

Compréhension orale : le bien-être en entreprise

1) Activité préparatoire :

- « Bien-être en entreprise » : que signifie, selon vous, ce concept ?
- Quels sont les moyens de cultiver le bien-être en entreprise ? Faites des propositions.

2) Compréhension orale :

Source : https://www.francetvinfo.fr/economie/entreprises/bien-etre-en-entreprise-des-petits-efforts-qui-rapportent-gros_1251003.html

Regardez ce reportage deux fois et complétez ce tableau avec le maximum d'informations.

Informations sur l'entreprise présentée	
Initiatives prises par l'entreprise	1) 2) 3) 4) 5) 6)
Bénéfices de ces initiatives pour l'entreprise	1) 2) 3)

3) Débat:

- Que pensez-vous des choix faits par cette entreprise ?
- Voudriez-vous travailler dans une entreprise qui pratique cette politique ? Justifiez.
- Pourquoi est-il important de cultiver le bien-être au travail ? Et une bonne ambiance de travail ?
- Pourquoi cette question intéresse-t-elle de plus en plus les chefs d'entreprise ?
- Pensez-vous que les conditions de travail vont s'améliorer dans l'avenir ? Justifiez.
- Le bien-être et l'ambiance sont-ils des priorités quand vous cherchez un travail ? Si non, quelles sont vos priorités ?

Corrigé

Compréhension orale : le bien-être en entreprise

Source : https://www.francetvinfo.fr/economie/entreprises/bien-etre-en-entreprise-des-petits-efforts-qui-rapportent-gros_1251003.html

Regardez ce reportage deux fois et complétez ce tableau avec le maximum d'informations.

Informations sur l'entreprise présentée	<ul style="list-style-type: none">- Fabricant de produits bio- En forte croissance (« croissance à 2 chiffres »)- Prévoit d'engager une cinquantaine de salariés supplémentaires
Initiatives prises par l'entreprise	<ol style="list-style-type: none">1) Mise en place et financement partiel de cours de yoga au sein de l'entreprise2) Salle de sieste3) Crèche4) Fruits disponibles à volonté5) Déjeuner bio offert une fois tous les 2 mois6) Suppression des gestes pénibles sur la chaîne de production par la mise en place de machines
Bénéfices pour l'entreprise	<ol style="list-style-type: none">1) Le taux d'absentéisme est 2 fois inférieur à la moyenne nationale2) Moins de problème de santé (troubles musculo-squelettiques, tendinites)3) Beaucoup de candidats veulent intégrer cette entreprise