

MUNI

PSYCHOLOGIE PRÁCE

CO NABÍZÍME VE VÝZKUMU

DIPLOMOVÝ PROJEKT

KATEDRA PSYCHOLOGIE, FSS MUNI

PSYCHOLOGIE PRÁCE

CO NÁS ZAJÍMÁ VE VÝZKUMU



LUDMILA DUDÁŠOVÁ

CO HO
ZPŮSOBU-
JE?

PSYCAP

K ČEMU
JE
DOBRÝ?

KDO MŮŽE
BÝT
DOBRÝ
ŠÉF?

LEADERSHIP



MARTIN VACULÍK

PRACOVNÍ
VÝKON

JAK SE
CHOVÁ
DOBRÝ
ŠÉF?



JAKUB PROCHÁZKA

K ČEMU
JSOU
DOBRÉ?

CO A JAK
FUNKUJE?

MODERNÍ
TECHNOLOGIE
V PSY PRÁCE

WELLBEING
A JOB
DESIGN

K ČEMU
JE
DOBRÝ?

JAK HO
ZLEPŠIT?

TOMÁŠ KRATOCHVÍL



ALEŠ KAJZAR

WILMAR SCHAUFELI

TIMO LORENZ

FILIP LIEVENS

JASON ELLIS

JUHO HAMARI

HOWARD KLEIN

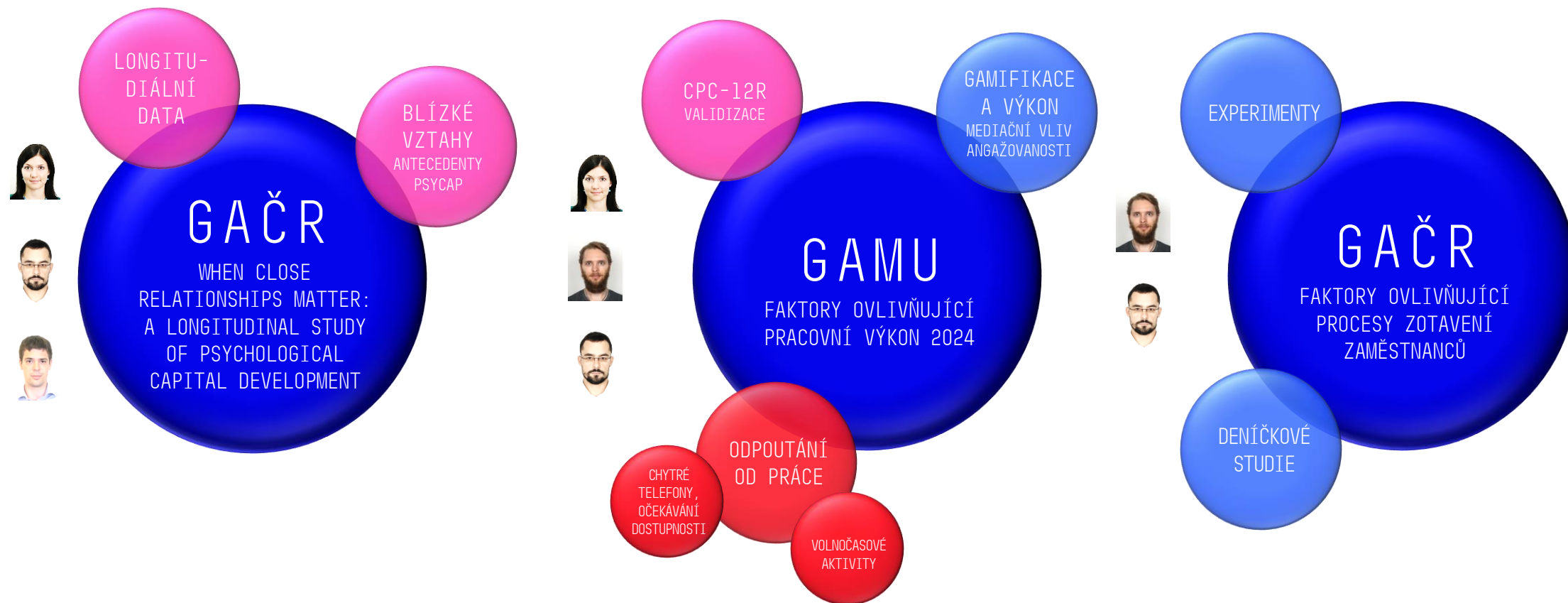
ANDREAS LIEBEROTH

RICHARD LANDERS

MICHAEL WILMOT

PSYCHOLOGIE PRÁCE

JAKÉ PROJEKTY ŘEŠÍME



PSYCHOLOGIE PRÁCE

DIPLOMOVÉ PRÁCE: CO JSME DĚLALI NEDÁVNO



DLOUHODOBÝ VLIV
TECHNOLOGIÍ A
VĚDOMÍ VLASTNÍ
ÚČINNOSTI NA
ZOTAVENÍ

BUDOUCÍ ČASOVÁ
PERSPEKTIVA JAKO
MEDIÁTOR VZTAHU
MEZI PSYCAP A
PRACOVNÍ
ANGAŽOVANOSTÍ
UČITELŮ

VZTAH MEZI PRACÍ
Z DOMOVA,
ŘÍZENÍM HRANIC A
ZOTAVENÍM

RUMINACE JAKO
MEDIÁTOR VZTAHU
MEZI VÁŠNÍ K
PRÁCI A
SYNDROMEM
VYHOŘENÍ

PŘEKLAD A
ADAPTACE
DOTAZNÍKU JOB
INVOLVEMENT

VLIV STANOVENÍ
CÍLŮ OHLEDNĚ
STRÁVENÍ ČASU PO
PRACOVNÍ DOBĚ NA
PSYCHICKÉ
ODPOUTÁNÍ OD
PRÁCE

POSOUZENÍ
PSYCHOMETRICKÝCH
CHARAKTERISTIK
METODY COMPOUND
PSYCHOLOGICAL
CAPITAL SCALE
(CPC-12R)

VLIV RESILIENCE
NA VZTAH MEZI
VYUŽÍVÁNÍM HOME
OFFICE A VÝKONEM
BĚHEM PANDEMIE
COVID

REPLIKACE
EXPERIMENTU PAIN
AS SOCIAL GLUE
(BASTIAN ET AL.
2014)

PŘEKLAD A
ADAPTACE
DOTAZNÍKU NA
POSOUZENÍ
VLASTNÍHO
PRACOVNÍHO
VÝKONU (IWPQ)

PSYCHOLOGIE PRÁCE

CO NABÍZÍME, CO PODPORUJEME A CO HLEDÁME



1. ODPOVĚDNOU SPOLUPRÁCI
2. TRPĚLIVOST A PODPORU
3. PRAVIDELNÉ KONZULTACE
OSOBNÍ, ONLINE
4. POCTIVÉ ČTENÍ VAŠICH
TEXTŮ
5. PRAVIDELNOU, RYCHLOU A
PODROBNOU ZPĚTNOU VAZBU
6. ZAPOJENÍ DO AKTUÁLNÍCH
PROJEKTŮ
FINANČNÍ PODPORU



1. VLASTNÍ TÉMATA
SOUVISEJÍCÍ S NAŠIMI VÝZKUMY
2. PRÁCE PSANÉ V ANGLIČTINĚ
3. VÝZKUM V KONKRÉTNÍCH
ORGANIZACÍCH
4. NETRIVIÁLNÍ DESIGNY
OPAKOVANÉ SBĚRY DAT
EXPERIMENTY
MEDIACE / MODERACE
PRÁCI S DATY O OBJEKTIVNÍM VÝKONU
5. PUBLIKOVÁNÍ DP



1. PRACOVITOST A POCTIVÝ
PŘÍSTUP
2. ZÁJEM O KVALITNÍ PRÁCI
NE POUZE O TO „MÍT TO ZA SEBOU“
3. PŘEMÝŠLENÍ DO HLOUBKY
4. SAMOSTATNOST
NEPOTŘEBUJÍ VODIT ZA RUČIČKU
5. UVAŽUJÍ O DSP
PŘÍLEŽITOST K NAVÁZÁNÍ BUDOUCÍ
SPOLUPRÁCE

PSYCHOLOGIE PRÁCE

AKTUÁLNÍ TÉMATA



VZTAH MEZI
BLÍZKÝMI VZTAHY
V ADOLESCENCI A
PSYCHOLOGICKÝM
KAPITÁLEM

INTERVENCE NA
PSYCHOLOGICKÝ
KAPITÁL U LIDÍ
ZE ZTÍŽENÝCH
VZTAHOVÝCH
POMĚRŮ

EXPERIMENT:
VLIV DIVERZITY
TÝMU NA VÝKON
PŘI PRÁCI
ONLINE

FAKTORY
OVLIVŇUJÍCÍ
ODPOUTÁNÍ OD
PRÁCE

EXPERIMENTY
ZAMĚŘENÉ NA
POSÍLENÍ
PSYCHICKÉHO
ODPOUTÁNÍ,
SNÍŽENÍ STRESU
APOD.

VÝVOJ DOTAZNÍKU
DOPLŇKOVÉ PRÁCE
PŘES INFORMAČNÍ
TECHNOLOGIE

M U N I