

SPP 708

Praxe a supervize 1

Cíle praxe

Znalosti

- Co se chcete dozvědět?
- Existují nějaké specifické znalosti, které mají pracovníci k dispozici a vy je nemáte?
- Čeho se tyto znalosti týkají? Klientely, metod a technik sociální práce, či specifického organizačního kontextu?
- Jak se můžete k těmto znalostem dostat?

Dovednosti

- Co se chcete naučit ?
- Jaký typ sociální práce se využívá na daném pracovišti? (viz teorie a metody SP)
- Využívá organizace specifické metody a techniky pro práci s klientem?
- Kde se může vaše poptávka s nabídkou instituce protnout?

Osobní rozvoj

- Co si chcete z praxe odnést?
- Má vás to nějak změnit?

Proč? Jak? V čem?

- Je to kompatibilní s prostředím a kontexty pracoviště praxe?

Strategie

- Jak lze uvedených cílů dosáhnout ?
- Řešením je chápat praxi jako určitý specifický druh projektu

Plánování projektu

- Záměr – Proč?
- Zásady – Co tam vnášíte? Jaké hodnoty chcete rozvíjet?
- Představa výsledku – Jak bude projekt od data dokončení vypadat?

Představte si fenomenální úspěch! Jaké budou konkrétní detaily a prvky?

Plánování projektu

Brainstorming – Jak? Co je třeba změnit?

Organizace – Roztřídění změn do kategorií.(Priorita, posloupnost, komponenty)

Jaký je(v každé kategorii) další krok?

Zdroj: ALLEN, David. Mít vše hotovo : jak zvládnout práci i život a cítit se při tom dobře. Vyd. 1. Brno : Jan Melvil, 2001. 255 s. ISBN 9788090391284.

Otázky pro vedení rozhovoru

- Jaké pro vás bylo, vybrat si zrovna toto téma? (tyto cíle praxe?)
- jak bychom měli náš čas využít?
- Na čem poznáte, že to byl dobře investovaný čas?
- Jak se změna (dosažení vašich cílů) projeví v tom co děláte?
- Jak se to pozná?
- Kdo to pozná ?
- Jaký nejmenší čas je k tomu potřebný? (na jakém nejmenším kroku změnu poznáte?)