

**Právo zaměstnanosti, pracovní právo a právo kolektivní  
vyjednávání.  
VPL 152**

**Vyučující:** JUDr. Iva Kernová

Kurz navazuje na kurz základy práva. Uvádí studenty hlouběji do pracovněprávní problematiky, problematiky zaměstnanosti a kolektivního vyjednávání. Zaměřuje se na řešení konkrétních problémů, které přináší praxe. Zohledňuje zaměření studentů na veřejnou politiku a lidské zdroje.

**Rozsah kurzu:** 2/1 hod., 1 semestr

**Požadavky ke zkoušce:** test (otevřené i uzavřené otázky)

**Kreditová zátěž předmětu**

***Celková zátěž:***

Výkon v hod – 25 hod. .: 1 kredit

***Specifická zátěž:***

Přímá výuka 90 min./týdně – 1 kredit

Četba české literatury 250 stran – 1 kredit

Seminární práce – 1 kredit

Závěrečná zkouška A – 1 kredit

**Celkem:** 5 kreditů

**Obsah výuky:**

**I. PRÁVO ZAMĚSTNANOSTI**

1. Působnost MPSV a úřadů práce v oblasti zaměstnanosti.
2. Právo na zaměstnání, zprostředkování zaměstnání, zájemce o zaměstnání, uchazeč o zaměstnání.
3. Povinnost hlášení volných pracovních míst zaměstnavatelem
4. Podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci
5. Zprostředkování zaměstnání agenturami práce
6. Zaměstnávání osob se zdravotním postižením
7. Zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí
8. Aktivní politika zaměstnanosti
9. Povolování výkonu činnosti dítěte v oblasti umělecké, kulturní, sportovní, reklamní.

## 10. Kontrolní činnost v zaměstnanosti

### II. PRACOVNÍ PRÁVO

1. Pracovní poměr: vznik, druhy, pracovní smlouva, zkušební doba, konkurenční doložka, mzdová a další ujednání, jmenování.
2. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr : dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti
3. Změny obsahu pracovněprávního vztahu: smluvní princip, jednostranné změny v souvislosti s přechodem práv a povinností na jiný zaměstnavatelský subjekt
4. Skončení pracovněprávního vztahu, další povinnosti zaměstnavatele v souvislosti se skončením pracovního poměru, projednání s odborovou organizací, hromadné propouštění, potvrzení o zaměstnání a pracovní posudky, odstupné, práva vyplývající z neplatného skončení pracovního poměru, skončení dohod o provedení práce a pracovní činnosti.
5. Pracovní doba: definice, délka, druhy, odpočinek mezi směnami a v týdnu, práce přesčas a pohotovost, práce v noci, evidence pracovní doby.
6. Dovolena: délka, čerpání, přerušení, krácení.
7. Překážky v práci
8. Mzdy, platy, odměny
9. Náhrada škody: odpovědnost zaměstnance, odpovědnost zaměstnavatele
10. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
11. Péče o zaměstnance.

### III. KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

1. Kolektivní smlouva: pojem, vznik, délka, druhy
2. Vnitřní předpis: pojem, vznik, vztah ke kolektivní smlouvě
3. Odborové organizace: pojem, vznik, pravomoci (součinnost, spolurozhodování, rozhodování, kontrola)
4. Rada zaměstnanců: vznik, funkční období, práva a povinnosti
5. Postup při uzavírání kolektivních smluv: řízení před zprostředkovatelem, řízení před rozhodcem, stávka, výluka
6. Kolektivní smlouvy vyššího stupně
7. Tripartita
8. Přístup k nadnárodním informacím: Evropská rada zaměstnanců ustavena ujednáním, Ujednání o jiném postupu pro nadnárodní informace a projednání, Evropská rada zaměstnanců ustavena podle ZP.

#### Literatura

- Šíma/Suk: Základy práva C. H. Beck, 2012
- Leiblová Z. JUDr.: Zákon o zaměstnanosti s komentářem Anag, 2009
- Hruška V. Ing.: Kolektivní smlouvy a vnitřní předpisy Grada, 2007

#### Právní prameny:

- z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce

- z.č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- Nařízení vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek
- Vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- Vyhláška č. 519/2004 Sb., o rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání a o rekvalifikaci zaměstnanců
- z.č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání
- z.č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění z.č. 300/1990 Sb.
- z.č. 120/1990 Sb., kterým se upravují vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli
- Vyhláška č. 16/1991 Sb., o zprostředkovatelích, rozhodcích a ukládání kolektivních smluv vyššího stupně
- Zákon č. 118/2000 sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele
- Sdělení č. 102/2008 Sb., o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona 118/200 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele

Zpracovala: JUDr. Iva Kernová