

Přehled okruhů otázek k postupové zkoušce z Managementu

Z učebnice VÁGNER, I. *Systém managementu*. 2. přep. vyd. Brno : VMU, 2007. 432 s. ISBN 978-80-210-4264-3:

- 2.5. „Rovnice“ úspěšného managementu
- 7.2. Druhy plánovacích dokumentů
- 7.3. Metody plánování
- 8.2. Rozpětí managementu
- 8.3. Pravomoc a odpovědnost, centralizace a decentralizace
- 8.4. Delegování
- 8.5. Formální a neformální organizační struktury
- 8.7. Tendence vývoje formálních organizačních struktur
- 8.8. Spojování OJ
- 9.1. Charakteristika operačního přístupu
- 9.2. Charakteristika procesního přístupu
- 10.1. Management lidských zdrojů
- 10.2. Vedení lidí
- 11.1. Pojem „organizační kultura“
- 11.2. Prvky organizační kultury
- 11.5. Obecné rysy organizační kultury
- 11.7. Utváření žádoucí organizační kultury
- 12.1. Dvě stránky rozhodování
- 12.2. Rozhodovací procesy a rozhodovací problémy
- 12.3. Prvky rozhodovacího procesu
- 13.1. Funkce kontrolování
- 13.3. Klasifikace kontrolních procesů
- 13.5. Moderní přístupy ke kontrolním procesům a doporučení k jejich provádění
- 14.1. Informace a informační procesy
- 14.3. Management OJ a informační systém
- 14.4. Komunikace
- 15.1. Tradiční pojetí vůdcovství
- 15.2. Moderní pojetí vůdcovství

Z konzultací - přednášek (viz sylaby+přílohy a Vaše poznámky):

Pozn.: U některých okruhů jsou též uvedeny (**červeně**) subkapitoly učebnice, které můžete rovněž využít k přípravě na zkoušku

- Vymezení základních pojmů (řízení versus management, měkké a tvrdé prvky managementu, obsahové roviny managementu) **2.1.**
- Systém managementu (3 pilíře systému a jejich vazba – nakreslit schéma) **Úvod do systému managementu**
- Model „Management jako důležitý faktor produkční funkce“ (působnost managementu)
- Požadavky na management „4E“ (prokázat schopnost aplikace na různé životní role, např. student, rodič, přítel, partner) **2.4.**
- Základy vědy o managementu (věda+umění, typické rysy vědy o managementu, kdo jsou subjekty managementu a co jsou objekty managementu – členění procesů jako objektů managementu, obsah manažerské způsobilosti) **3.2. , 3.3. 4.1. 4.2.**

- Moderní vědecký přístup k managementu (paradigma a jeho posun, principy, premisy) **3.4.**
- Posuny paradigmatu v managementu (4 identifikované posuny a jejich charakteristika, důraz na posun k principiálnímu vedení) **3.4.**
- Pojetí obsahu managementu (manažerské funkce, manažerské role, kritické faktory úspěchu, manažerské komponenty a jejich vazby – umět nakreslit schéma) **5.2 až 5.6.**
- Dva přístupy k osobnímu managementu (OM) (profesně-výkonové pojetí – znalostní pracovník, faktory ovlivňující výkonnost znalostních pracovníků, obsah OM; OM v pojetí posunu managementu k principiálnímu vedení – etika osobnosti, etika charakteru, charakter člověka, mentální principy a jejich charakteristika, kontinuum zralosti a jeho vazba na návyky „soukromého“ a „veřejného“ vítězství, charakteristika návyků podle S. Coveyho, citové konto) **1.1., 1.3.**
- Teoretické základy strategického managementu (vývoj strategických aktivit, charakteristika jednotlivých etap)
- Východiska pro strategickou orientaci managementu (základní rozvojové tendence, principy strategického myšlení)
- Klasický strategický management (umět nakreslit schéma komplexního systému, rámcová charakteristika jednotlivých etap systému; **etapa strategické analýzy** – doporučený metodický postup včetně cíle (účelu) a relevantních metod pro každou jednotlivou dílčí analýzu až po SWOT analýzu; etapa volba strategie – vize, strategické cíle, strategie a jejich členění) **6.1., 6.2. 7.1.**
- Základní poznatky o managementu veřejné správy (konvenční vs. současné pojetí veřejné správy, britský, americký, evropský přístup; rozdíly managementu ve veřejném a soukromém sektoru; typy manažerů na základě historické zkušenosti, manažerské metody veřejné správy)

Ze cvičení

- Metoda rozhodovací analýzy (stanovení počtu preferencí a určení pořadí kritérií, za jakých podmínek a jak a kdy použít přístup „X“ a „Y“ pro stanovení relativní váhy kritérií)
- Profilové analýzy (AOP, APP, 4 faktory hodnocení; podvědomý strach, motiv, stimul a přínos u extrémních typů osobních profilů – jeden faktor extrémně vysoko, ostatní faktory ve spodní části grafu)

**Pozn.: Příklady otázek a úkolů k procvičení naleznete v ISu
„Odpovědníky“ (bude k dispozici od 15.5.2007)**

**Zpracoval garant předmětu: prof. Vágner
Dne: 9. 5. 2007**