

Struktura projektu: „ Personální řízení vybrané organizace“ pro studenty kombinovaného studia předmětu SPP + VPL 802

Studijní ročník: podzim 2010

1. Představení organizace –nástin záměru = text z protokolu, který jste mi zasílali + jméno organizace
2. **Vypracování vize, poslání a globálních/strategických cílů zvolené organizace** – podklady z nichž budete vycházet při personálním řízení
3. **Návrh organizační struktury/architektury organizace-** ve formě organizačního schématu
4. **Definice nutného technického a sociálního subsystému** – popis
5. **Vymezení oblastí personální strategie** – nosná část projektu
6. **Model personálního řízení a formulace etického kodexu personální práce** - popis
7. **Formulace aspektů psychologické smlouvy**
8. **Výběr oblastí personální politiky a zpracování 2 vybraných oblastí až do podoby pravidel**
9. **Příprava personálních plánů , popis použité metody** - povinný je 1. plán potřeby zaměstnanců a 2. plán mzdových nákladů zaměstnanců. Ostatní plány jsou volitelné podle charakteru organizace (minimálně 1 další)
10. **Formulace požadavků na kompetence manažerských a klíčových pozic**
11. **Metodika/způsob výběru zaměstnanců při obsazování jednotlivých pracovních pozic**
12. **Způsob stabilizace personálu**
13. **Test týmových rolí v pracovním týmu-** zadáno již na listopadové přednášce k tématu personální analýzy
14. **Zhodnocení spolupráce na projektu** – přínosy, nedostatky práce na projektu

Zpracoval: PhDr. Alena Lubasová, Ph.D.
V Brně : 17.11.2010