

# Úřad práce a nezaměstnanost

**Úřad práce ČR (ÚP ČR) je samostatnou organizační složkou státu. Zřizovatelskou funkci plní Ministerstvo práce a sociálních věcí. Ministr odvolává a jmenuje GŘ Úřadu práce**

**ÚP ČR má téměř 250 kontaktních pracovišť po celé republice a jeho hlavním úkolem je pomoci lidem bez zaměstnání v co nejrychlejším návratu na trh práce.**

The screenshot shows the website of the Czech Labour Office (Úřad práce České republiky). The browser address bar displays <http://portal.mpsv.cz/upcr>. The page header includes navigation links for MPSV, ÚP ČR, Zaměstnanost, Sociální tematika, EURES, Formuláře, Sociální poradce, and Registr adres. A search bar and utility links (Nápověda, Domů, Přihlásit) are also present. The main navigation bar features icons for 'Pro občany', 'Pro zaměstnavatele', 'Sociální tematika', and 'EURES', along with the 'Call centrum ÚP ČR +420 - 844 844 803'. The main content area includes a news alert: 'Upozornění na uzavření krajské pobočky v Příbrami' with the text 'Vážení klienti, omlouváme se, ale z technických důvodů je dnes krajská pobočka v Příbrami mimo provoz. Děkujeme za pochopení.' To the right, the 'Úřední hodiny' (Office hours) are listed: PO: 8-12, 13-17; ÚT: 8-11; ST: 8-12, 13-17; ČT: 8-11; PÁ: 8-11\*. A small note at the bottom states: '\*Jen pro evidenci nových uchazečů o zaměstnání a příslušné řízení.\*'

# Jak se dostanu do evidence ÚP?

V případě, že člověk přijde o práci, měly by jeho první kroky vést právě na ÚP ČR. Pokud osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání příslušné kontaktní pracoviště ÚP ČR, v jehož správním obvodu má bydliště a zároveň splní zákonem stanovené podmínky pro zařazení do evidence, stane se uchazečem o zaměstnání.

Na ÚP ČR lidé žádají zejména o zprostředkování zaměstnání, nikoli jen o podporu v nezaměstnanosti.

Tím, že jsem v evidenci se stávám i částí statistik nezaměstnanosti, které novináři zpracovávají minimálně jednou měsíčně.

# Odvolaná ředitelka

## Ministryně Marksová odvolala ředitelku Úřadu práce Bílkovou

24.10.2014

Ministryně Marksová odvolala ředitelku Úřadu práce Bílkovou

---

Praha 24. října (ČTK) - Ministryně práce Michaela Marksová Tominová (ČSSD) odvolala dnes generální ředitelku Úřadu práce ČR Marii Bílkovou. Důvodem je rozdílný pohled na směřování úřadu a služeb zaměstnanosti. Marksová to řekla novinářům. Podle ní ve vedení úřadu výrazně přibýlo úředníků, posilovat prý měli ale hlavně lidé v terénu. O to usilovala ale i Bílková. ČTK řekla, že ji odvolání překvapilo a až do odpoledního vystoupení ministryně jeho důvod neznala. Rozhodnutím Marksové byli překvapeni i koaliční a opoziční politici. Úřad práce má kolem 10.000 zaměstnanců. Bílková ho vedla od loňského května.

"V tuto chvíli se naše názory na služby zaměstnanosti rozcházejí. Posilovat by měli ti, kteří se věnují nezaměstnaným, a v oblasti sociálních dávek ti, co chodí do terénu. Nemohu souhlasit s tím, že neúměrně vzrostl počet úředníků na generálním ředitelství," uvedla Marksová. Podle ní v roce 2011 mělo vedení úřadu šest desítek zaměstnanců, nyní jich má 340. Z nich stovka nastoupila kvůli evropským projektům a čerpání peněz a desítky působí v regionech, ne v centrále, upřesnila mluvčí úřadu Kateřina Beránková. Bílková ČTK řekla, že výhrady k řízení úřadu dnes slyšela od ministerstva poprvé. "Až do doby vystoupení paní ministryně na tiskové konferenci v televizi jsem neznala důvod svého odvolání, nehovořila se mnou o tom. Nikdy nemluvila ani o tom, kolik lidí by mělo být zařazeno na kterém stupni řízení úřadu práce," uvedla dosavadní šéfka úřadu.

Podle informací ČTK vážla už delší dobu komunikace mezi vedením resortu a úřadu práce. O možném odvolání Bílkové se v poslední době neoficiálně mluvilo. S rozhodnutím ministryně nesouhlasí zaměstnanci generálního ředitelství. Bílková podle nich patří mezi nejschopnější manažery státních organizací v zemi a dokázala stabilizovat téměř rozvrácené úřady práce. "Nastavila nový organizační řád a novou organizační strukturu a přesvědčila zaměstnance, že jejich práce má smysl. O jejich zapálení a znovunalezené chuti do práce svědčí i dobře zvládnutá krize na začátku roku, kdy se úřad práce ocitl bez přístupu k informačním systémům," uvedla Beránková. Podle ní určité kroky chystají i odbory úřadu práce. Zatím je nepřiblížila.

Bílková musela řešit hlavně nedostatek personálu a potíže s informačními systémy, které řádně nefungovaly. Úřad práce se podařilo posílit o stovky úředníků a sociálních pracovníků. Naposledy vláda před pár měsíci schválila přijetí 600 lidí, dalších 600 bylo v plánu pro příští rok. Marksová dnes řekla, že nemůže ale kabinet žádat o další síly, pokud není jasné, kde noví úředníci skončili a co dělají. Strukturu úřadů práce změnila reforma exministra Jaromíra Drábka (TOP 09). V dubnu 2011 vznikl "superúřad práce" s krajskými pobočkami a kontaktními místy po republice. V lednu 2012 se úředníci přestali věnovat jen problematice zaměstnanosti, ale převzali i část agendy od radnic a začali vyplácet dávky. Získali také nový počítačový systém, který působil potíže. Letos na přelomu roku se museli kvůli pochybení při výběru dodavatele vrátit zas ke staronovým programům.

# Vedení ÚP – odborná nebo politická funkce?

## Ředitelka jihomoravské pobočky Úřadu práce rezignovala

**16.12.2013**

**Brno 16. prosince (ČTK)** - Ředitelka jihomoravské krajské pobočky Úřadu práce Marie Cacková v pátek rezignovala na funkci Cacková v minulých dnech čelila kritice za ambiciózní projekt rozvoje sociálních služeb. Cacková dnes svou rezignaci potvrdila ČTK. Důvody komentovat nechtěla. Krajskou pobočku nyní vede zástupce Cackové Hubert Příbyl. Cacková byla v jejím vedení od loňského listopadu. Předtím působila jako krajská radní za KDU-ČSL.

Vedení Úřadu práce vypíše výběrové řízení na pozici šéfa pobočky ještě tento týden.

"Předpokládáme, že nový ředitel nastoupí od února příštího roku," řekla ČTK mluvčí generálního ředitelství Úřadu práce Kateřina Beránková.

Jihomoravská pobočka Úřadu práce v dubnu zveřejnila projekt na podporu nových pracovních míst. Za více než 50 milionů korun chtěla podpořit vznik zhruba tisícovky pracovních míst v pečovatelských službách. Ředitelka Cacková tehdy uvedla že v terénní pečovatelské službě mají obce a samospráva velké rezervy.

Úřad práce ČR ale koncem roku po auditu ministerstva práce a sociálních věcí vyzval obecně prospěšnou společnost Místní sociální služby v Brně, která měla nová místa vytvořit, k vrácení 18 milionů korun určených na nová pracovní místa. Vypověděl i sedm dohod s firmou na podporu 97 míst. Příjemce podpory údajně nedokládal potřebné dokumenty. Týkalo se to mimo jiné mezd. Místní sociální služby naopak uváděly, že s nimi Úřad práce jednostranně ukončil spolupráci. Firma se rozhodla pro likvidaci. Podle Beránkové rezignace Cackové s případem nesouvisí. "Šetření případu ještě neskončilo," dodala.

# Co Úřad práce poskytuje

## Informační služby v oblasti pracovních příležitostí, zejména o:

- volných pracovních místech v ČR a zemích EU,
- situaci na trhu práce v ČR a zemích EU,
- podmínkách zaměstnávání v zahraničí,
- možnostech dalšího vzdělávání.

## • **Poradenství pro:**

volbu povolání, rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání, pracovní rehabilitaci.

## • **Zaměstnavatelům nabízí:**

informační a poradenské služby v oblasti pracovních příležitostí

zprostředkování uchazečů či zájemců o zaměstnání na volná pracovní místa

informuje v otázkách spojených se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením

v rámci aktivní politiky zaměstnanosti jim může poskytnout různé druhy příspěvků.

# Kdo nepatří do evidence ÚP?

- pracující v ČR nebo v zahraničí
- OSVČ (osoba samostatně výdělečně činná – podnikatel, živnostník...),
- student (pokud studuje v denním studiu a nezískal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 12 měsíců),
- rodiče na mateřské dovolené
- osoba, která je uznána jako dočasně neschopnou práce, osoba, která je plně invalidní a není schopna vykonávat práci za zcela mimořádných podmínek (3. stupeň invalidity),
- osoba v trestu odnětí svobody, ve vazbě.



# Podpora v nezaměstnanosti

**Podpora v nezaměstnanosti** – dostane ji jen ten, kdo v posledních dvou letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání odpracoval alespoň 12 měsíců

**Výše podpory v nezaměstnanosti.** Podpora v nezaměstnanosti se stanoví v prvních dvou měsících podpůrní doby ve výši 65 %, další dva měsíce podpůrní doby 50 % a po zbývající podpůrní dobu 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku z posledního zaměstnání.

**Délka výplaty podpory v nezaměstnanosti.** Podporu v nezaměstnanosti vyplácí ÚP ČR během tzv. podpůrní doby. Ta je různě dlouhá v závislosti na věku uchazeče o zaměstnání ke dni evidence. Pokud má klient méně než 50 let, bude ji dostávat 5 měsíců, jestliže mu bylo mezi 50 až 55 lety, bude podpůrní doba trvat 8 měsíců a v případě, že měl v den podání žádosti více než 55 let, může ji dostávat 11 měsíců. "

**Možnost přivýdělku.** Uchazeč o zaměstnání si může v době, kdy je v evidenci ÚP ČR přivydělat v nekolidujícím zaměstnání. Jeho hrubý příjem ale nesmí v tomto případě přesáhnout polovinu minimální mzdy, tj. 4 250 Kč za měsíc. Po celou dobu trvání nekolidujícího zaměstnání pozastaví ÚP ČR výplatu podpory v nezaměstnanosti.



# Nástroje Úřadu práce pro tvorbu nových míst

## **Aktivní politika zaměstnanosti (APZ)**

Pokud firma bude chtít přijmout dlouhodobě nezaměstnaného, získá od ÚP ČR příspěvek na mzdu nebo třeba příspěvek na vytvoření takového místa. Většinou na dobu 6 – 12 měsíců. ÚP ČR může podpořit i vznik nového místa prostřednictvím příspěvku na jeho vybavení. Firma má tak motivaci přijmout uchazeče o zaměstnání a nezaměstnaný člověk zase získá možnost oživit si nebo získat pracovní návyky. Jejich realizace je možná díky národním i evropským penězům. Spolupráce s firmami – Wistron.

## **Veřejně prospěšné práce (VPP)**

Jsou určeny především na méně kvalifikované a pomocné práce. ÚP ČR tato místa vytváří jako krátkodobé pracovní příležitosti. Jejich podstatou je finanční a personální zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Například při odstraňování škod po živelných katastrofách, pomocných pracích při úpravách a opravách veřejného majetku, údržbě veřejných budov a komunikací nebo zajištění dalších činností, na které zejména obce nemají vlastní personální kapacitu.



# Rekvalifikace, poradenství

Cílem je odstranění bariér, které omezují konkrétního jedince ve vstupu na volný trh práce.

Aby rekvalifikační kurz splnil svůj účel, je třeba ho tzv. ušít na míru konkrétnímu uchazeči. (Kurz svářeče není pro absolventa antropologie)

Člověk, který má zájem o kurz hrazený ze strany ÚP ČR, musí splnit několik podmínek. Je třeba, aby se jednalo o uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, který je v evidenci Úřadu práce ČR. Délka evidence přitom nehraje roli. Dotyčný musí mít také odpovídající předpoklady požadované v rámci konkrétního kurzu. Například stupeň vzdělání, určité dovednosti a znalosti, jako je třeba práce s počítačem, řidičský průkaz apod.

Rekvalifikace musí být potřebná a také účelná. V neposlední řadě je nutné, aby byl zájemce zdravotně způsobilý, a to nejen pro absolvování kurzu, ale také pro výkon nové profese. Na rekvalifikace není právní nárok.

Úřad práce ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů.

# Úřad práce ČR – plátce nepojistných sociálních dávek

V lednu 2012 přešla veškerá agenda nepojistných sociálních dávek z obcí právě na ÚP ČR. Od té doby se všechny vyplácejí na jednom místě. Tuto oblast zajišťuje po celé ČR přes 4.500 zaměstnanců ÚP ČR.

V České republice je sociální zabezpečení realizováno ve třech formách:

Sociální dávky jsou financovány prostřednictvím systému pojištění nebo ze státního rozpočtu

**Sociální služby**, které svým klientům poskytují služby ambulantně nebo v jejich přirozeném prostředí.

Sociální azyly jsou typem rezidenčních sociálních služeb, které jsou poskytovány lidem, kteří se o sebe nemohou z ekonomických, sociálních nebo zdravotních důvodů postarat.

# Pojistné sociální dávky financované z pojišťovacích systémů:

Dávky v nezaměstnanosti - podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci

Dávky nemocenského pojištění - nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství, ošetřovné, vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

Dávky důchodového pojištění - starobní důchod, invalidní důchod, vdovský a vdovecký důchod, sirotčí důchod

# Nezaměstnanost

- Sledovaná záležitost
- Píše se měsíčně (obvykle 6 pracovní den)
- V 9:00 hodin statistiky zveřejňuje na svém webu MPSV
- <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>
- Nositelem a zdrojem informací je ale Úřad práce, který posílá tiskovou zprávu
- Ta ale není k dispozici vždy za všechny kraje (nebo je odesílány se zpožděním)

# Práce s čísly

- Opět platí, že z tabulek srovnáváme srovnatelné
- Zajímá nás zejména podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (nová metodika od roku 2013)
- Sledujeme počet uchazečů o zaměstnání
- Volná pracovní místa
- Srovnáváme poslední dva měsíce
- Při odečítání podílů, vyjadřujeme rozdíl procentními body

# Struktura celostátní zprávy

Praha 9. listopadu (ČTK) - Nezaměstnanost v České republice klesla v říjnu na 5,9 procenta ze zářijových šesti procent. Lidí bez práce bylo 430.432, což je nejméně od února 2009. Oznámil to dnes Úřad práce ČR. Meziročně je pokles nezaměstnanosti výraznější, loni v říjnu činila 7,1 procenta a bez práce bylo o 89.206 lidí více.

"V nadcházejících měsících by mohla nezaměstnanost stagnovat, nebo, s postupným utlumováním sezónních prací a ukončováním pracovních poměrů na dobu určitou, mírně vzrůst. V meziročním srovnání by měla zůstat na nízkých hodnotách," uvedla generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková. "Český trh práce je na dosah své kapacity. Nejsme daleko od tzv. přirozené míry nezaměstnanosti. Další pokles pod její úroveň znamená, že čím dál víc podniků a oborů bude cítit nedostatek zaměstnanců a tlak na růst mezd," uvedla analytička Raiffeisenbank Helena Horská. Mnohé firmy už nyní podle ní hovoří o nedostatku pracovníků v některých profesích. Jde hlavně o technické obory, například slévárenství či kovovýrobu.

Současný vývoj výrazně prohlubuje disproporci na trhu práce mezi nabídkou a poptávkou firem a nedostatek technicky vzdělaných pracovníků, dodal mluvčí Svazu průmyslu Milan Mostýn. Enormní zájem je o nástrojáře, řidiče, svářeče a slévače. Řada firem upozorňuje na to, že pokračující nedostatek pracovníků může ohrozit jejich zakázky. Podle zjištění svazu až dvou třetinám firem chybí technicky vzdělaní vysokoškoláci, polovina firem má nedostatek středoškoláků s maturitou a zhruba 30 procent firem poptává.

Nezaměstnaných bylo v říjnu o 11.460 méně než v září. Z celkového počtu nezaměstnaných bylo v říjnu 413.314 lidí, kteří byli schopni okamžitě nastoupit do práce. Volných pracovních míst meziměsíčně mírně ubylo, zaměstnavatelé jich nabízeli 107.324. Na jedno volné pracovní místo připadají čtyři uchazeči. Nejvíce lidí, víc než 15, se uchází o jedno místo na Ústecku. Následují okresy Bruntál, Karviná a Most.

Největší změnou podle hlavního ekonoma UniCredit Bank Pavla Sobíška je zastavení růstu volných pracovních míst, a to poprvé od ledna 2014. "Je sice pravdou, že počet volných pracovních míst zůstává velmi vysoko. V zastavení jeho růstu se ovšem může odrážet vznikající nejistota podniků ohledně střednědobé budoucnosti," uvedl. Do konce letošního roku by podle Sobíška podíl nezaměstnaných měl stoupnout na 6,3 procenta.

Meziměsíční pokles nezaměstnanosti zaznamenalo 73 okresů, naopak nárůst hlásí čtyři regiony. Největší nezaměstnanost mezi okresy byla na konci října opět na Mostecku, 11,3 procenta, následují Karvinsko a Ústecko. Nejnižší míru nezaměstnanosti měla opět Praha - východ s 2,6 procenta. Mezi kraji mají nejnižší míru nezaměstnanosti Plzeňský kraj, Jihočeský kraj a Praha, a to shodně 4,3 procenta. Nejhuře je na tom Ústecký kraj, kde podíl nezaměstnaných činil 8,9 procenta.

# Krajská zpráva – jižní Morava

## Podíl nezaměstnaných na jihu Moravy dál klesá

-----  
Brno 9. listopadu (ČTK) - Podíl nezaměstnaných na jižní Moravě v říjnu klesl o 0,2 procentního bodu na 6,5 procenta. Úřad práce evidoval 52.233 uchazečů o zaměstnání, což je o téměř 1500 méně než v září. Míra nezaměstnanosti je nejnižší v letošním roce.

Podíl nezaměstnaných od letošního února v regionu klesal s výjimkou července a srpna. Oproti loňskému září je nezaměstnanost nižší o 1,2 procentního bodu, a to se navíc v Brně neuskutečnila jedna z největších plánovaných investic. Tchajwanská společnost HTC před několika týdny definitivně oznámila, že v Brně nevybuduje evropské servisní středisko mobilních telefonů.

V kraji je aktuálně 9683 volných pracovních míst. Z toho více než třetina je v Brně. Nejméně volných míst je na Vyškovsku, kde jich pracoviště úřadu práce evidují jen 591. Nezaměstnanost je ale v tomto okrese i tak nejnižší a činí 4,3 procenta. Nejhorší je naopak situace na Znojemsku a Hodonínsku, kde dosahuje téměř osm procent.

Nezaměstnanost v celé České republice klesla v říjnu na 5,9 procenta ze zářijových šesti procent. Lidí bez práce bylo 430.432, což je nejméně od února 2009. Meziročně je pokles nezaměstnanosti výraznější, loni v říjnu činila 7,1 procenta a bez práce bylo o 89.206 lidí více.

# Statistiky zaměstnanosti – využití v jiných zprávách

- Statistiky zaměstnanosti využíváme i v jiných zprávách
- Pokud firma oznámí propouštění, nebo nábor
- Často jdeme až na okresní úroveň
- Doplnkově i u zpráv z jiných odvětví (kupní síla obyvatelstva, investice do bydlení)
- Můžeme využít sami, nebo požádat o vyjádření analytika



# Trendy v zaměstnanosti 2015

- Nedostatek odborníků v technických profesích
- Firmy hledají lidi i ze zahraničí (Otis)
- Migranti a jejich potenciál (MSV)
- Trend růstu mezd (ČNB)
- Týká se i dělníků, síla brněnských firem oproti okolí (Oslavany)
- Zvýšená fluktuace
- Kolektivní vyjednávání, stávky

# Stávka – IG Watteuw

- Devítidenní stávka
- Nejdelší stávka v polistopadové historii u nestátní firem
- Snaha hejtmana se politicky na tématu přiživit
- Téměř nulová komunikace firmy navenek
- Několik kol vyjednávání
- Nešlo jen o navýšení platů

# Propouštění

## V říjnu nahlásilo hromadné propouštění 15 zaměstnavatelů

V říjnu 2015 nahlásilo hromadné propouštění celkem 15 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 380 jejich zaměstnanců. Nejvíce lidí, které firmy v nadcházejících měsících propustí, pracuje ve Středočeském kraji, v Praze a Královehradeckém regionu. Údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR (ÚP ČR).

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, stoupl meziročně o 7, meziměsíčně pak o 4 firmy. Podniky plánují propustit o 222 zaměstnanců méně než ve stejném období loňského roku a o 147 lidí méně než v předchozím měsíci.

Zaměstnavatelé, kteří nahlásili v říjnu hromadné propouštění, sídlí v Praze a Královehradeckém kraji (shodně 3), v Jihomoravském, Moravskoslezském a Středočeském kraji (shodně 2) a dále na Liberecku, Plzeňsku a Ústecku (shodně 1). Nejvyšší počet zaměstnanců, kterých se toto opatření dotkne, pracuje ve středních Čechách (89), v hlavním městě (86) a Královehradeckém kraji (83). Z okresního hlediska je na tom, kromě už zmíněné Prahy, zejména Trutnov, kde půjde o práci 82 lidí a Praha - východ. V tomto regionu rozdají zaměstnavatelé 64 výpovědí.

Firmy se chystají propustit především v automobilovém a výrobním průmyslu, úklidu, ostražce či administrativě. Z hlediska profesí se bude propouštění týkat zejména montážních dělníků, pracovníků ostražky, uklízečů, řidičů osobních automobilů nebo administrativních pracovníků.

*„Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uvádili zaměstnavatelé organizační změny, pokles objemu zakázek či ukončení činnosti a výroby,“ říká generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková a dodává: „Nadále však platí, že se situace na trhu práce, i díky rostoucí ekonomice, zlepšuje. To potvrzuje i fakt, že řada firem počítá v dalších měsících s tím, že bude nabírat nové zaměstnance. Značný díl odvádí v tomto ohledu i proaktivní komunikace ÚP ČR se zaměstnavateli, cílený přístup k uchazečům o zaměstnání a v neposlední řadě pak podpora státu v rámci aktivní politiky zaměstnanosti“.*