

Typy opatření APZ

- Job-matching, poradenství
- Rekvalifikace, profesní příprava atd.
 - strukturální přizpůsobení (kvalif., reg.)
 - zaměstnatelnost (mobilita, dovednosti, zkušenosti, motivace, orientace a sebeprezentace, sociální kapitál)
- Tvorba míst – přerozdělení míst

Faktory ovlivňující efekty

- Situace na trhu práce
- Charakteristiky opatření APZ
 - 1 rozsah opatření
 - 2 cílenost
 - 3 vhodnost (potřeby, struktura)
 - 4 kvalita (obsah, délka, intenzita, výše podpor...)
- Individuální charakteristiky účastníků

Makroefekty (Calmfors)

- 1 Lock-in efekt -
- 2 treatment efekt (zaměstnatelnost)
- 3 participace na trhu práce
- 4 konkurence pro insidery
- 5 mrtvá váha, substituce, vytlačení –
- 6 produktivita
- 7 tlak na nezaměstnané, test ochoty
- 8 daňový efekt
- 9 náhrada dávek + aktivace

Cílenost (a problémy)

- Legislativní bariéry (výjimka, vyloučení z pomoci)
- Creaming:
 - 1 prevence a efektivnost x léčba
 - 2 self- selection (motivace)
 - 3 etický problém
 - 4 důvěryhodnost - zaměstnavatelé
- Substituce uvnitř skupiny (rozsah)
- Problém definice cílové skupiny

Efekty pro klienty, požadavky trhu

- Potřeby klientů:
 - 1 komplexní, individualizovaná pomoc
 - 2 podpora sebedůvěry, psychické náklady
 - 3 ekonomické náklady
 - 4 potřeba příjmu, ne výcviku
- Potřeby trhu:
 - 1 poptávka po práci – otevřený trh práce
 - 2 jiné možnosti ? tranzitivní trhy práce, sociální ekonomika, zásobníky práce, aktivační opatření
 - ? Slepé uličky ? Kolotočový efekt

Implikace pro politiku

- Design opatření
- Cílenost (+ aditivnost)
- Management (new governance: decentralizace, individualizace, outsourcing, koordinace pomocí operacionalizovaných cílů, s jinými politikami)
- Hodnocení (ne jednoduchá kritéria)

Příklad operacionalizace cílů

- Job entry target UK 2004 point system

Lone parents, disabled, primary benefit 12b

50+, - 25, přes 6 měs. 8b

Krátkodobě nezaměstnaní 4b

Nezaměstnaní nežádají dávky 2b

Zájemci 1b

Celoroční cíl 7.681.000 bodů, rozpis na reg.

Hrubé a čisté efekty

- Hrubý efekt – (mrtvá váha, substituce, vytlačení) = čistý efekt v zaměstnanosti
- ‚vedlejší efekty‘ a zaměstnatelnost
- Zjišťování čistých efektů – post-program status, problém komparace

1 statistický model (fixed-effect)

$Z_i = C + B_i \times X_i$ (B - regresní koef, X - proměnné vč výcviku)

Experimentální metody

	umístění	v programu	
Skupiny (programy)	Exp skup	Kontr skup	Efekt (E-K/K)
A	60%	50%	20%
B	40%	10%	300%
C	80%	60%	33%

Cost-benefit analysis

Schema:

Náklady na opatření

minus

Úspory výdajů – dávky v nezaměstnanosti,
sociální dávky, platba na zdravotní pojištění

+

Příjmy – daň z příjmu a sociální pojištění placené
zaměstnancem a zaměstnavatelem