logical, precise, reserved, flexible, imaginative. Original thinkers who enjoy speculation and creative problem solving.</p>
<p>ESTP</p> <p>Outgoing, realistic, action-oriented, curious, versatile, spontaneous. Pragmatic problem solvers and skillful negotiators.</p>	<p>ESFP</p> <p>Playful, enthusiastic, friendly, spontaneous, tactful, flexible. Have strong common sense, enjoy helping people in tangible ways.</p>	<p>ENFP</p> <p>Enthusiastic, creative, spontaneous, optimistic, supportive, playful. Value inspiration, enjoy starting new projects, see potential in others.</p>	<p>ENTP</p> <p>Inventive, enthusiastic, strategic, enterprising, inquisitive, versatile. Enjoy new ideas and challenges, value inspiration.</p>
<p>ESTJ</p> <p>Efficient, outgoing, analytical, systematic, dependable, realistic. Like to run the show and get things done in an orderly fashion.</p>	<p>ESFJ</p> <p>Friendly, outgoing, reliable, conscientious, organized, practical. Seek to be helpful and please others, enjoy being active and productive.</p>	<p>ENFJ</p> <p>Caring, enthusiastic, idealistic, organized, diplomatic, responsible. Skilled communicators who value connection with people.</p>	<p>ENTJ</p> <p>Strategic, logical, efficient, outgoing, ambitious, independent. Effective organizers of people and long-range planners.</p>

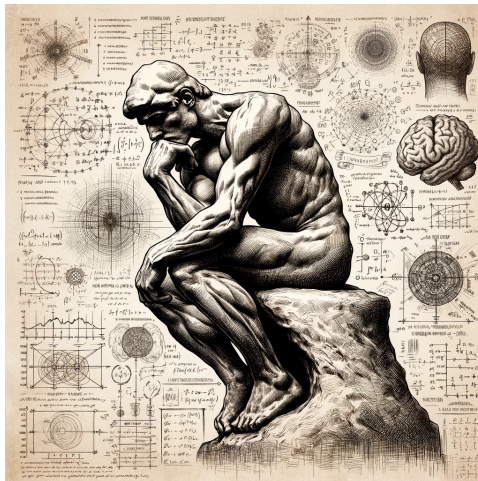
(Beech, 2014)

MBTI: typy osobnosti II/II

Myers-Briggs Typový indikátor (MBTI)

- „Typologie“ MBTI:
 - ISFJ je starostlivý a odpovědný.
 - ISTJ je svědomitý a logický.
 - INTJ je vizionář.
 - ESTJ je organizátor.
 - ENTP je konceptualizér.
 - INFJ je bystrý a protektivní.
 - ENTJ je soustředěný a rozhodný.
 - ...

MBTI



(OpenAI, 2024)

MBTI: problémy

- typy jako stereotypy
- Barnum a Forer efekt
- reliabilita
- predikce pracovní výkonnosti

(Grant, 2013; Team Technology, 2018)

Big Five

Big Five: vymezení

(Goldberg, 1990)

Velká Pětka (Big Five Model)

Big Five Model je model osobnosti, který je založen na pěti základních dimenzích: extraverte, přívětivost, svědomitost, emoční stabilita a otevřenost novým zážitkům.

Big Five: dimenze I/VI

extraverze (extraversion)

Extraverze je dimenze osobnosti v modelu Big Five, která charakterizuje někoho, kdo je asertivní a společenský.

Big Five: dimenze II/VI

přívětivost (agreeableness)

Přívětivost je dimenze osobnosti, která charakterizuje někoho, kdo je dobrosrdečný, kooperativní a důvěřivý.

Big Five: dimenze III/VI

svědomitost (conscientiousness)

Extraverze je dimenze osobnosti v modelu Big Five, která charakterizuje někoho, kdo je zodpovědný, důvěryhodný, vytrvalý a organizovaný.

Big Five: dimenze IV/VI

emoční stabilita (emotional stability)

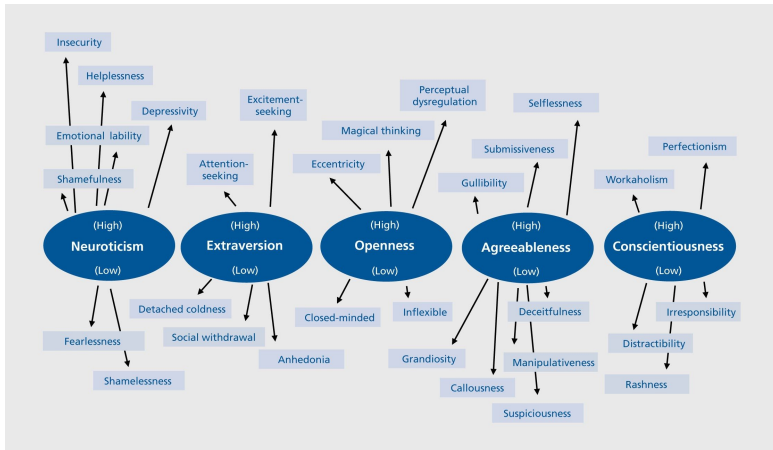
Extraverze je dimenze osobnosti v modelu Big Five, která charakterizuje někoho, kdo je klidný, sebevědomý a jistý na rozdíl od lidí nervózních, depresivních, a nejistých.

Big Five: dimenze V/VI

otevřenost novým zážitkům (openness to experience)

Extraverze je dimenze osobnosti v modelu Big Five, která charakterizuje někoho, kdo je zvědavý, citlivý a má fantazii.

Big Five: dimenze VI/VI



(Cooper, 2014)

temná triáda

temná triáda



(OpenAI, 2024)

temná triáda: vymezení

(Harms & Spain, 2015)

temná triáda (dark triad)

Temná triáda označuje konstelaci tří negativních rysů osobnosti: machiavelismu, narcisismu a psychopatie.

temná triáda: rysy I/III

(Harms & Spain, 2015)

machiavellismus (machiavellianism)

Machiavellismus je označení rysu osobnosti v rámci Temné triády, který je určen jako úroveň, do jaké je jedinec pragmatický, zachovává emoční odstup a věří, že účel světí prostředky.

temná triáda: rysy II/III

(Harms & Spain, 2015)

narcismus (narcissism)

Narcismus je označení rysu osobnosti v rámci Temné triády, který je určen jako tendence jedince být arogantní, mít grandiózní pocit vlastní důležitosti, mít potřebu obdivu a mít pocit nároku.

temná triáda: rysy III/III

(Harms & Spain, 2015)

psychopatie (psychopathy)

Psychopatie je označení rysu osobnosti v rámci Temné triády, který je určen jako tendence jedince postrádat zájem o druhé, tendence postrádat pocit viny nebo výčitky.

další přístupy k osobnosti

další přístupy k osobnosti

- antisociální lidé
- funkční psychopaté
- deprivanti
- ...

pochopení osobnosti

Core Self-Evaluation (CSE)

(Judge, Erez, Bono, & Thoresen, 2003)

jádrové sebehodnocení (CSE) (core self-evaluation)

Jádrové sebehodnocení označuje základní závěry osob o vlastních schopnostech, kompetenci a hodnotě.

další nástroje pro pochopení vlastní osobnosti

- introspekce
- sebe-monitorování
- ...

teorie situačního posilování

Meyer, Dalal, and Hermida (2010); Rogers (1954)

teorie situačního posilování (situation-strength theory)

Teorie situačního posilování určuje, že projevy jedincovi osobnosti, jejich míra a síla, v chování závisí na síle situace, ve které se jedinec nachází.

teorie situačního posilování (situation-strength theory)

přehlednost, konzistentnost, omezení, následky

teorie aktivace rysu

teorie aktivace rysu (trait activation theory (TAT))

Teorie, která říká, že konkrétní situace, události a vstupy „aktivují“ některé osobnostní rysy více než jiné.

teorie aktivace rysu (trait activation theory (TAT))

dohled, soutěž, ...

3. osobnost, hodnoty, organizace

hodnoty: vymezení

(Hartl & Hartlová, 2004)

hodnota (value)

Hodnota je vlastnost, kterou jedinec přisuzuje určitému objektu (situaci, události, ...).

Co je *hodnota*?

- to důležité v životě
- peněžní hodnota
- užitečnost
- ...

- žádoucí a nežádoucí

důvod pro nějaké jednání a jeho hodnocení

hodnoty: dělení

(Hartl & Hartlová, 2004)

- pozitivní a negativní
- absolutní a relativní
- přímé a nepřímé
- podle obsahu: estetické, etické, logické, ...
- podle oblastí nebo zdroje

hodnoty: atributy

(Robbins & Judge, 2017)

- obsah
- intenzita
- stabilita
- trvalost

system

hodnoty: systém

(Hartl & Hartlová, 2004)

hodnotový systém (value system)

Hodnotový systém je strukturovaný (běžně hierarchizovaný) soubor hodnot.

hodnoty: systém

(Hartl & Hartlová, 2004)

axiologie (axiology)

Axiologie je obor, který se zabývá definováním, systémem a hierarchizací hodnot, jejich vztahy ke společnosti a struktuře osobnosti.

hodnoty: konečné a procesní

konečné hodnoty (terminal values)

Konečné hodnoty jsou hodnoty, které se vztahují k výsledným, konečným, stavům.

procesní hodnoty (instrumental values)

Procesní hodnoty jsou hodnoty, které se vztahují k prostředkům, způsobům, nástrojům ...
k dosažení výsledných stavů.

hodnoty: konečné a procesní

(Rokeach (1973) in Gentner, Esquivel, Badoil, and Favart (2016))

Terminal values		Instrumental values	
A Comfortable Life	Inner Harmony	Ambition	Imagination
A Sense of Accomplishment	Mature Love	Broad-Mindedness	Independence
A World at Peace	National Security	Capability	Intellect
A World of Beauty	Pleasure	Cheerfulness	Logic
An Exciting Life	Salvation	Cleanliness	Love
Equality	Self-Respect	Courage	Obedience
Family Security	Social Recognition	Forgiveness	Politeness
Freedom	True Friendship	Helpfulness	Responsibility
Happiness	Wisdom	Honesty	Self-Control

usuzování

hodnoty ve vědě a v racionálním procesu

(Lacey, 2005; Reiss & Sprenger, 2017)

- kontextuální
 - morální, osobní, sociální, politické a kulturní
- epistémické
 - prediktivní přesnost, rozsah, jednotnost, explanační síla, jednoduchost a koherentnost

- non-kognitivní
- kognitivní
 - nezaujatost
 - neutralita
 - autonomie

tři pozice I/III

(Reiss & Sprenger, 2017)

Value-Free Ideal (VFI)

Měli bychom minimalizovat dopad přímo nesouvisejících hodnot na naše usuzování

Scientists should strive to minimize the influence of contextual values on scientific reasoning, e.g., in gathering evidence and assessing/accepting scientific theories.

tři pozice II/III

(Reiss & Sprenger, 2017)

Value-Neutrality Thesis (VNT)

V principu jsme schopni usuzovat a hodnotit objekty bez ohledu k nesouvisejícím hodnotám.

Scientists can—at least in principle—gather evidence and assess/accept theories without making contextual value judgments.

tři pozice III/III

(Reiss & Sprenger, 2017)

Value-Laden Thesis (VLT)

Nejsme schopni usuzovat a hodnotit objekty bez ohledu k nesouvisejícím hodnotám.

Scientists cannot gather evidence and assess/accept theories without making contextual value judgments.

mertoniánské normy

(Merton, 1973: 270–278)

- univerzalismus
 - předem stanovená neosobní kritéria přijímání a odmítání tvrzení
- „komunismus“
 - sdílení
- nezainteresovanost
 - bez osobních zájmů
- organizovaný skepticismus
 - pochybnost

3. hodnoty a organizace

následky

(ASSOCIATED PRESS, 2022)



problém hodnotového úsudku

(Leggett, 1999)

- \$11 za auto a 12,5 miliónů aut
celkové náklady: \$137 miliónů
- 180 mrtvých,
180 zraněných
a 2100 zničených aut

\$200 000 za mrtvého,
\$67 000 za zraněného
a \$700 za zničené auto

celkové náklady: \$49.5 miliónu

Hofstedeho dimenze hodnot a rámec GLOBE

Hofstedeho rámec

(Hofstede, Hofstede, & Minkov, 2010)

- **Vzdálenost moci**
(Power Distance)
- **Kolektivismus – individualismus**
(Collectivism versus Individualism)
- **Feminita – maskulinita**
(Femininity versus Masculinity)
- **Vyhýbání se nejistotě**
(Uncertainty Avoidance)
- **Dlouhodobá orientace – krátkodobá orientace**
(Long-term versus Short-term Orientation)

Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness (GLOBE)

(Hofstede et al., 2010)

- Vzdálenost moci (Power Distance)
- Institucionální kolektivismus (Institutional Collectivism)
- In-group kolektivismus (In-group Collectivism)
- Asertivnost (Assertiveness)
- Gendrová rovnost (Gender Egalitarianism)
- Vyhýbání se nejistotě (Uncertainty Avoidance)
- Orientace na budoucnost (Future Orientation)
- Humánnost (Humane Orientation)
- Orientace na výkon (Performance Orientation)

Hollandovy osobnostní typy

Hollandovy osobnostní typy: charakteristiky a hodnoty I/II

(Mezera, 2005)

Osobnostní typ	Osobnostní charakteristiky	Životní hodnoty
Realistický R	Méně společenský, trochu málomluvný, mužný, přizpůsobivý, upřímný, nefalšovaný, materialistický, přirozený, vytrvalý, neangažovaný typ	peníze moc postavení
Investigativní I	Analytický, opatrný, kritický, nezávislý, intelektuální, do sebe zahleděný, sociálně uzavřený, přísně metodicky zaměřený, racionální, nenáročný a skromný typ	věda výzkum
Umělecký A	Komplikovaný, nepořádný, nevázaný, emocionální, idealistický, tvořivý, nepraktický, impulsivní, nezávislý, do sebe zahleděný, nekonformní a originální typ	estetické kvality
Sociální S	Společenský, družný, ochotný ke spolupráci, přátelský, ušlechtilý, prospěšný, prozíravý, laskavý, přesvědčivý, odpovědný, taktní a ohleduplný typ	sociální, etické morální problémy
Podnikavý E	Dobrodružný, zjišťný, ukvapený, ambiciózní, argumentující, nezávislý, dominantní, optimistický, sdílný, spoléhající se na sebe, energický typ	politická, ekonomická úspěšnost
Konformní C	Přizpůsobivý, zásadový, svědomitý, defenzivní, efektivní, méně společenský, vytrvalý, praktický typ	obchodní, ekonomická úspěšnost

Hollandovy osobnostní typy: charakteristiky a hodnoty II/II

(Mezera, 2005)

Osobnostní typ	Oblíbené činnosti	Obvyklé schopnosti
Realistický R	Konkrétní, jasně stanovené a uspořádané činnosti, manipulace s různými materiály, surovinami, objekty, nástroji, stroji a zvířaty	manuální, mechanické, elektrotechnické, technické
Investigativní I	Objevování fyzikálních, biologických a kulturních jevů a procesů, snaha po jejich pochopení a kontrole	vědecké, matematické
Umělecký A	Volné umělecky zaměřené činnosti, které vyžadují cit pro tvar, hudbu, pohyb jako prostředek k tvorbě uměleckých forem a výtvorů	jazykové, výtvarné, dramatické, literaturní, pohybové
Sociální S	Sociální kontakty s lidmi různého věku s cílem je informovat, cvičit, rozvíjet, léčit nebo vzdělávat	lidské vztahy, výchovné, pedagogické, interpersonální
Podnikavý E	Vedení ostatních lidí s cílem dosáhnout očekávaných organizačních cílů, úkolů a ekonomického zisku	vůdcovství, interpersonální, verbální
Konformní C	Archivování zpráv, úprava písemností, zařizování, organizace, obsluha, obchodní a administrativní činnosti	manuální, obchodní administrativní

osobnost, jedinec, situace, organizace

osobnost a organizace



(OpenAI, 2024)

teorie shody mezi osobností a prací

teorie shody mezi osobností a prací (personality–job fit theory)

Teorie shody mezi osobností a prací identifikuje šest typů osobnosti (Holland) a říká, že shoda mezi typem osobnosti a pracovním prostředím určuje spokojenost a fluktuaci zaměstnanců.

shoda mezi jedincem a organizací

shoda mezi jedincem a organizací (person-organization fit)

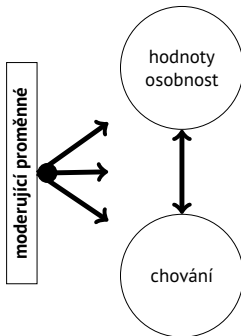
Koncept, který říká, že lidé vyhledávají a raději pracují v organizacích, které sdílí jejich hodnoty, a opouštějí organizace, které se neshodují s jejich osobnostmi.

jiné dimenze shody

- sociální
 - jedinec – skupina
 - nadřízený – podřízený
- hodnotové
- ...

SHRNUTÍ

shrnutí



pojmy a koncepty

pojmy a koncepty I

- osobnost (personality)
- osobnostní rysy (personality traits)
- Velká Pětka (The Big Five)
 - svědomitost (conscientiousness)
 - emoční stabilita (emotional stability)
 - extraverte (extraversion)
 - otevřenost novým zkušenostem (openness to experience)
 - přívětivost (agreeableness)
- temná triáda (Dark Triad)
 - machiavelismus (machiavellianism)
 - narcismus (narcissism)
 - psychopatie (psychopathy)
- jádrové sebe-hodnocení (core self-evaluation (CSE))
- introspekce

pojmy a koncepty II

- sebe-monitorování (self-monitoring)
- teorie situačního posilování (situation-strength theory)
- teorie aktivace rysu (trait activation theory)
- hodnoty (values)
 - hodnotový systém (value system)
 - terminální hodnoty (terminal values)
 - instrumentální hodnoty (instrumental values)
- Hollandovy osobnostní typy

pojmy a koncepty III

- Hofstedeho rámec
 - vzdálenost moci (power distance)
 - individualismus (individualism)
 - kolektivismus (collectivism)
 - maskulinita (masculinity)
 - feminita (femininity)
 - vyhýbání se nejistotě (uncertainty avoidance)
 - dlouhodobá orientace (long-term orientation)
 - krátkodobá orientace (short-term orientation)
- teorie shody mezi osobností a prací (personality–job fit theory)
- shoda mezi jedincem a organizací (person–organization fit)

Zdroje I

- American Psychiatric Association. (2013). *The Principles of Medical Ethics: With Annotations Especially Applicable to Psychiatry* (Vol. 1). American Psychiatric Association.
- Andrade, G., & Redondo, M. C. (2019). The Ethical Soundness of the Goldwater Rule. *Ethical Human Psychology and Psychiatry, 20*(3), 173–186.
- ASSOCIATED PRESS. (2022). *A 1978 ford pinto*. Retrieved from <https://eu.usatoday.com/story/money/cars/2014/07/19/ford-pinto/12875807/>
- Beech, J. (2014). *MyersBriggsTypes*. <https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/thumb/1/1f/MyersBriggsTypes.png/1200px-MyersBriggsTypes.png>.
- Cooper, B. B. (2014). *How The "Big Five" Personality Traits in Science Can Help you Build a More Effective team*. <https://blog.bufferapp.com/how-the-big-five-personality-traits-can-help-you-build-a-more-effective-team>.
- Gentner, A., Esquivel, D., Badoil, A., & Favart, C. (2016). European perception of east asian cultures: research on cultural values from china, japan, south korea and thailand. In *Proceedings kee conference*.
- Goldberg, L. R. (1990). An alternative "description of personality": the big-five factor structure. *Journal of personality and social psychology, 59*(6), 1216.
- Grant, A. (2013). *Goodbye to MBTI, the Fad That Won't Die*. <https://www.psychologytoday.com/us/blog/give-and-take/201309/goodbye-mbti-the-fad-won-t-die>. ([2018-08-16])
- Harms, P. D., & Spain, S. M. (2015). Beyond the bright side: Dark personality at work. *Applied Psychology, 64*(1), 15–24.
- Hartl, P., & Hartlová, H. (2004). *Psychologický slovník*. Portál.
- Hofstede, G., Hofstede, G. J., & Minkov, M. (2010). *Cultures and Organizations: Software of the Mind*. McGraw-Hill.
- johnhain. (2020). *Donald Trump*. <https://pixabay.com/illustrations/dementia-warning-trump-donald-trump-1750965/>. ([Online; accessed 12-November-2020])
- Judge, T. A., Erez, A., Bono, J. E., & Thoresen, C. J. (2003). The core self-evaluations scale: Development of a measure. *Personnel psychology, 56*(2), 303–331.
- Lacey, H. (2005). *Is Science Value Free?: Values and Scientific Understanding*. Routledge.
- Leggett, C. (1999). The Ford pinto case: the valuation of life as it applies to the negligence-efficiency argument. *Law and Valuation Papers*.

Zdroje II

- Lilienfeld, S. O., Miller, J. D., & Lynam, D. R. (2018). The Goldwater Rule: Perspectives from, and implications for, psychological science. *Perspectives on Psychological Science*, 13(1), 3–27.
- Mayer, J. D. (2007). Asserting the definition of personality. *The online newsletter for personality science*, 1, 1–4.
- Merton, R. K. (1973). The Normative Structure of Science. In N. W. Storer (Ed.), *The Sociology of Science: Theoretical and Empirical Investigations* (pp. 267–278). University of Chicago Press.
- Meyer, R. D., Dalal, R. S., & Hermida, R. (2010). A review and synthesis of situational strength in the organizational sciences. *Journal of Management*, 36(1), 121–140.
- Mezera, A. (2005). Hollandova teorie profesního vývoje. *Dostupné online*, 10(6), 2015.
- OpenAI. (2024). *ChatGPT*. <https://www.openai.com/chatgpt>.
- Reiss, J., & Sprenger, J. (2017). Scientific Objectivity. In E. N. Zalta (Ed.), *The stanford encyclopedia of philosophy*. Metaphysics Research Lab, Stanford University.
 \url{https://plato.stanford.edu/archives/win2017/entries/scientific-objectivity/}. Retrieved from <https://plato.stanford.edu/archives/win2017/entries/scientific-objectivity/>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education Limited.
- Rogers, C. R. (1954). Toward a theory of creativity. *ETC: A review of general semantics*, 249–260.
- Rokeach, M. (1973). *The nature of human values*. Free press.
- Team Technology. (2018). *Myers Briggs Criticisms*.
 <https://www.teamtechnology.co.uk/myers-briggs-criticisms.html>. ([2018-08-16])
- The Myers & Briggs Foundation. (2018). *The Myers & Briggs Foundation*. <http://www.myersbriggs.org>.
- Wikipedia. (2020). *Goldwater rule* – *Wikipedia, The Free Encyclopedia*.
 <http://en.wikipedia.org/w/index.php?title=Goldwater%20rule&oldid=988219156>. ([Online; accessed 12-November-2020])

M A S A R Y K
U N I V E R S I T Y