

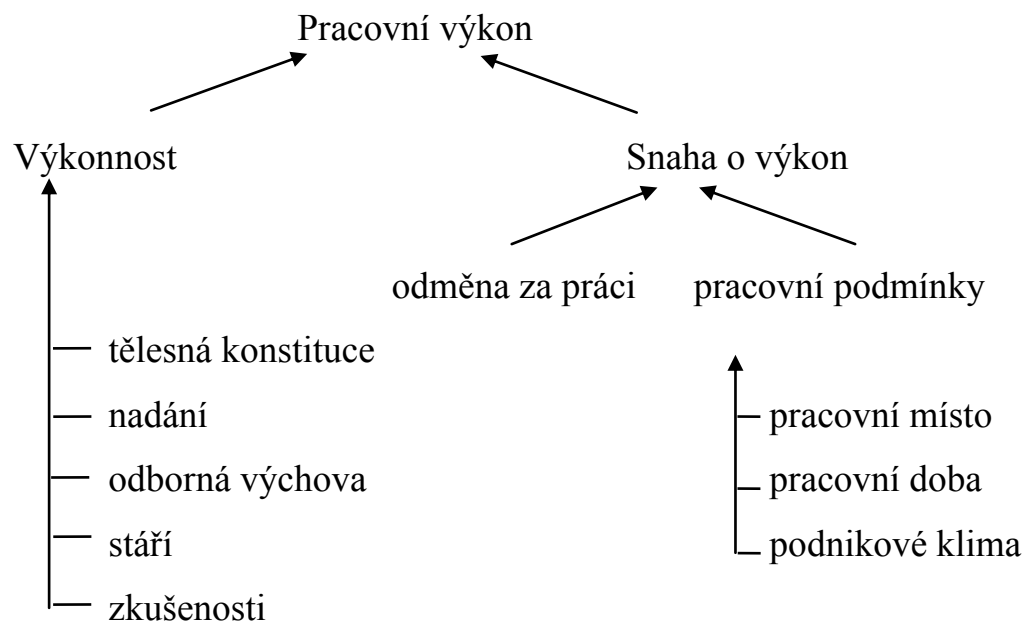
# Ekonomika organizací

## Seminář č. 10

### Příklad 1

Které z veličin uvedených v navazujícím schématu jsou ovlivnitelné podnikovým vedením? Vysvětlete jak a v jaké míře.

#### *Determinanty pracovního výkonu*



## Příklad 2

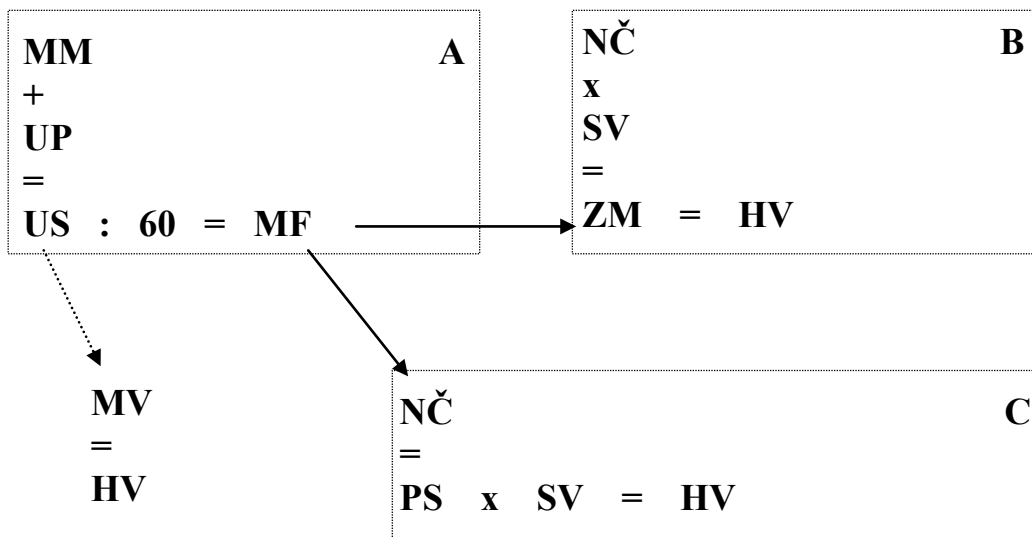
Vymezte pro úkolově odměňovaného pracovníka hodinový výdělek. K jeho vymezení užitje zadané veličiny:

MM minimální tarifní mzda = 36 Kč/hod.

ÚP úkolová přírážka = 20 %

MV míra výkonnosti = 125 %

SV skutečný výkon = 15 ks/hod.



## Příklad 3

Závod na výrobu automobilů zaměstnává 11 tisíc dělníků a úředníků. Ve výrobě je činných 9 tisíc zaměstnanců, ve správním úseku jich pracuje 2 tisíce.

Odbory navrhují pro všechny zaměstnance tzv. klouzavou pracovní dobu místo dosavadní pracovní doby od 7<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup> má být zavedena rovněž 8 hodinová denní pracovní doba v následujícím časovém rozpětí:



9<sup>00</sup> – 13<sup>00</sup> – časové jádro (doba povinné účasti na pracovišti)

6<sup>30</sup> – 9<sup>00</sup> a 13<sup>00</sup> – 18<sup>00</sup> – klouzavá doba (časové rozmezí pro odpracování zbytku denní pracovní doby)

Které argumenty ze strany podniku hovoří pro a které proti zavedení klouzavé pracovní doby v celém závodě?