

Identita sociální práce a její role

- sociální práce spíše jako charitní, dobročinnost, spolky
- profesionalizace v 19. století
- průkopníci definovali zaměření profese na ty nejchudší, nejutlačovanější, vykořelené členy populace
- nejznámější postavy Richmondová , Adamsová
- důraz na individuální kompetence sociálního pracovníka a také na budování společných elementů sociální práce
- specializace sociální práce na jednotlivé metody a teorie

- v současné době společná paradigmatická platforma jak pro individuální tak i pro skupinovou a komunitní práci – zohledňuje hledisko personální „osoba“ i hledisko užší a širší situace a zabývá se i jejich vztahy

- postupně se překonávala propast mezi teorií a praxí
- Vědomí profesionální identity se vytváří prolnutím poznatků a zkušeností v praktickém know-how

Základní principy sociální práce:

- spolupráce klienta a jeho okolí
- vzájemnost ve vztahu klient-praktik
- zvažování různých hledisek a hodnotových předpokladů
- respektování klientova pochopení situace

V ČR

- změna po roce 1989, sociální práce se začíná vyučovat na četných VOŠ a VŠ

Hodnocení profesionálního výkonu

Styly hodnocení a) klasifikující styl b) rozvíjející styl

Každý má svůj význam

KS – zachovat např. existující standardy , dovednosti, hodnoty

RS – průběžný proces dávání zpětné vazby, rozeznání silných a slabých stránek

Význam pojmu SUPERVIZE

- jedna z nejvýznamějších forem podpory profesního růstu je SUPERVIZE
- největší tradice v USA, manažerismus
- standardizace, akreditace
- existují různé definice

vzdělávací proces v němž osoba vybavena určitými znalostmi a dovednostmi přijímá odpovědnost za výcvik osoby, která je vybavena méně

+ doplnění o funkci podpůrnou

+ emoční opora

Funkce supervize

1) Administrativní

- jsou chápány a dodržovány cíle a praktické postupy organizace
- stanovují se priority při přidělování práce
- zvládá se objem práce
- hodnotí se efektivita činnosti

2) Vzdělávací

- pomáhá pracovníkům stále se učit a rozvíjet, jsou tedy schopni zvládat společenské požadavky a požadavky organizace
- jsou schopni zvládat nové přístupy a metody práce

3) Podpůrná

- umožňuje pracovníkům zvládat množství stresu, které práce přináší

Kontrola _____ Podpora

Existuje stálé napětí

Supervizor a supervizant mohou každý jinak vnímat v jakém místě se nacházejí

V ČR se ujal termín rozvojová supervize

Modely supervize