

**Ladislav Blažek**

# **Pojetí managementu**

---

PS 2016/17

# Řízení

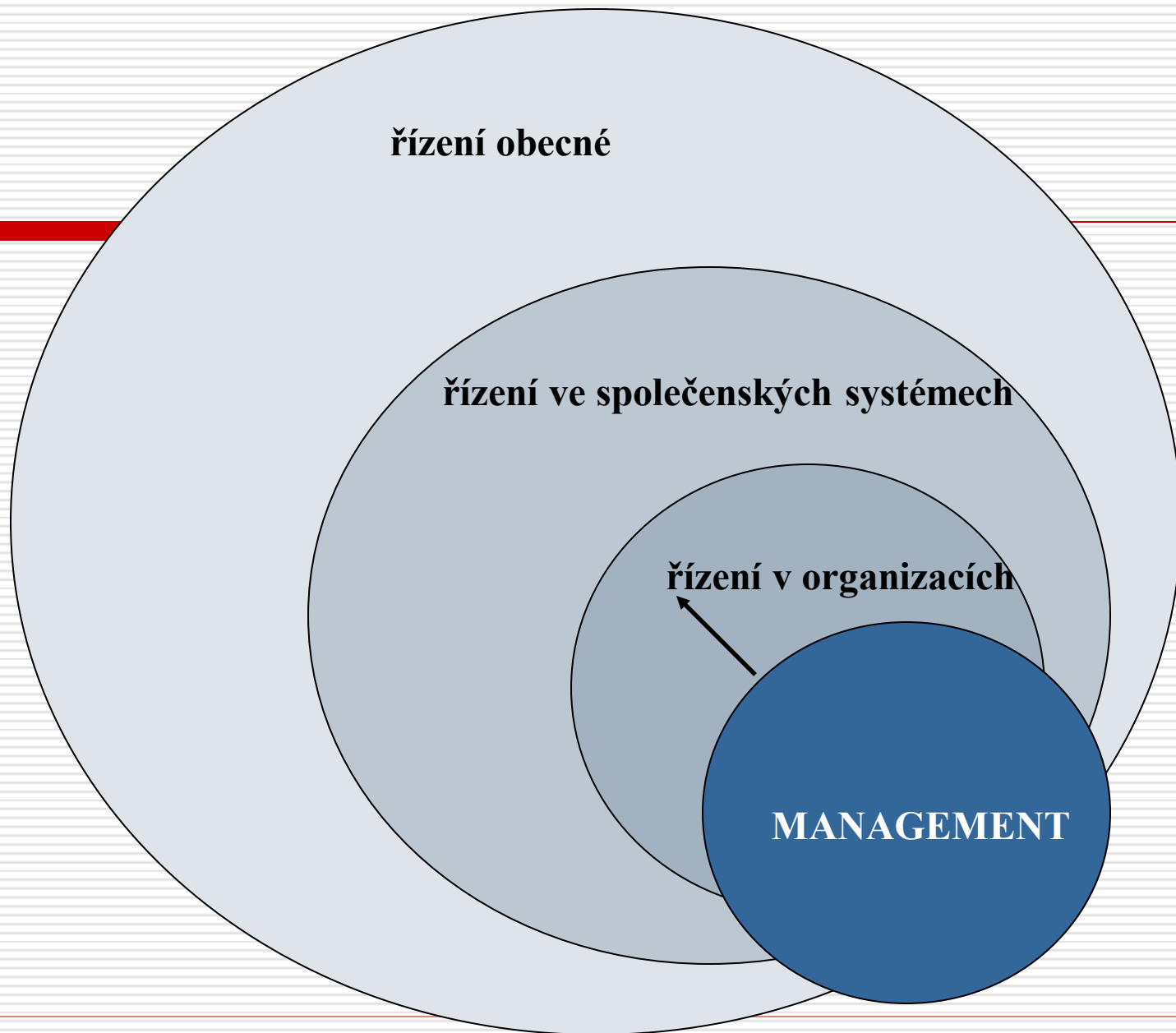
---

- **širší pojem než management**
- **chápeme jako vztah mezi prvkem, který řídí (řídící subjekt) a prvkem, který je řízen (řízený objekt)**

# Řízení v různých systémech

---

- **systemy technické (řízení ve strojích)**
- **systemy biologické (řízení v organismech)**
- **systemy společenské (řízení v organizacích)**



# Řízení ve společenských systémech

---

je procesem, ve kterém řídicí subjekt vytyčuje cíle a procesem vzájemného působení řídicího subjektu a řízeného objektu, jímž se z variety disponibilního chování řízeného objektu vymezuje takové chování, kterým řízený objekt vytyčené cíle efektivně realizuje

# Management jako

---

- proces řízení
- řídicí pracovníci
- soubor poznatků o řízení

# Management jako

---

proces řízení

řídicí pracovníci

soubor poznatků o řízení

# Management - definice

---

- **Management je proces, ve kterém jeden nebo více lidí koordinuje činnosti jiných jedinců za účelem dosažení výsledků, které jsou pro tyto jedince samostatně nedosažitelné. (Donnelly aj.)**
- **Management je proces tvorby a udržování prostředí, ve kterém jednotlivci pracují společně ve skupinách a účinně dosahují vybraných cílů. (Koontz, Weihrich)**



# Manažerské funkce

---

Zakladatelem pojetí je H. Fayol, který v r. 1916 formuloval 5 prvků správy, a to

- **plánování,**
- **organizování,**
- **přikazování,**
- **koordinování,**
- **kontrolování.**

**V průběhu vývoje docházelo k úpravám tohoto konceptu**

# Další koncepty

---

## **Koncept manažerských rolí (H. Mintzberg).**

Jde o skupinu

- ❑ **interpersonálních rolí**, kde manažer vystupuje v roli představitele, lídra a spojovacího článku,
- ❑ **informačních rolí**, kde je manažer v roli příjemce informací, šířitele informací a mluvčího,
- ❑ **rozhodovacích rolí**, ve kterých manažer vystupuje v roli podnikatele, řešitele problémů, alokátora zdrojů a vyjednávače.

**Koncept řídicího cyklu**, který na management nazírá jako na cyklus tří na sebe navazujících činností, jimiž jsou

- ❑ rozhodování,
- ❑ ovlivňování,
- ❑ kontrolování.

# Další koncepty - pokračování

---

## Koncept kritických faktorů úspěchu („7S“)

Těmito faktory jsou

- strategie,
- struktura,
- spolupracovníci,
- systémy managementu,
- sdílené hodnoty,
- styl managementu,
- schopnosti.

## Koncept manažerských komponent, kam patří

- okolní prostředí,
- plánování,
- organizování,
- manažerské procesy,
- kontrolování,
- rozhodování,
- lidské zdroje,
- organizační kultura,
- informační systémy,
- komunikace.

## Jednodimenzionální a vícedimenzionální přístupy

---

# Management jako

---

□ proces řízení

□ řídicí pracovníci

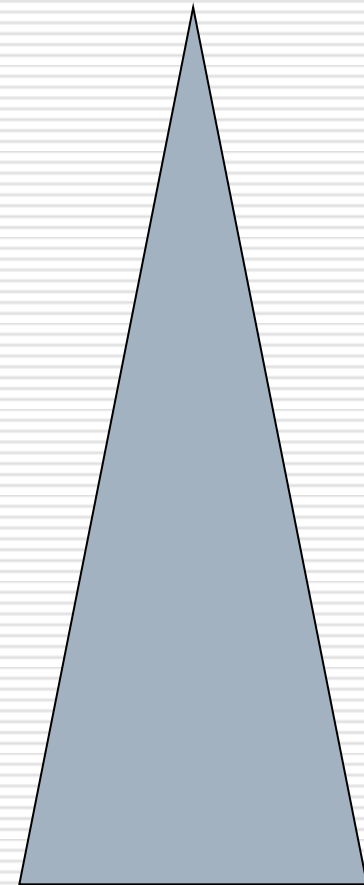
□ soubor poznatků o řízení

---

**TOP MANAGEMENT**

**STŘEDNÍ  
MANAGEMENT**

**MANAGEMENT  
PRVNÍ LINIE**



# Management jako

---

- proces řízení
- řídicí pracovníci
- soubor poznatků o řízení

# Formální vědy

---

- kybernetika**
- teorie systémů**
- logika**
- matematika**
- informatika**

# Společenské vědy

---

- sociologie**
- psychologie**
- ekonomie**
- právo**



---

**Management = umění ?  
= věda ?**

**Manažerem se člověk rodí ?**

**stává na základě praxe ?  
naučí být ve škole ?**

# Předpoklady pro řídicí práci

---

- **odborné znalosti o**
  - objektu řízení
  - managementu
- **praktické dovednosti**
- **sociální zralost**
  - charakterové vlastnosti
  - charisma (lídr, vůdce)