**Z nabízených možností vyberte, na co by se měl podnik zaměřit při odměňování zaměstnanců na níže uvedených pozicích. Tedy co by měl určitě na příslušných pozicích odměňovat a kompenzovat. Svou volbu zdůvodněte.**

**Kompetence a kvalifikace pracovníků**: úroveň měkkých kompetencí, úroveň odborných kompetencí, získané certifikáty, SŠ/VŠ vzdělání, jazykové znalosti, délka praxe, délka pracovního poměru v podniku

**Obtíže a rizika spojené s pracovní pozicí**: nepříjemné pracovní prostředí, ne/bezpečnost práce, nutnost cestovat, hmotná odpovědnost, odpovědnost za jiné lidi, práce nebo dostupnost mimo pracovní dobu, nízká společenská prestiž práce

**Výkon a výsledky práce**: plnění výkonových cílů, hodnocení spokojenosti zákazníků, kvalita práce, plnění týmových cílů, hospodářský výsledek, výsledek hospodaření organizační jednotky

**Pracovní chování**: pracovní nasazení, práce přesčas, míra spolupráce jedince v týmu, mentorství méně zkušených kolegů, práce na vlastním rozvoji, plnění úkolů nad rámec cílů a povinností, loajalita

* Stavební dělník
* Švadlena
* Obchodní zástupce
* HR business partner
* Účetní
* Sekretářka / asistent
* Generální ředitelka
* Vedoucí směny v pásové výrobě