**Náměty na aktivity**

1. **Prezentace**

* Soutěž – dva lidi popíší daný produkt
* Co nejlépe odprezentovat ukázaný produkt

1. **Výběr. pohovor**

* Studenti odevzdají životopisy do ISu – prezentátoři budou komise a některý ze studentů uchazeč o zaměstnání

1. **Nový zaměstnanec**

* Zahrát ukázku, jak by to mělo vypadat a jak by to nemělo vypadat 1. den v práci

1. **Hodnocení pracovníků**

* Nachystat hodnotící dokument, dát studentům vyplnit
* S někým provést ukázku hodnotícího pohovoru

1. **Obtížně zvládnutelní lidé**

* Předvedení jednání s obtížně zvládnutelným člověkem - šéfem

1. **Disciplinární řízení**

* Uvést do situace, co se stalo, co kdo udělal (na to vybrat studenta do role obviněného a do role vedoucího komise) – předvést ukázku
* Např. požití alkoholu na pracovišti

1. **Vyjednávání**

* Uvést do reálné situace, např. ředitel firmy x zaměstnanec
* Např. zaměstnanec chce přidat mzdu nebo odejít – ukázat souboj argumentů

1. **Koučování**

* Rozebrat pracovní problém člena týmu
* Kteří lidé Vás nejvíce ovlivňují (pozitivně/negativně) – čím se projevují

1. **Týmové porady**

* Zinscenovat poradu, rozdat úkoly
* Uvést do situace – např. Jak zachránit podnik, který neprodává dostatečné množství výrobku X
* Mohou se rozdat členům role (inovátor, leader, dokončovatel…)

1. **Projekty**

* Uvést do situace – získali jste grant na libovolný projekt
* Vymyslete: co to bude za projekt, proč jste si zvolili právě tento, cíl projektu, cílová skupina, jeho realizaci

1. **Rozhodování**

* Uvést do situace (firma potřebuje snížit náklady na firemní auto) – na základě argumentů rozhodněte
* Všichni si poznačí PRO a PROTI

1. **Tvorba návrhů**

* Uvést do situace (nemohu dělat přesčasy – mám rodinu)
* Všichni si poznačí 3 návrhy na řešení
* brainstorming

1. **Přetížení prací**

* Uvést do situace
* Např. Zaměstnavatel přijde za zaměstnancem a přidělí mu velké množství těžké fyzické práce - jak by to nemělo vypadat