

Tým a týmová práce

Charakteristiky pracovního týmu

- **vysoká míra pocit'ovaného „závazku“ vůči společným cílům a postupům jejich naplňování**
- **vzájemná odpovědnost** (spojená s ochotou spolupracovat, dělat potřebné kompromisy, řešit konflikty, ...)
- **sdílené vedení**
- **dosahování synergie (díky vzájemné souhře a součinnosti)**
synergický efekt – výkon týmu převyšuje sumu možností jednotlivých členů, vznik nové kvality ($1 + 1 + 1 > 3$)

Zdroj: Malekzadeh, A. R., Nahavandi, A., 1999, str. 267

Předpoklady vzniku synergického efektu

- kvalitně provedený výběr členů týmu
- kvalitní týmová komunikace

Výběr členů týmu

- **odbornost** (členové týmu by měli mít znalosti a dovednosti, které tým potřebuje)
- **zkušenosti** (členové týmu by měli mít zkušenosti, které tým potřebuje)
- **předpoklady pracovat v týmu** - členové týmu by měli mít takové osobnostní charakteristiky, které jsou pro týmovou práci žádoucí (pružnost, tolerantnost, schopnost týmové komunikace, relevantní týmové role...)

Komunikace v týmu

Předpoklady:

- schopnost věcně formulovat své názory
- schopnost respektovat odlišné názory
- schopnost argumentovat a protiargumentovat
- schopnost naslouchat
- schopnost stavět na přínosech jiných

Děkuji za pozornost.