**Náměty na aktivity**

1. **Prezentace**
* Soutěž – dva lidi popíší daný produkt
* Co nejlépe odprezentovat ukázaný produkt
1. **Výběr. pohovor**
* Studenti odevzdají životopisy do ISu – prezentátoři budou komise a některý ze studentů uchazeč o zaměstnání
1. **Nový zaměstnanec**
* Zahrát ukázku, jak by to mělo vypadat a jak by to nemělo vypadat 1. den v práci
1. **Hodnocení pracovníků**
* Nachystat hodnotící dokument, dát studentům vyplnit
* S někým provést ukázku hodnotícího pohovoru
1. **Obtížně zvládnutelní lidé**
* Předvedení jednání s obtížně zvládnutelným člověkem - šéfem
1. **Disciplinární řízení**
* Uvést do situace, co se stalo, co kdo udělal (na to vybrat studenta do role obviněného a do role vedoucího komise) – předvést ukázku
* Např. požití alkoholu na pracovišti
1. **Vyjednávání**
* Uvést do reálné situace, např. ředitel firmy x zaměstnanec
* Např. zaměstnanec chce přidat mzdu nebo odejít – ukázat souboj argumentů
1. **Koučování**
* Rozebrat pracovní problém člena týmu
* Kteří lidé Vás nejvíce ovlivňují (pozitivně/negativně) – čím se projevují
1. **Týmové porady**
* Zinscenovat poradu, rozdat úkoly
* Uvést do situace – např. Jak zachránit podnik, který neprodává dostatečné množství výrobku X
* Mohou se rozdat členům role (inovátor, leader, dokončovatel…)
1. **Projekty**
* Uvést do situace – získali jste grant na libovolný projekt
* Vymyslete: co to bude za projekt, proč jste si zvolili právě tento, cíl projektu, cílová skupina, jeho realizaci
1. **Rozhodování**
* Uvést do situace (firma potřebuje snížit náklady na firemní auto) – na základě argumentů rozhodněte
* Všichni si poznačí PRO a PROTI
1. **Tvorba návrhů**
* Uvést do situace (nemohu dělat přesčasy – mám rodinu)
* Všichni si poznačí 3 návrhy na řešení
* brainstorming
1. **Přetížení prací**
* Uvést do situace
* Např. Zaměstnavatel přijde za zaměstnancem a přidělí mu velké množství těžké fyzické práce - jak by to nemělo vypadat