

Masová nezaměstnanost

- **Tržní model – (neo)liberální přístup, ortodoxní ekonomický pohled**
- Norma – flexibilita, přizpůsobení ceny práce/mzdy
- Rigidity/poruchy TP: subjekty (voice a exit):
- Odbory
- Vláda (dávky, daně, expanzivní politika)
- Pracovní síla (job-search, pobídky)

Neoklasická doplnění

- Job-search - náklady x výnosy = užitečnost hledání, nejen rr ale náklady ?
(Atkinson – nejistá místa zvyšují náklady a proto i rr)
- capital gain approach (role inflace, mezigenerační transfer, pasivita) Lucas
- Nedokonalá soutěž
 - Nedokonalá soutěž: napřed mzdy, pak $zam = KMP$, Snower + implicitní smlouvy
 - Dohodnuté mzdy (výhoda zaměstnavatelů – nákladné informace) Phelps

Institucionální teorie: teorie efektivních, t. spravedlivých mezd

- Turnover model (Stiglitz) náklady na obrat (zaměstnavatel)
- Morální riziko při vysoké mzdě – vysoké náklady hledání (hledisko pracovníka)
- Teorie spravedlivé mzdy (Akerlof) – difference v porovnání produktivity a mzdy nejsou přesné (působí koncept SM), proto se méně produktivní nevyplácejí

Implikace pro politiku

- Deregulace TP (vyjednávání mezd, mm, legislativa – zákoník práce)
- Omezení inflace (výdaje státu)
- Pobídky (dávky, daně, METR)
- Efektivní informace (matching)
- Rekvalifikace podle poptávky po PS