

Problém k řešení

Navrhněte systém hodnocení a řízení pracovního výkonu odborného asistenta katedry psychologie. Cílem systému je zajištění vysoké výkonnosti ve výuce a výzkumu. Využijte přitom znalost toho, co odborný asistent dělá (viz analýza pracovní pozice).

Otázky k řešení

1. Co budete hodnotit?
2. Jak to budete zjišťovat?
3. Jak budete výkon řídit (kdo bude hodnotit, jak bude hodnotit, kdy bude hodnotit)?
4. Jaké jsou výhody a rizika vámi navrhovaného systému?