

Politika pracovního trhu v České republice a její specifika

Politika zaměstnanosti a pracovního trhu

Přednáška č. 8

Evropská strategie zaměstnanosti

- Na počátku devadesátých let hlavně dle Bílé knihy o konkurenceschopnosti a zaměstnanosti (1993), důraz na poptávkovou stranu, ale také investice do lidského kapitálu.
 - Od roku 1997 pak Evropská strategie zaměstnanosti. Realizace prostřednictvím otevřené metody koordinace (úsilí jednotlivých států je koordinováno jednak z hlediska cílů, tak i nástrojů).
 - Employment Guidelines.
-

Principy otevřené metody koordinace

- ❑ Subsidiarita – snaha o rovnováhu mezi úrovněmi koordinace společných cílů, výsledku a odpovědnosti.
 - ❑ Konvergence – usiluje o dosažení společně stanovených cílů.
 - ❑ Management by objectives – měřitelné výsledky.
 - ❑ Dohled a vzájemné učení – předkládání zpráv, dialog, zkušenosti.
 - ❑ Integrovaný přístup – zahrnutí různých přístupů a úrovní řešení.
-

Cíle

- Plná zaměstnanost
 - Kvalita a produktivita práce
 - Soudržnost a inkluzivní pracovní trh
-

Národní lisabonský program 2005 - 2008

- Makroekonomická stabilita a udržitelný růst
 - Podnikatelské prostředí
 - Výzkum a vývoj, inovace
 - Udržitelné využívání zdrojů
 - Modernizace a rozvoj dopravních a ICT sítí
 - Flexibilita trhu práce
 - Začleňování na trhu práce
 - Vzdělávání
-

Programy financované prostřednictvím evropských strukturálních fondů

- Základní cíle politiky hospodářské a sociální soudržnosti především podporou aktivit v oblasti regionální, strukturální, sociální a zemědělské politiky a politiky na podporu zaměstnanosti.
 - Cíle:
 - Podpora rozvoje zaostávajících regionů
 - Podpora oblastí potýkajících se s restrukturalizací
 - Podpora politiky zaměstnanosti a vzdělávání
-

Diskuse

- ❑ Problémy politiky zaměstnanosti a českého trhu práce
 - ❑ Možnosti řešení
 - ❑ Regionální, skupinové programy.
 - ❑ Návrh regionálně či skupinově zaměřeného programu.
-