

SÍLA OSOBNOSTI

Noelle-Neumann Personality Strength Scale (PS Scale)

Škála síly osobnosti byla vytvořena týmem německé socioložky Elisabeth Noelle-Neumannové za účelem identifikace **názorových vůdců**, tedy lidí, kteří jsou schopni ovlivňovat druhé. Škála by měla dokázat odhalit jedince, kteří zastávají významné pozice v mezilidských vztahových sítích a zároveň disponují vlastnostmi, jež jim umožňují působit na mínění ostatních. Pracuje s pojmem ‚síly osobnosti‘, který by měl zahrnovat sebedůvěru, aktivitu, iniciativu, zájem o dění a podobné vlastnosti.

Škála se skládá z deseti výroků, s dichotomickými odpověďmi: ano x ne. Těchto 10 výroků vzniklo na základě faktorové analýzy původních 34 položek, které byly administrovány reprezentativnímu vzorku německé populace (N = 3 542). Konstrukce celkového indexu je následující: Za kladnou odpověď je přičteno podle typu položky 12 až 18 bodů, za zápornou 6 až 9. Tyto váhy odpovídají korelacím jednotlivých položek s celkovým skóre škály. Přehled vah jednotlivých odpovědí podává tabulka 1. Celkové skóre nabývá hodnot v intervalu <75; 149>.

Tab. 1: Skóry položek škály síly osobnosti

Položka	Váha	
	Ano	Ne
1. Obvykle počítám s tím, že to, co udělám, bude úspěšné.	13	7
2. Jen zřídka si nejsem jistý, jak se mám chovat.	14	7
3. Rád přijímám odpovědnost.	15	7
4. Rád se ujímám vedení při společných akcích.	17	8
5. S chutí přesvědčuji druhé o svém mínění	15	7
6. Často zjišťuji, že se ostatní řídí podle mého vzoru.	16	8
7. Dovedu se dobře prosadit.	14	7
8. Jsem často o krok před ostatními.	18	9
9. Mám hodně věcí, které mi ostatní závidí	15	9
10. Často dávám rady a doporučení ostatním.	12	6
Maximální skóre	149	
Minimální skóre		75

Co index vyjadřuje?

Zobecněnou dispoziční k přijímání aktivní role v životě a míru ochoty přebírat vůdčí roli v názorových otázkách

Kategorizace indexu (podle Jeřábka):

1. osoby názorově závislé hodnoty 75–99
2. osoby průměrné hodnoty 100–123
3. názoroví vůdci hodnoty 124–149

Tab. 2: Personality Strength and Weighting – původní znění

Item	Weight	
	Yes	No
1. I usually count on being successful in everything I do.	13	7
2. I am rarely unsure about how I should behave.	14	7
3. I like to assume responsibility.	15	7
4. I like to take the lead when a group does things together.	17	8
5. I enjoy convincing others of my opinions.	15	7
6. I often notice that I serve as a model for others.	16	8
7. I am good at getting what I want.	14	7
8. I am often a step ahead of others.	18	9
9. I own many things others envy me for.	15	9
10. I often give others advice and suggestions.	12	6
Maximum score	149	
Minimum score		75

Odkazy

- Jeřábek, H. 2003. Měření názorového vůdcovství v českých sociologických výzkumech. *Sociologický časopis*, 39 (5): 687–706.
- Noelle-Neumann, E. 1985. „Identifying Opinion Leaders.“ In: *38th E.S.O.M.A.R. Congress, BROADENING THE USES OF RESEARCH*. Wiesbaden, p.173-219
- Noelle-Neumann, E. 1992. *Personality Strength: A New Variable for Opinion-Attitude Research*. Paper presented at WAPOR Conference, St. Peterburg
- Weimann, G. 1991. The Influentials: back to the Concept of Opinion leaders? *Public Opinion Quarterly*, 55 (2):267–279.