

Diagnostika v kariérnom poradenstve

Predmet sa zameriava na kariérne poradenstvo ako jednu zo špecifických oblastí poradenstva. Študenti získajú základné poznatky o kariérnom poradenstve, spoznajú základné teórie a proces diagnostiky v kariérnom poradenstve. Zároveň študenti získajú praktické skúsenosti pri riešení prípadových štúdií z kariérneho poradenstva s vhodne nastavenou diagnostikou klienta ako aj poznatky o metódach a technikách využívaných v kariérnom poradenstve.

Osnova predmetu

1. Úvod do kariérneho poradenstva (vysvetlenie základných pojmov, situácia kariérneho poradenstva na Slovensku a v Čechách,...).
2. Základné teórie v kariérnom poradenstve (teórie založené na sociálnom učení, kognitívne teórie, vývinové teórie).
3. Proces kariérneho poradenstva (fázy procesu).
4. Úloha diagnostiky v kariérnom poradenstve a predstavenie diagnostických nástrojov pre potreby kariérneho poradenstva (diagnostické nástroje zamerané na diagnostiku schopností, záujmov, profesionálnu orientáciu, osobnosť, inteligenciu, výkon).
5. Úloha rozhovoru v kariérnom poradenstve a iné metódy diagnostiky.
- Prípadová štúdia (spracovanie konkrétneho prípadu/klienta kariérneho poradenstva).
6. Kariérne poradenstvo so špecifickými skupinami (deti a mládež: 1. smerová voľba povolania, druhá smerová voľba povolania, nadané a talentované deti, vysokoškooláci...).
7. Prípadová štúdia (spracovanie konkrétneho prípadu/klienta kariérneho poradenstva).
8. Kariérne poradenstvo so špecifickými skupinami (dlhodobó nezamestnaní, starší nezamestnaní, minoritné skupiny, ...).
9. Prípadová štúdia (spracovanie konkrétneho prípadu/klienta kariérneho poradenstva).
10. Kariérne poradenstvo so špecifickými skupinami (kariérne poradenstvo pri zmene kariérnej dráhy).
11. Prípadová štúdia (spracovanie konkrétneho prípadu/klienta kariérneho poradenstva).
12. Zhrnutie základných informácií o kariérnom poradenstve, diskusia, spätná väzba.

Výukové metódy

Prednáška, seminár, diskusia, skupinová práca

Metódy hodnotenia

Predmet je vyučovaný v rozsahu 2 hodín raz za týždeň. Časť predmetu tvorí prednáška formou diskusie spojená s aktivitami a druhá časť je venovaná prípadovým štúdiám. Študent počas semestra chodí na prednášky pripravený (prečítané odporúčané kapitoly, články a pod.). Výstupom študenta je spracovanie prípadovej štúdie s odporúčaniami a zdôvodnením voľby diagnostických nástrojov kariérneho poradenstva.

Literatúra:

- VENDEL, Š.: *Kariérní poradenství*. Praha: Grada, 2008. ISBN 978-80-247-1731-9
- BĚLOHLÁVEK, F.: *Osobní kariéra*, Praha: Grada, 1994, ISBN 80-7169-083-x
- AMUNDSON, N. E., HARIS-BOWLSBEYOVÁ, J. H., NILES, S. G. Základné zložky kariérového poradenstva. Postupy a techniky. 1. vydání. Pearson, Ohio. Slovenská akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu. Bratislava. 2011
- PRINCE, J., & HEISER, L.: *Essentials of career interest assessment*. New York: John Wiley & Sons, Inc., 2000
- KAUFMAN, J., PLUCKER, J., & BAER, J.: *Essentials of creativity assessment*. Hoboken, N.J.: Wiley, 2008 <https://dl.dropboxusercontent.com/u/8119530/EssentialsCreativity.pdf>

SMITH, D.: Essentials of individual achievement assessment. New York: John Wiley & Sons, Inc., 2001

KIDD, J.: Understanding Career Counseling: Theory, Research and Practice. Sage publication, 2006

ALI, L.: Counseling in Careers Guidance: A Practical Approach.