

Odborové zväzy



Čo je to a na čo to vlastne je
(treba to vôbec?)

Čo sú to OZ

- je právnická osoba, ktorá je politicky, ekonomicky a organizačne nezávislá hlavne na vláde, orgánoch štátnej správy a samosprávy, zamestnávateľoch, politických stranách a hnutiach, cirkviach a náboženských spoločnostiach

Dôvod existencie 1

- ochrana, obhajoba a presadzovanie práv a oprávnených záujmov členov predovšetkým v oblasti pracovnoprávnom, mzdovom, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, sociálnej oblasti a zamestnanosti

Citát zo stanov

Dôvod existencie 2

- presadzuje princíp sociálneho právneho štátu, odstránenie akýchkoľvek foriem diskriminácie, presadzuje právo slobodného združovania v zmysle Listiny základných práv a slobôd a medzinárodných zmlúv, ktorými je Česká republika viazaná

Členstvo

- Členem Odborového svazu může být každý zaměstnanec v pracovněprávním vztahu nebo služebním poměru bez rozdílu politické příslušnosti, národnosti, náboženství, rasy a pohlaví
- Právo být i nadále členem Odborového svazu se zachovává členům, kteří pro svůj zdravotní stav nebo věk přerušili či skončili pracovní nebo služební poměr a pobírají důchod
- Dokladem o členství v Odborovém svazu je členský průkaz

Práva členov

- Všetchni členové Odborového svazu jsou si rovni
- Právo volit a být volen do všech odborových orgánů
- Svobodně se vyjadřovat ke všem projednávaným otázkám
- Právo být informován o všech otázkách činnosti OS
- Právo na bezplatnou právní poradu poskytovanou odborovými orgány v pracovněprávních věcech
- požadovat finanční pomoc v případě nemoci, úmrtí rodinného příslušníka, narození dítěte a v dalších sociálních případech
- Všetchna práva člena Odborového svazu jsou podmíněna řádným plněním povinností

Zmena zákoníka práce

- Je-li zaměstnanec vyslán k výkonu práce na území jiného členského státu Evropských společenství nebo je-li zaměstnanec zaměstnavatele z jiného členského státu Evropských společenství vyslán k výkonu práce na území České republiky, vztahuje se na něho úprava členského státu, ve kterém je práce konána
- Zaměstnavatelé jsou povinni pečovat o vytváření a rozvíjení pracovněprávních vztahů v souladu s tímto zákoníkem, s ostatními právními předpisy a dobrými mravy
- Zaměstnavatel je povinen informovat o opatřeních zaměstnavatele směřujících k zajištění rovného zacházení a k zamezení diskriminace
- V kolektivní smlouvě lze dohodnout okruh zaměstnanců, se kterými nelze sjednat pracovní poměr na dobu určitou



Kto sa nič nepýta, nič sa nedozvie