

19. A. En una fábrica ha ocurrido un accidente...

Posturas e intenciones de los trabajadores:	1. Capataz	2. Obrero	3. Ayudante	4. Técnico	5. Supervisor
Está muy preocupado por el rumor que corre pues siente que amenaza su seguridad.					
Trata de apaciguar los ánimos insistiendo en que no es la primera vez que sucede.					
No le molestaría que le redujeran su remuneración con tal de que no lo echen.					
Asegura que no va a haber despidos puesto que en una reunión de directivos no se habló del tema.					
Se hace eco del rumor que hay en la planta: despidos y reducción de sueldo.					

B. Antes de terminar la reunión, cada uno de ellos ha expresado su punto de vista con las siguientes frases. Completa con el tiempo verbal que te parezca adecuado.

Yo no es que quiera poner leña al fuego, pero es que **(deber)** _____ informarnos de que tenían problemas económicos.



El capataz

Tengo miedo. Esto va a terminarse muy mal. La dirección **(tener)** _____ que anticipar la situación.



El obrero

Esto me coge completamente desprevenido pues me acaban de contratar. No entiendo. **(Ser)** _____ más correcto anunciarme que me contrataban solo por unos meses.



El ayudante



La técnica



El supervisor

No hay que preocuparse. Si nos **(querer)** _____ despedir ya lo **(hacer)** _____.

Si la empresa **(tener)** _____ problemas, no _____ **(contratar)** a más trabajadores.

CD
26-30

19. A. En una fábrica ha circulado un rumor. Parece que la empresa está pasando por serios problemas económicos y tendrá que despedir a una buena parte de su plantilla. Algunos trabajadores han participado en una reunión para expresar sus opiniones sobre esta alarmante situación. Escucha los comentarios y marca la frase que mejor resume la postura de cada uno de ellos.

Posturas e intenciones de los trabajadores:	1. Capataz	2. Obrero	3. Ayudante	4. Técnica	5. Supervisor
Está muy preocupado por el rumor que corre pues siente que amenaza su seguridad.					
Trata de apaciguar los ánimos insistiendo en que no es la primera vez que sucede.					
No le molestaría que le redujeran su remuneración con tal de que no lo echen.					
Asegura que no va a haber despidos puesto que en una reunión de directivos no se habló del tema.					
Se hace eco del rumor que hay en la planta: despidos y reducción de sueldo.					

B. Antes de terminar la reunión, cada uno de ellos ha expresado su punto de vista con las siguientes frases. Completa con el tiempo verbal que te parezca adecuado.

Yo no es que quiera poner leña al fuego, pero es que **(deber)** _____ informarnos de que tenían problemas económicos.



El capataz

Tengo miedo. Esto va a terminarse muy mal. La dirección **(tener)** _____ que anticipar la situación.



El obrero

Esto me coge completamente desprevenido pues me acaban de contratar. No entiendo. **(Ser)** _____ más correcto anunciarme que me contrataban solo por unos meses.



El ayudante

No hay que preocuparse. Si nos **(querer)** _____ despedir ya lo **(hacer)** _____.



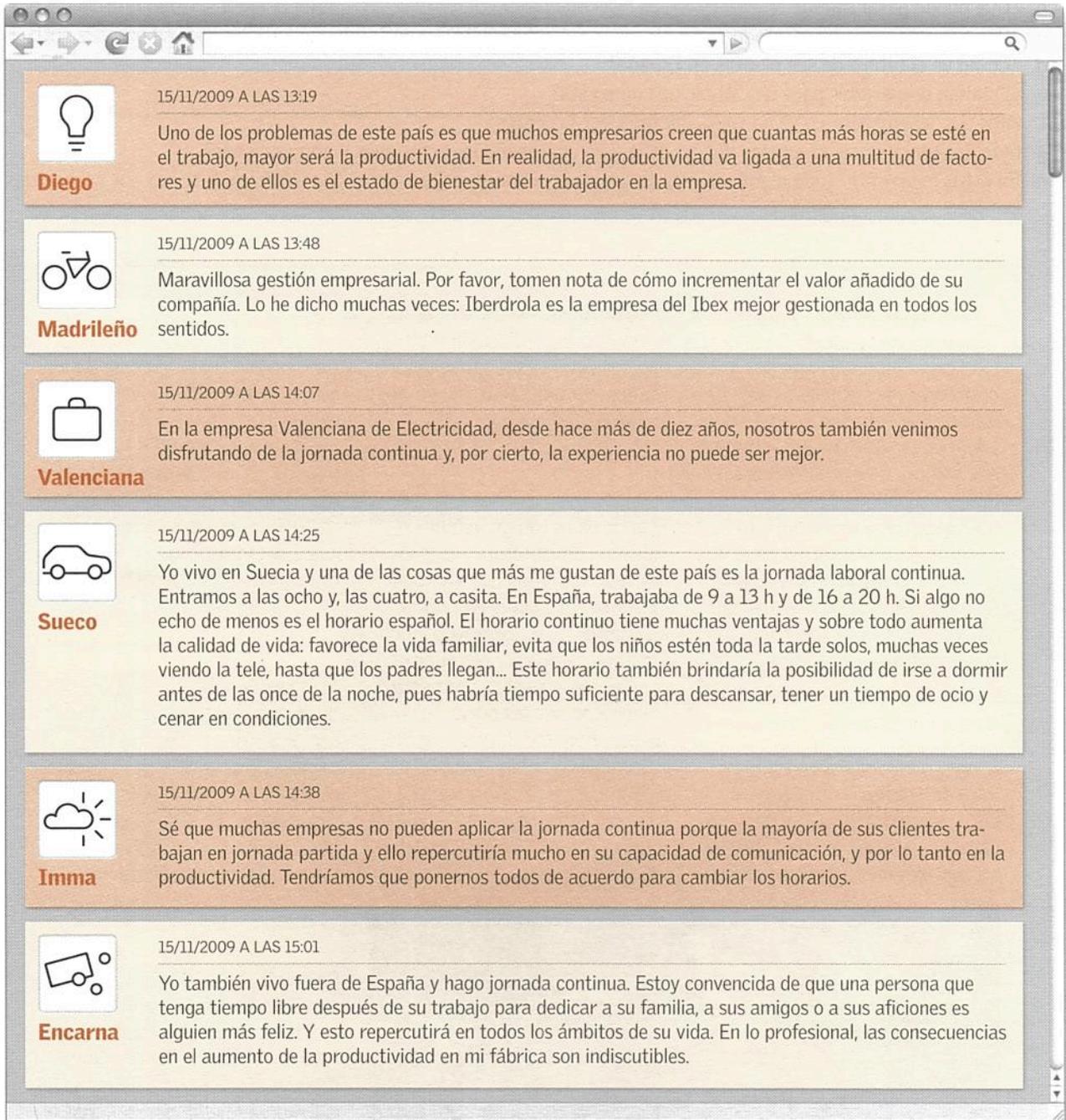
La técnica



El supervisor

Si la empresa **(tener)** _____ problemas, no _____ **(contratar)** a más trabajadores.

20. A. Algunas personas han leído la información que aparece en la actividad 9 de la página 106 del *Libro del alumno* y han registrado algunos comentarios en un foro destinado a hablar sobre el tema de la productividad. Lee las intervenciones. ¿A favor de qué tipo de jornada están los participantes de este foro?



The image shows a screenshot of a web browser displaying a forum with six posts. Each post includes a user icon, a name, a timestamp, and a comment. The posts are as follows:

- Diego** (lightbulb icon): 15/11/2009 A LAS 13:19. "Uno de los problemas de este país es que muchos empresarios creen que cuantas más horas se esté en el trabajo, mayor será la productividad. En realidad, la productividad va ligada a una multitud de factores y uno de ellos es el estado de bienestar del trabajador en la empresa."
- Madrileño** (bicycle icon): 15/11/2009 A LAS 13:48. "Maravillosa gestión empresarial. Por favor, tomen nota de cómo incrementar el valor añadido de su compañía. Lo he dicho muchas veces: Iberdrola es la empresa del Ibx mejor gestionada en todos los sentidos."
- Valenciana** (briefcase icon): 15/11/2009 A LAS 14:07. "En la empresa Valenciana de Electricidad, desde hace más de diez años, nosotros también venimos disfrutando de la jornada continua y, por cierto, la experiencia no puede ser mejor."
- Sueco** (car icon): 15/11/2009 A LAS 14:25. "Yo vivo en Suecia y una de las cosas que más me gustan de este país es la jornada laboral continua. Entramos a las ocho y, las cuatro, a casita. En España, trabajaba de 9 a 13 h y de 16 a 20 h. Si algo no echo de menos es el horario español. El horario continuo tiene muchas ventajas y sobre todo aumenta la calidad de vida: favorece la vida familiar, evita que los niños estén toda la tarde solos, muchas veces viendo la tele, hasta que los padres llegan... Este horario también brindaría la posibilidad de irse a dormir antes de las once de la noche, pues habría tiempo suficiente para descansar, tener un tiempo de ocio y cenar en condiciones."
- Imma** (cloud with sun icon): 15/11/2009 A LAS 14:38. "Sé que muchas empresas no pueden aplicar la jornada continua porque la mayoría de sus clientes trabajan en jornada partida y ello repercutiría mucho en su capacidad de comunicación, y por lo tanto en la productividad. Tendríamos que ponernos todos de acuerdo para cambiar los horarios."
- Encarna** (factory icon): 15/11/2009 A LAS 15:01. "Yo también vivo fuera de España y hago jornada continua. Estoy convencida de que una persona que tenga tiempo libre después de su trabajo para dedicar a su familia, a sus amigos o a sus aficiones es alguien más feliz. Y esto repercutirá en todos los ámbitos de su vida. En lo profesional, las consecuencias en el aumento de la productividad en mi fábrica son indiscutibles."

B. ¿Cuáles son los argumentos de los foreros a favor de la jornada continua? Y tú, ¿qué piensas? ¿Qué tipo de jornada es la más común en tu país? ¿Qué ventajas e inconvenientes tiene?

21. En la siguiente entrevista, realizada al gerente de una empresa automotriz extranjera instalada en España desde hace años, se han omitido las preguntas o los comentarios del entrevistador. ¿Cuáles de las preguntas completan la conversación? ¡Cuidado, sobran dos!

- a. ¿Cómo les ha afectado?
- b. ¿Qué puede pasar ahora?
- c. ¿Por qué esta crisis ha afectado tanto al sector del automóvil?
- d. ¿Cómo ve el futuro de sus plantas en España?
- e. ¿Estaban preparados para una situación como esta?
- f. ¿Por qué su empresa no se ha visto afectada por la crisis?
- g. Esta desaparición de empresas que anuncia, ¿irá acompañada de fusiones y adquisiciones?
- h. En estos momentos, todo el mundo está tomando posiciones respecto al coche eléctrico. Y por lo que sé, ustedes también.

¿Estaban preparados para una situación como esta?

Esta crisis mundial llegó por sorpresa a primeros de este año. A Europa fue llegando poco a poco: a Francia, a Alemania, a Inglaterra, y ahora a España. Y nos sorprendió mucho ver que se instaló también en Rusia, Turquía, India, Argentina... En cuanto a España, la caída es muy acusada en los últimos meses. Es una situación que no habíamos experimentado nunca antes en el sector.

El efecto inmediato ha sido la falta de crédito. Primero, para los consumidores, luego, para los concesionarios y, al final, para las propias empresas automovilísti-

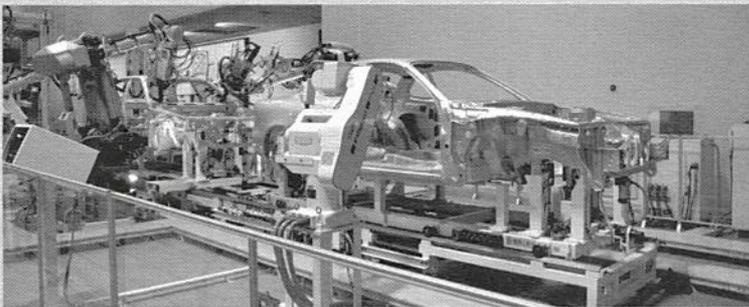
cas. Nos hemos visto obligados a recortar la producción para hacer frente a esta situación. En Europa, durante el último trimestre, se ha reducido un 30%.

Si la crisis es tan grave para la industria del automóvil es porque hay muchas cosas que cambiar. Existen demasiadas empresas, muchas marcas, excesivos modelos, demasiados concesionarios... Tenemos que reducir todo esto. Las consecuencias no serán sólo económicas. La imagen del automóvil ya había empezado a cambiar y va a ser distinta a causa de las emisiones de CO2 y, naturalmente, del precio del crudo.

De momento, tratamos de aguantar la crisis y trabajamos para estar entre los supervivientes. En España no tenemos muchas marcas, así que esperamos poder mantenerlas. Pero, al igual que el resto, tenemos demasiadas fábricas, por lo que va a ser necesario reducirlas.

Sí, no cabe duda. Se va a producir una reestructuración del sector y van a haber muchos cambios. En nuestro caso, lo que nos importa es asegurar nuestra red mundial, compartir nuestros motores, cajas de cambios y plataformas por todo el mundo.

En efecto, todo el mundo está tomando posiciones y, por primera vez, todo el mundo reconoce que estamos hablando de un mercado de masas. Nuestra empresa es la primera que ha decidido pasar a la producción masiva. ≡



Elige la opción adecuada en cada caso.

1. Un administra las fases sucesivas de una operación industrial de transformación.
 - ingeniero de procesos
 - supervisor de planta
 - jefe de mantenimiento
2. El complejo productivo azucarero está compuesto por cerca de 1200 de caña.
 - pedidos
 - clientes
 - proveedores
3. Los están formados por todos los intermediarios entre el fabricante de un producto y el consumidor final.
 - canales de distribución
 - recursos naturales
 - transportes
4. El comité ejecutivo un representante de cada sección.
 - se integra
 - está integrado
 - está integrado por
5. Como no se ha invertido en ahora la maquinaria no funciona bien.
 - mantenimiento
 - producción
 - existencias
6. La fábrica di mis primeros pasos como ingeniero me propuso un contrato indefinido al terminar mis prácticas.
 - hacia la cual
 - en la cual
 - de la cual
7. Ninguno de los jefes trabajé hablaba bien español.
 - para los cuales
 - a los cuales
 - por los cuales
8. Nuestro jefe informarnos de que tenían intenciones de cerrar la planta.
 - hubiera debido
 - hubiese debido
 - hubiera debido
9. La rotación de turnos el servicio de personal.
 - administra
 - la administra
 - los administran
10. Los ingenieros resolvieron el problema fueron premiados con un incentivo.
 - los cuales
 - que
 - a los que
11. Lograr una mayor productiva es el objetivo de una buena gestión empresarial.
 - contabilidad
 - rentabilidad
 - eficiencia
12. Si no escasez de materias primas, el doble.
 - hubiese habido/hubiésemos producido
 - había habido/hubiéramos producido
 - hubiera habido/produciremos
13. Yo era muy mal estudiante. Nunca la carrera de ingeniería.
 - terminaría
 - terminara
 - hubiera terminado
14. Sin el canal de Panamá, los productos de origen chino nunca masivamente el mercado europeo.
 - hubieran invadido
 - han invadido
 - habían invadido
15. Es una empresa que ha conseguido aumentar su productividad en medio millón de horas después de implantar.....
 - la rigidez laboral
 - la jornada continua
 - la cultura presencial
16. mucho los costes de fabricación si un sistema totalmente automatizado.
 - Disminuiríamos/tuviésemos
 - Disminuyéramos/tuviéramos
 - Habríamos disminuido/teníamos
17. En ningún momento que mi propio colega mi jefe.
 - hubiera imaginado/es
 - imaginaría/hubiera sido
 - hubiera imaginado/hubiera sido
18. no calculó correctamente sus necesidades de
 - La fábrica/mano de obra
 - La fabricación/limpieza de las instalaciones
 - La medición/valor añadido
19. Si debidamente las cantidades a fabricar en materia prima.
 - se calcularan/se ahorraba
 - se calcularan/se ahorraría
 - se calculan/se ahorró
20. El tiene a su cargo desde su creación hasta su comercialización
 - jefe de producto/una línea de productos
 - supervisor/la producción
 - capataz/un grupo de obreros

Resultado: de 20