



PSY525
Psychologie leadershipu

Charakteristika leadera

Jitka Čurdová, učo
Pavla Zelenáková, učo 421335

Datum odevzdání: 1. 5. 2017
Fakulta sociálních studií MU, 2016/2017

K sepsání charakteristiky jsme zvolily Václava Havla. Jeho styl vedení lze vnímat jako formu transformačního leadershipu. Bass, Avolio, Jung a Berson (2003) definovali 4 charakteristiky transformačního leadershipu. První z nich, osobní přístup, lze vypožorovat v Havlově novoročním projevu z roku 1999, ve kterém adresně děkoval různým skupinám obyvatel (mladým a starším lidem, podnikatelům), a oceňoval přínos každé ze skupin. Intelektuální stimulace, druhá charakteristika, se v jeho projevech objevuje jako prezentace globálních výzev (ochrana životního prostředí) a apelu na občany, aby se cítili angažováni v řešení (Landa, 2003). V projevu ke dni vzniku samostatného Československa Václav Havel v roce 1998 pronesl: „*Jsem hluboce přesvědčen, že se naše dávné naděje naplní! Samozřejmě: je pro to třeba vykonat mnoho.*“ (Havel, 1999, str. 813). Tento výrok lze vnímat jako projev třetí charakteristiky (inspirativní motivace), podle které leader vyjadřuje vizi lákavou pro společnost. Havlovo uvěznění za snahy dosáhnout svobody a jeho další aktivity související s pádem komunistického režimu mu poskytují podklady k naplnění i čtvrtého bodu, kterým je idealizovaný vliv, neboli to, jak leader vystupuje v souladu s hodnotami a zájmy svých následovníků (Bass, Avolio, Jung, & Berson, 2003; Havel & Prečan, 1990).

Havlovy revoluční aktivity mohou být vnímány jako důkaz o jeho prototypičnosti. Václav Havel byl ztělesněním hodnot nového režimu: demokraticky smýšlející prezident propagující myšlenky, jako je ekonomická nezávislost, svoboda, vzdělání a mezinárodní spolupráce, může být chápán dle TSI jako ideální občan a tím i ideální vůdce. Díky svému vlivu mohl ideály zároveň předávat občanům a tím umocňovat prototyp občanství, jehož byl nositelem (Havel & Prečan, 1990; Hogg, 2001).

Použité zdroje:

Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of applied psychology, 88*(2), 207.

Havel, V. (1999). *Projevy a jiné texty z let 1992 – 1999*. Praha: Torst.

Havel, V. & Prečan, V. (1990). *Do různých stran: eseje a články z let 1983 – 1989*. Praha: Lidové noviny.

Hogg, M. A. (2001). A social identity theory of leadership. *Personality and social psychology review, 5*(3), 184-200.

Landa, L. (2003). Novoroční projevy prezidenta Václava Havla 1990 – 2003. *Český rozhlas [Online]*. [cit. 2017-04-20]. Retrieved form <http://www.rozhlas.cz/cro6/komentare/zprava/59669>