

JAK zaměřit tým na nejdůležitější cíle a společně je uskutečnit

## 4 DISCIPLÍNY REALIZACE™

Proces zavedení kultury realizace ve vaší firmě

vaše organizace nikdy neměla tak blízko k naplnění své vize

Při dnešním tlaku na pracovní výsledky je běžné,

že členové týmu mají více cílů a úkolů, než dokáží splnit – a všechny jsou považovány za důležité.

**4 DISCIPLÍNY REALIZACE** představují praktický manažerský proces, který týmu pomáhá najít

**NEJDŮLEŽITĚJŠÍ CÍLE** skutečně přispívající k naplnění strategických plánů organizace,

zajistit přijetí těchto nejdůležitějších cílů členy týmu, zaměřit se na tyto cíle a **DOSÁHNOUT JICH**.

#### 4 PŘEKÁŽKY REALIZACE

Realizace selhává ze čtyř hlavních důvodů:

1. **Lidé neznají cíl.** Jen 15 % zaměstnanců skutečně zná nejdůležitější cíle organizace.
2. **Lidé nevědí, co mají dělat pro dosažení cíle.** Jedna věc je znát cíl, něco jiného je vědět, co dělat pro jeho naplnění.
3. **Lidé nesledují průběžné výsledky.** Většina pracovníků nezná klíčové ukazatele a nedokáže určit, zda jsou na cestě k dosažení cíle, nebo co mají dělat jinak.
4. **Lidé si nejsou vzájemně zodpovědní.** Méně než 12 % pracovníků se alespoň jednou měsíčně setkává s nadřízeným, aby probrali výsledky práce na klíčových cílech.

#### PRŮBĚH ZAVEDENÍ PROCESU 4 DISCIPLÍN REALIZACE



\* WIG - Wildly Important Goal - skutečně nejdůležitější cíl

Nic vám v životě nedá TAKOVOU SÍLU,

jako soustředění veškeré energie na OMEZENÝ POČET CÍLŮ.

Nido Qubein

## 4 DISCIPLÍNY REALIZACE

výjimeční lídři, výjimečné týmy, výjimečné výsledky

### ŘEŠENÍ

Pro překonání překážek realizace a vytvoření „kultury realizace“ jsou rozhodující čtyři základní disciplíny. Výjimečná realizační schopnost je charakteristická pro týmy na všech úrovních, které tyto disciplíny využívají:

#### 1. Zaměřte se na to skutečně nejdůležitější.

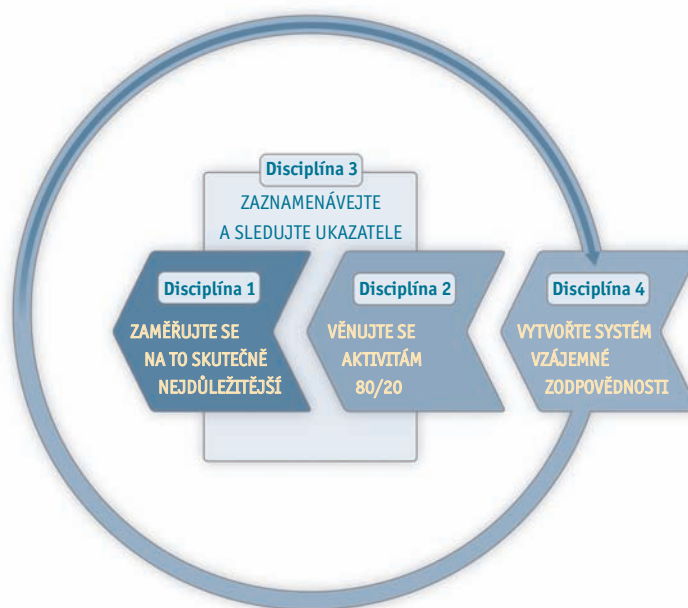
Každému v týmu je naprosto jasné, které priority rozhodují o úspěchu, a považuje je i za své priority. Skutečně nejdůležitější cíl (WIG) je nezbytné naplnit, protože na ničem jiném tolik nezáleží.

**2. Věnujte se aktivitám 80/20.** Každý v týmu se soustředí na vybrané aktivity 80/20, které mají největší dopad na dosažení skutečně nejdůležitějších cílů.

**3. Zaznamenávejte a sledujte ukazatele.** Každý zná ukazatele úspěchu a v kterémkoli okamžiku ví, zda výsledky i aktivity odpovídají plánu. Lidé jsou motivováni díky scoreboardu - výsledkové tabuli.

**4. Vytvořte systém vzájemné zodpovědnosti.** Každý často a pravidelně skládá účty ze svých výsledků při plnění cílů. Každý tým se schází na každotýdenních setkáních, aby sledoval úspěchy, analyzoval neúspěchy a podle potřeby „upravoval kurs“.

### PROCES 4 DISCIPLÍN REALIZACE



Disciplína 1 určuje **co** dělat, disciplína 2 **jak** to dělat, disciplína 3 sleduje **úspěšnost** a disciplína 4 (která proces uzavírá) pohání k úspěchu díky **pravidelnému skládání účtů**.

### PŘÍNOSY ZAVEDENÍ PROCESU 4 DISCIPLÍN REALIZACE

- Vyjasnění cílů, priorit a směřování organizace.
- Každý člověk na kterékoli organizační úrovni chápe, co musí dělat, aby přispěl k naplnění nejdůležitějších cílů organizace.
- Každý tým určí nejdůležitější činnosti, které v důsledku povedou k naplnění těchto cílů, a zaměřuje se na ně.
- Každý lídr má k dispozici jednoduchý a vyzkoušený systém na podporu vzájemné zodpovědnosti.
- Pracovníci budují vzájemnou zodpovědnost uvnitř týmu.
- Výkonnost každého jednotlivce se stává zřejmou a lze ji tak ocenit nebo vylepšit.

### Průzkum xQ

Průzkum xQ měří schopnost organizace efektivně realizovat vytyčené cíle. Předchází zavedení procesu 4 disciplíny realizace a opakování průzkumu xQ slouží jako ukazatel dosaženého pokroku. Průzkum xQ je ve formě on-line dotazníku a obsahuje 27 otázek pokrývajících šest principů realizace na úrovni jednotlivců, týmů i celé firmy:

- jasnost cílů
- zaujetí pro cíle
- převedení cílů do praxe
- odstranění překážek výkonnosti
- synergie a spolupráce
- zodpovědnost

Dotazník je anonymní a jeho vyplnění netrvá déle než 15 minut. Výsledná zpráva je k dispozici den po uzavření průzkumu.

**Uvolněte svůj potenciál**



Společnost **FranklinCovey** se zabývá **ZVYŠOVÁNÍM** efektivity jednotlivců, týmů i celých organizací a **ROZVOJEM** realizačního potenciálu firem. V těchto oblastech **NABÍZÍME** semináře, poradenství, aplikační nástroje a zaváděcí metody.



Česká republika  
Výhradní zastoupení pro Českou republiku  
a Slovenskou republiku

FC CZECH, s.r.o.  
Ohradní 1424/2B  
140 00 Praha 4  
tel.: +420 261 099 342 (311)  
fax: +420 261 099 343  
e-mail: info@franklincovey.cz

[www.franklincovey.cz](http://www.franklincovey.cz)  
[www.franklincovey.sk](http://www.franklincovey.sk)  
[www.franklincovey.com](http://www.franklincovey.com)

SPOLEČNOST FRANKLINCOVEY JE ZASTOUPENÁ VE 140 ZEMÍCH.

Semináře poskytované společností FranklinCovey:

7 NÁVYKŮ SKUTEČNĚ EFEKTIVNÍCH LIDÍ

LEADERSHIP

4 DISCIPLÍNY REALIZACE

FOCUS - DOSÁHNĚTE TOHO, NA ČEM VÁM NEJVÍC ZÁLEŽÍ

PREZENTAČNÍ VÝHODA

VYJEDNÁVEJTE EFEKTIVNĚ

BUDOVÁNÍ DŮVĚRY

TVORBA HODNOT

xQ

LQ

PROFIL 360°

POMÁHÁME PODNIKŮM **DOSÁHNOUT VÝZNAMNÝCH CÍLŮ** PROSTŘEDNICTVÍM JEJICH **NEJCENNĚJŠÍCH AKTIV - EFEKTIVNÍCH PRACOVNÍKŮ**