

# Projekty, služby a práce s nezaměstnanými

---

SPP124, SPP125

# Témata

---

- Soudobé vývojové tendence na trhu práce
- Nezaměstnanost (struktura, typy, vývoj, důsledky)
- Regulace nezaměstnanosti, typy, nástroje, vývojové tendence
- Soudobá politika trhu práce, nástroje, cíle, efekty
- Zaměstnatelnost a prevence dlouhodobé nezaměstnanosti
- Systém veřejných služeb zaměstnanosti
- Mezinárodní služby zaměstnanosti, EURES
- Poradenství pro nezaměstnané
- Programy podpory vzniku nových pracovních míst
- Programy vzdělávání a pracovního výcviku
- Projekty pro specifické skupiny nezaměstnaných (zdravotně postižení, absolventi a mladiství)
- Monitoring a hodnocení programů zaměstnanosti



# Soudobé vývojové tendence na trhu práce

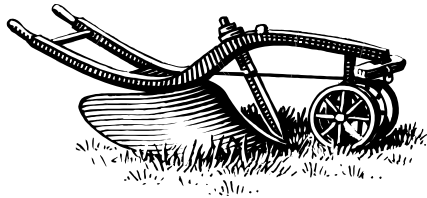
---

## Téma č. 1)

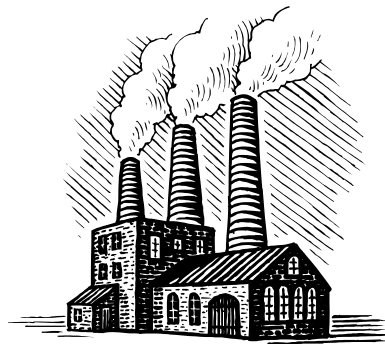
- od industrialismu k postindustrialismus
- informační společnost
- globalizace
- terciarizace
- nová sociální rizika

# Vývojové trendy ekonomického a sociálního prostředí

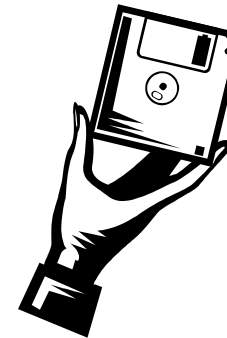
Tradiční společnost  
**Preindustriální**  
(zemědělství, řemeslo)



Moderní společnost  
**Industriální**  
(průmysl) od pol. 18. stol  
*Teorie modernizace*



Informační společnost  
**Postindustriální**  
(informace, znalosti)  
60. léta 20. stol



# Od industrialismu k postindustrialismu

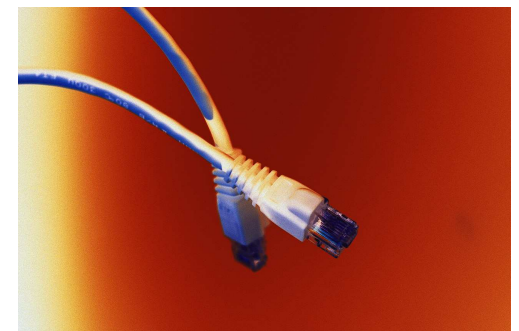
---

- konec 60. let – industriální spol. se blíží **hranici svých možností**
  - **pokles přírůstku produktivity v průmyslu** ▶ snižování reálných mezd zaměstnanců ▶ krize spotřeby a poptávky
  - **internacionalizace výroby**; rostoucí konkurence nově industrializovaných zemí (zejména Japonska)
- transformace kapitalismu - změny způsobu **kapitalistické výroby** doprovázeny **společenskými, politickými a kulturními změnami**
- rozvojem **nových technologií** – překonání časového a prostorového omezení industrialismu
- Daniel Bell „Příchod postindustriální společnosti“, Alvin Toffler „Třetí vlna“

# Postindustrialismus; informační společnost

---

- informační společnost ▶ společnost vědění (od konce 70. let 20. stol. samostatný teoretický koncept)- společnost založena na **rozvoji lidských zdrojů a lidském potenciálu**
- ▲ podílu výrobků nenáročných na suroviny, ale „**know-how**“, cena se čím dál více odvíjí nikoliv od surovin, ale od vědění
- investice do získání znalostí – největší náklad
- informace, znalosti - klíčový strategický zdroj
- průvodní jevy přechodu
  - ▶ **restrukturalizace trhu práce** (nové profese, zánik řady starých),
  - ▶ **restrukturalizace znalostí a dovedností** spojených s mnoha profesemi



# Nezaměstnanost jako důsledek deindustrializace

---

- pokles zaměstnanosti ve výrobě
- souvislost mezi novou technologií a úbytkem pracovních míst ▶ **technologická nezaměstnanost** - mizení pracovních míst dokonce i profesí
- pokles pracovních příležitostí nevratný ▶ „**job reduction**“ X „**work reduction**“ – překonání odbytové krize, cyklická nezaměstnanost; po obnovení výrobních kapacit pracovní síla znovu využita v plném rozsahu
- ▲ nezaměstnanost bývalých pracovníků v průmyslu obtížně zaměstnatelných v ekonomice založené na službách (požadované nové znalosti, sociální dovednosti)
- deindustrializace ▶ odpovědnost za **objevení dlouhodobé a masové nezaměstnanosti** s jejich důsledky ve formě **sociální exkluze**

# Globalizace

---

- proces, který povyšuje ekonomickou konkurenci a spolupráci na světovou úroveň
- rostoucí **závislost národních ekonomik na světové ekonomice** a ekonomice jednotlivých zemí (export)
- **oligopolní struktury** ▶ ekonomická síla, stabilita, malá konkurence
- **sítě** – organizační struktury nové ekonomiky – nahrazení tradičních industriálních hierarchií;
- **geografická decentralizace výrobních jednotek** (produkce výrobních součástí a kompletace hotových výrobků v rozdílných lokalitách)
- nové formy řízení ▶ od autokratických k **participativním** (kooperace), **liberálním** (autonomie pracovníků)



# Globalizace – firemní strategie

---

Velké oligopoly nesledují národní zájmy, ale jdou za konkurenční výhodou.

Určující faktory **konkurenční výhody**:

- ❑ pracovní síla (kvalifikace, cena)
- ❑ náklady (suroviny, materiál, subdodávky, energie)
- ❑ úroveň infrastruktury
- ❑ míra zdanění
- ❑ investiční pobídky
- ❑ stabilita právního a politického prostředí
- ❑ síla odborů

# Důsledky pro trh práce a pracovní sílu I.

---

- nové formy **pracovních poměrů** (částečné úvazky, sdílení pracovního místa, práce doma, outsourcing)
- **konkurenční výhoda pro pracovní sílu** ▶ znalosti, dovednosti, zkušenosti
- **nízké nebo zastaralé znalosti a dovednosti** –největší riziko pro vyloučení z účasti na trhu práce; obtížná adaptace na nové profese
- práce heterogenní, kvalifikovaná  
( x industrialismus homogenní, nekvalifikovaná či polokvalifikovaná)
- **míra nezaměstnanosti v jednotlivých zemí** ▶ výsledek faktorů působících mimo národní ekonomiky
- „low-skill“ práce ve výrobním sektoru převáděny do zemí s levnější pracovní silou ( zejména tzv. **asijské tygři**: Korea, Taiwan, Čína, Singapur, Hong Kong) nebo nahrazeny stroji či novou technologií

# Důsledky pro trh práce a pracovní sílu II.

---

- **konkurence pro pracovní sílu** i ze vzdálených regionů (nižší náklady – přesun výroby)
- „**globální profese**“ se mohou pohybovat na globálním trhu práce; mezinárodní poptávka; jiné omezeny na národní, často lokální trhy práce
- **liberalizace, deregulace** (pružnější trhy práce, rychlá reakce na změny)
- **vyšší zaměstnanost v sektoru služeb** (polarizace typů zaměstnání)
- ▼ podíl „modrých límečků“ na celkovém počtu zaměstnanců výrobních podniků.
- ▼ počet míst kde člověk pracuje s materiálem
- ▲ míst, kde pracuje s informacemi

# Tercializace – růst podílu sektoru služeb na celkové zaměstnanosti

---

- sektor služeb zaujímá hlavní podíl na trhu práce –silná polarizace typů zaměstnání, ▲ příjmových nerovností
  - a) „**high skill**“ vysoce kvalifikovanou a dobře placenou práci (finance, informační a komunikační technologie, výrobní služeb ale např. i zdravotnictví, vzdělávání); primární trhy práce
  - b) „**low skill**“, low wage aktivity (easy-entry jobs) (maloobchod, hotelnictví, restaurace, osobní služby); sekundární trhy práce;
- osoby se základním vzděláním 2,5x vyšší pravděpodobnost nezaměstnanosti a 5x vyšší pravděpodobnost dlouhodobé nezaměstnanosti v porovnání s absolventy univerzit (OECD); důsledek poklesu poptávky po nekvalifikované pracovní síle
- zranitelnost sektoru služeb; volba domácností –možná alternativa self-service, volba firem (outsourcing); volby ovlivňující rozvoj sektoru služeb

# Podíl odvětví na celkové zaměstnanosti

Země	Zemědělství <i>Agriculture</i> ↓			Průmysl <i>Industry</i> ↓			Služby <i>Services</i> ↑			Country
	1995	2000	2005	1995	2000	2005	1995	2000	2005	
<b>EU 25</b>	6,2	5,4	<b>4,9</b>	28,6	26,6	<b>24,7</b>	65,2	68,0	<b>70,4</b>	<b>EU 25</b>
<b>Česká republika</b>	<b>6,6</b>	<b>5,1</b>	<b>3,8</b>	<b>41,9</b>	<b>39,5</b>	<b>38,3</b>	<b>51,6</b>	<b>55,4</b>	<b>57,9</b>	<b>Czech Republic</b>

Zdroj: EUROSTAT

# Sektor služeb - členění

---

- **obchodní či výrobní služby**  
(finance, pojištění, realty, účetnictví, propagace apod.) – mnoho technických, profesních a řídicích pracovních míst. Vyšší mzdy.
- **distributivní služby**  
(velkoobchod, maloobchod, doprava, komunikace apod.)
- **osobní (spotřebitelské)**  
ekvivalent dřívějších služebných, komorníků, zahradníků, kuchařů apod.; také reprezentují požadavek potěšení a zábavy.  
**soutěž s domácnostmi** - podobné činnosti jsou schopny zajistit si samy (např. praní, čištění prádla, příprava jídla). **Možnost substituce** záleží na ceně příležitosti (např. koupě automatické pračky x využití služeb prádelny); Důležitá **cenová dostupnost** – tlak na mzdy, tradičně nízké mzdy.
- **sociální služby**  
(zdravotnictví, vzdělání, pečovatelské služby) – dynamický vývoj vlivem ▲ potřeby vzdělávání, stárnutí populace a zvyšující se poptávce po zdravotní péči i po péči o děti. Častá potřeba vysoké kvalifikace (lékaři, pedagogové)

# Hierarchie povolání v průmyslu a sektoru služeb

Hierarchie v průmyslu	Hierarchie ve službách
Management, vedoucí pracovníci	Profesionálové
Administrativní pracovníci, pracovníci dohledu nad výrobou	Polo-profesionálové, technici
Kvalifikovaní dělníci	Kvalifikované služby
Nekvalifikovaní dělníci	Nekvalifikované služby

# Strategie řešení důsledků deindustrializace a terciarizace (nerovné trhy práce a vyšší nezaměstnanost) I.

---

## A) deregulace a liberalizace trhu práce

*anglicky mluvící země, USA, UK*

- tržní mechanismus („**market cleaning**“) ▶ nerovnost a sociální problémy těch, kteří jsou na dně mzdového žebříčku;
- od 80. let problému „**working poor**“ – i přes placenou práci, často na plný úvazek, příjem pod hranici chudoby.
- důsledek deregulace ▶ atypické zaměstnanecké poměry; částečné úvazky – nižší důchody, často nekryty důchodovým pojištěním – problém „**working poor**“ dnes může v budoucnu znamenat problém chudoby starých lidí za 30, 40 let.



# Strategie řešení důsledků deindustrializace a terciarizace (nerovné trhy práce a vyšší nezaměstnanost) II.

---

## B) posílení ochrany zaměstnanců, pracovní právo

*kontinentální evropské země*

- institut minimální mzdy, významná role odborů, pracovní legislativa ve prospěch posilující pozici zaměstnanců
- „**labour reduction**“ cesta – incentivy opustit trh práce (např. předčasné důchody) ke ▼ nezaměstnanosti
- **bariéry zaměstnávání „low-skill“** zaměstnanců a vysoké náklady na pracovní sílu.
- regulace mzdové úrovně ▶ omezená tvorba pracovních míst  
▶ nezaměstnanost.

## Strategie řešení důsledků deindustrializace a terciarizace (nerovné trhy práce a vyšší nezaměstnanost) II.

---

### **C) aktivní politika pracovního trhu a zaměstnanost ve veřejném sektoru**

*severské země*

- zvyšování kvalifikaci pracovníků,
- zvyšování zaměstnanosti žen vlivem dostupnosti péče o děti (zvýšení poptávky např., požadavky na care social services ▲ zaměstnanosti v tomto sektoru)
- centrální bod sociální politiky sociální demokracie ve Švédsku v 70. letech ▶ harmonizace práce a rodiny hlavní cíl.

# Nová sociální rizika jako důsledek přechodu k postindustriální společnosti

---

- nová sociální rizika ▶ rizika, jimž jedinci čelí během života v důsledku ekonomických a sociálních změn **spojených s přechodem k postindustriální společnosti**
- postihují **stejně skupiny jedinců** (obvykle mladé lidi, rodiny s malými dětmi, pracující ženy – objevuje se zejména jižních státech).
- **akumulace znevýhodnění** – např. nízko kvalifikované ženy s problémem harmonizace práce a rodiny
- **sociální exkluze, exkluze na trhu práce** - vyloučení z participace na trhu práce
- často snížené možnosti využívat opatření sociálních politik (např. částečné úvazky)

# Nová sociální rizika

- **zvýšená zaměstnanost žen**
  - požadavek vyšší rovnosti v přístupu ke **vzdělání** a nezávislého zaměstnání .
  - dříve neplacená domácí práce a péče o děti - stát či trh.
  - **dvoupříjmové rodiny** – standart - důležitost dvou výdělků pro udržení uspokojivého rodinného příjmu a životního standardu; problém při nedostupnosti péče o děti ▶ neschopnost harmonizace práce a rodiny, ▶ riziko chudoby pro rodiče s nízkými příjmy
- absolutní i relativní nárůst **počtu starších osob** – sociální péče, penze, zdravotní služby. Mnoho domácí péče stále poskytováno ženami.
- **změny na trhu práce** v důsledku technologického vývoje ▼ potřeby nekvalifikované manuální práce v průmyslu, ▲ mezinárodní konkurence – tlak na mzdy.
- **expanze privátních sociálních služeb**– „privatizace služeb“ dříve zajišťovaných státem (např. příspěvek na poskytování sociální péče); expanze soukromých služeb jako důsledek pokusu omezovat státní výdaje; neudržitelnosti sociálních systémů vlivem stárnutí populace. Nutnost regulace privátních služeb.

podíl ekonomicky aktivních (státy EU)	1970	2001
muži	89%	78%
ženy	45%	61%

# Rigidita evropského trhu práce („euroskleróza“)

---

- rigidita mezd
- omezená mobilita (vnitrostátní, mezinárodní)
- nesoulad nabídky s poptávkou na trhu práce  
(struktura kvalifikace pracovní síly)
- pracovní legislativa

# Hlavní směry politik zaměstnanosti,

---

Evropská strategie zaměstnanosti jako **reakce na soudobé vývojové tendence na trhu práce**;  
Reakce na důsledky přechodu k **postindustriální společnosti** a na důsledky **globalizace**.

- Aktivní a preventivní opatření pro nezaměstnané (předcházení dlouhodobé nezaměstnanosti)
- Tvorba pracovních míst a podnikání
- Posilování adaptability a mobility na trhu práce (reakce na změny v poptávce po pracovní síle)
- Podpora rozvoje lidského kapitálu a celoživotního vzdělávání
- Zvyšování nabídky pracovních sil (stárnutí populace), podpora aktivního stárnutí
- Rovnost mužů a žen
- Podpora integrace osob znevýhodněných na trhu práce, boj proti jejich diskriminaci
- Aby se vyplácelo pracovat, pobídky ke zvyšování aktivity práce (míra náhrady příjmů)
- Transformace práce načerno na řádné zaměstnání
- Řešení regionálních nerovností v zaměstnanosti (podpora zaostávajících regionů)