

SOCh 2023 Sociologie organizace

Organizace a jejich prostředí



Prostředí

- „všechny jevy externí a potenciálně ovlivňující studovanou populaci“ (Hawley 1968)
- Organizace jako uzavřené vs. otevřené systémy
- Strukturalismus a funkcionalismus (2. polovina 20. století)- organizace jako společnosti v mikrokosmu
- Zjišťování efektů vnějšího prostředí spíše jako nezamýšlený důsledek

Klíčové dimenze prostředí

- Kapacita – dostupnost zdrojů (poptávka, konkurence, etc.)
- Heterogenita – různorodost požadavků
- Stabilita – jak často dochází ke změně v prostředí a jakým tempem změna probíhá
- Koncentrace – jak moc jsou vnější zdroje rozptýlené v čase a prostoru
- Konsensus – shoda mezi organizacemi o tom, kdo může poskytovat dané statky a služby
- Turbulence – proměny vztahů s dalšími organizacemi

Aplikace analýzy sociálních sítí

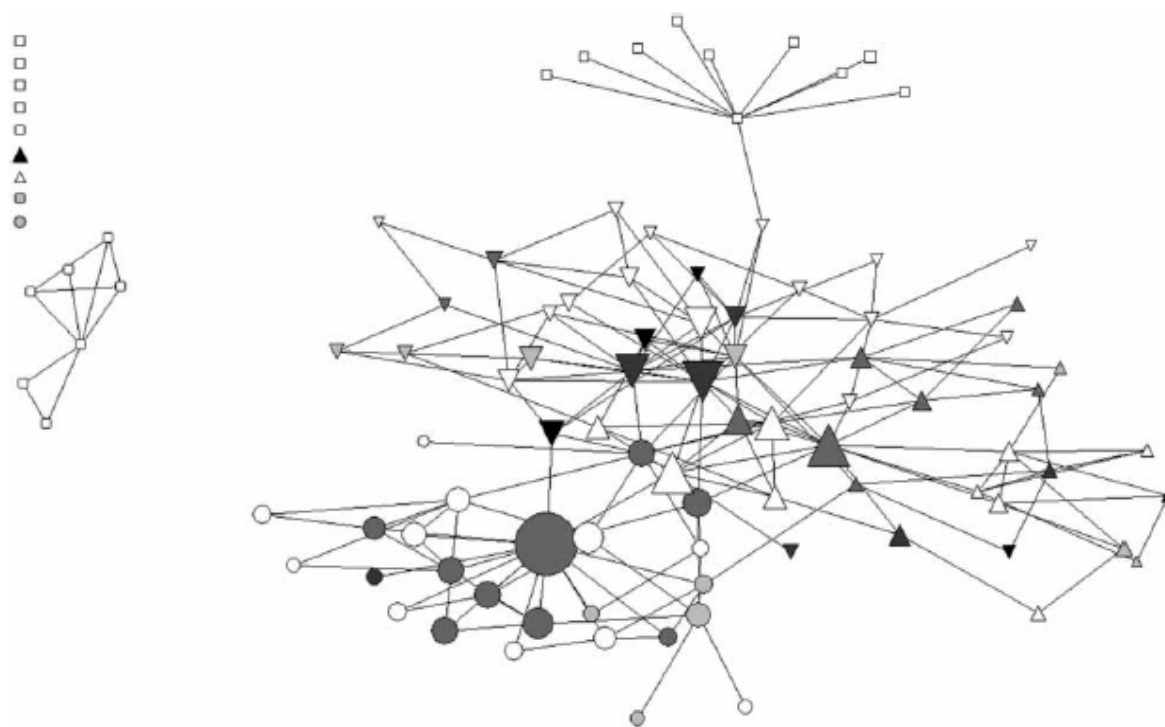


Figure 1. EU funding dependency and cooperation (spring embedding layout).

Source: Survey of Czech NGOs.

Note: The size of a node stands for the value of its eigenvector centrality. The nodes' shapes stand for their industry membership: a square denotes labour unions; rounded square: agrarians; circle: environmentalists; upwards triangle: human rights; and downwards triangle: women's rights NGOs. The colour denotes the share of EU resources in the budget: white stands for 0–20%; light grey: 21–40%; medium grey: 41–60%; dark grey: 61–80%; and black: 81–100%. Only NGOs under study are displayed; the strength of the ties is not depicted.

Podmínky dyadických vztahů

- Vědomí vazby
- Konsensus
- Geografická blízkost
- Existence mezi-organizační sítě (přemostění, strukturální mezery, atd.)

Další aspekty organizačního prostředí

- Technologické podmínky a změny (rychlá změna- vysoká vnitřní diferenciacce organizace a současně i integrace)
- Legislativa (často určuje podmínky vzniku a zániku organizace, unkcce facilitační, regulatorní, konstitutivní)
- Politické podmínky
- Demografické podmínky