



TALENT MANAGEMENT



HODNOCENÍ VZDĚLÁVÁNÍ

HODNOCENÍ KOMPETENCÍ



KomDov	Vedení porad	Agile mg	...
--------	--------------	----------	-----

top
mistři
OZ
call
vývoj
...



Linioví +
střední
mng

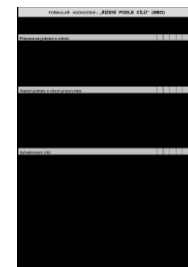
Prezentační
dovednosti



SGA 2°



DOTAZNÍK



PLÁN
ROZVOJE



REALIZACE



HODNOCENÍ



DOTAZNÍK



HODNOCENÍ KOMPETENCÍ – dle Hamblina



1. Reakce účastníků

2. Hodnocení učení

3. Výkon jednotlivce (chování)

4. Výkon oddělení

5. Výkon firmy

HODNOCENÍ KOMPETENCÍ - KONKRÉTNĚ



ZNALOST TECHNICKÉ DOKUMENTACE

2^o – „učení“

- **Technické minimum (kompetenční model)**

3^o – „výkon“

- **Počet reklamací:**
 - celkem
 - způsobené neznalostmi Technického minima

HODNOCENÍ KOMPETENCÍ - KONKRÉTNĚ



ZVLÁDNUTÍ VÍCE „PROFESÍ“

2^o – „učení“

- **klíčové znalosti a dovednosti pro požadované pozice**

3^o – „výkon“

- **počet pracovníků a profesí**, které se mají zastávat (fleximaticce)
- **množství přesčasových hodin**
- **zkrácení výrobního času** zakázky

Organizační opatření:

- *stanovit cíl ve fleximatici*
- *vytipovat klíčové Z+D pro požadované pozice*

HODNOCENÍ KOMPETENCÍ – „AKČNÍ PLÁN“



HODNOCENÍ PRACOVNÍKŮ

- Na každý rozhovor si připravím 5 otevřených otázek.
- U jednání si budu zapisovat poznámky – co jsem se dověděl.
- Připravím si seznam nejčastějších otevřených otázek.
- Do půl roku zkontroluji svoji úroveň této dovednosti.

Budu klást otevřené otázky.
Zaměřím se na otevřené otázky.
Spolehnu se na šéfa.



VYBERTE SI JEDNU DOVEDNOST A VYTVOŘTE:

- kritéria měření dovednosti
- návrh na aktivity SGA (2.stupeň)
- plán transferových aktivit



Court of Moravia