

**TÉMATICKÉ OKRUHY KE ZKOUŠCE**  
**Z PŘEDMĚTŮ BPH\_MAN1, BKH\_MAN1, BPH\_ZMAN a BKH\_ZMAN**

*Akademický rok 2013/14*

**Část A:**

1. Pojetí managementu
2. Historický vývoj managementu: Klasický management.
3. Historický vývoj managementu: Manažerská revoluce.
4. Historický vývoj managementu: Postindustriální trendy.
5. Podstata organizace.
6. Organizace a trh.
7. Outsourcing a integrace.
8. Sdružování organizací.
9. Organizační struktura, procesní struktura.
10. Útvarová struktura.
11. Stupeň organizovanosti.
12. Dělbá práce. Princip funkční a předmětné specializace.
13. Rozpětí řízení.
14. Tradiční útvarové struktury. Liniově-štabní struktura.
15. Cílově-programové útvarové struktury. Maticová struktura.
16. Faktory ovlivňující organizační strukturu.
17. Vznik a rozvoj nadnárodních společností.
18. Vstup nadnárodních společností do českého ekonomického prostředí.
19. Formy uspořádání nadnárodních společností.
20. Organizace a řízení nadnárodních společností.
21. Kultura a odpovědnost nadnárodních společností.

**Část B:**

1. Podstata rozhodování, plná a omezená racionalita rozhodování.
2. Organizační stránka rozhodování.
3. Fáze rozhodovacího procesu.
4. Hodnocení dle metod rozhodovací analýzy. Základní pojmy a vztahy.
5. Předběžné hodnocení pořadí variant a rizikovost variant.
6. Vícekriteriální rozhodování v podmínkách jistoty.
7. Vztah rozhodovatele k riziku.
8. Jednokriteriální rozhodování v podmínkách rizika.
9. Analýza citlivosti, simulace metodou Monte Carlo.
10. Jednokriteriální rozhodování v podmínkách nejistoty.
11. Vícekriteriální rozhodování v podmínkách rizika.
12. Vícestapové rozhodovací procesy.
13. Vztah manažera k riziku.
14. Motivační teorie zaměřené na poznání motivačních příčin.
15. Motivační teorie zaměřené na průběh motivačního procesu.
16. Motivační nástroje.
17. Vedení lidí v organizacích.
18. Jednání a vyjednávání.
19. Competitive Intelligence.
20. Základní pilíře japonského managementu.
21. Správa společností