

MPF_AMSY ABECEDA MZDOVÝCH SYSTÉMŮ

Pokyny ke zpracování a prezentaci seminární práce:

V prvním týdnu výuky je studentům zadáno téma seminární práce, společně provedeme případná upřesnění a doplnění témat. Od třetího do dvanáctého týdne tvoří prezentace seminárních prací část obsahu seminárních cvičení.

Doba trvání prezentace je **15** minut, je důležité dodržet zařazení do časového harmonogramu výuky. Závazné datum prezentace vyplývá zejména z označení týdne uvedeného u tématu. V případě nejasností kontaktujte vyučující předem ve výuce nebo e-mailem.

Nejpozději v pondělí do 24:00 před datem prezentace ve výuce vložte do Odevzdáárny označené Osnovy prezentací soubor obsahující titulní list a osnovu prezentace.

Prezentaci si můžete zpracovat v Power Pointu nebo jiném vhodném softwaru, mějte ale také připravenou vytištěnou variantu pro případ technických problémů, např. výpadku el. energie apod.

Pokud budete prezentovat bez využití PC a projektoru, je naopak nutné připravit přehlednou osnovu a přehled zdrojů na tabuli, případně rozdat výtisky osnovy a zdrojů.

Odevzdání seminární práce:

Formální náležitosti seminární práce:

- na titulním listu – identifikace předmětu, školní rok, téma, autor – jméno a příjmení, seminární skupina a UČO,
- **minimálně 8 normalizovaných stran textu** – příklady, případové studie apod. = vlastní práce, informace z časopisů, internetových zdrojů a dalších zdrojů z praxe,
- poslední strana za textem: literatura a další zdroje dle normy ČSN ISO 690 01 0197 (viz např. studijní katalog ESF):
- nejméně 3 zdroje odlišné od základní a doporučené literatury,

- nejméně 3 typy zdrojů (monografie, učebnice, články v časopisech, internetové zdroje, legislativa...),

K tématům seminárních prací si jako praktické příklady vyhledejte a na závěr do přehledu použitých zdrojů uveďte vhodné judikáty, záleží na tématu, doporučuji v rozsahu 3 – 5 příkladů. Jsou dostupné na následujících webových stránkách.

Sbírkky rozhodnutí X E-vyhledávání

- www.nsoud.cz
- www.nssoud.cz
- <http://nalus.usoud.cz>
- + ASPI, www.beck-online.cz, www.google.cz...

Příklady:

- www.nsoud.cz heslo „leasing“
http://www.nsoud.cz/JudikaturaNS_new/judikatura_prevedena2.nsf/WebSearch/617B91A0E57171D4C12577BA002897FA?openDocument
- www.nssoud.cz heslo „prekluze“
- <http://nalus.usoud.cz> heslo „Redukční hranice pro výpočet procentní výměry důchodu“

Odevzdání dokončené seminární práce se předpokládá v týdnu následujícím po prezentaci, nejpozději ve 12. týdnu výuky.

Hotovou práci vložte do Odevzdáárny označené „Hotové seminární práce“ ve studijních materiálech předmětu.

Vytisknutou seminární práci v průběhu semestru neodevzdáváte, ale přinesete si ji ke zkoušce.

Zuzana Křížová

20. 9. 2011

Témata seminárních prací

Téma	Týden	Skupina 9:20	Skupina 11:05
Třídění překážek v práci a jejich placení v České republice ve srovnání s praxí v zahraničí (stát či oblast upřesníme na semináři)	3.		
Dovolená (formy, délka apod.) v České republice a v zahraničí (stát či oblast upřesníme na semináři)	3.		
Cestovní náhrady při zahraničních pracovních cestách, paušalizace náhrad (stát či oblast upřesníme na semináři).	4.		
Cestovní náhrady při tuzemských pracovních cestách – praktická ukázka postupu vyslání zaměstnance na pracovní cestu	4.		
Srovnání českého systému zdravotního pojištění se zahraničím (stát či oblast upřesníme na semináři)	6.		
Srovnání českého systému zdravotního pojištění se zahraničím (stát či oblast upřesníme na semináři)	6.		
Výpočet nemocenských dávek zaměstnanců, srovnání se zahraničím (stát či oblast upřesníme na semináři).	7.		
Systém důchodové pojištění v České republice, srovnání se zahraniční praxí (stát či oblast upřesníme na semináři).	7.		
Software pro zpracování mezd a vedení personální agendy	9.		
Software pro zpracování mezd a vedení personální agendy	9.		
Zdanění příjmů ze závislé činnosti v České republice – historický vývoj.	8.		
Zdanění příjmů ze závislé činnosti v České republice – srovnání se zahraničím –	9.		
Skončení pracovního poměru – okamžité zrušení ze strany zaměstnavatele a zaměstnance.	10.		
Skončení pracovního poměru – výpověď ze strany zaměstnavatele a zaměstnance.	10.		

Specifika zaměstnávání osob se zdravotním poškozením v České republice.	10.		
Nastavení mzdového systému velké výrobní organizace.	11.		
Projekt systému odměňování pro organizaci poskytující služby	11.		
Jak vybrat vhodnou mzdovou formu pro konkrétní pracovní činnosti?	11.		
Standard IAS 19 – Zaměstnanecké požitky	12.		
Zaměstnanecké benefity	12.		