

## Test pro zápočet předmětu manažerský koučink

Jméno studenta

Učo

Datum vyplnění testu

Číslo otázky		Max počet bodů	Výsledek
1.	Jak byste vysvětlili pojem manažerské koučování ?	3b	
2.	Jaké jsou základní principy koučování?	3b	
3.	Popište rozdíl mezi koučinkem, mentoringem, psychoterapií a poradenstvím?	3b	
4.	V jakých situacích byste využili koučování v organizacích?	4b	
5.	Popište, jaké jsou základní fáze koučovací schůzky	6b	
6.	Jaké jsou zásady pro definování cíle v koučování? Uveďte příklad cíle, který tyto zásady splňuje	6b	
7.	Jaké znáte techniky pro navázání rapportu v koučování?	3b	
8.	Uveďte příklady využití škál v koučování	2b	
9.	Uveďte příklad otevřené a zavřené otázky	2b	
10.	Upravte následující otázky a výroky tak, aby byly v souladu s principy koučování <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nemyslíte, že váš cíl je poněkud neurčitý?</li> <li>2. Ten váš cíl by chtělo ještě trochu upravit, že?</li> <li>3. Nepotřebujete ještě stanovisko nějakého odborníka?</li> <li>4. Určitě by bylo dobré zahrnout i tyto podmínky, nemyslíte?</li> <li>5. A co kdybyste zkusil třeba tuto variantu?</li> <li>6. Myslíte, že tohle by mohl být vhodný postup?</li> <li>7. Chcete, abych vám poradila, jak si nejlépe vybrat?</li> </ol>	7b	
11.	Popište nejméně dvě koučovací techniky. V jakých situacích byste je využili?	8b	
12.	Jakých nejčastějších chyb se lze při koučování dopustit?	3b	
	Počet bodů celkem	50b	

Počet bodů pro získání zápočtu 30 a více