

Návrhy témat písemných prací k modulu:

Pracovní právo (LP202ZK)

JUDr. Dana Hrabcová, Ph.D.

1. Sociální a mzdová politika podniku jako nástroj prosperity zaměstnavatele
2. Sociální a mzdová politika podniku, vliv na konkurenceschopnost a postavení na trhu práce
3. Vnitropodnikový systém odměňování a motivace jako nástroj řízení
4. Princip spravedlivé odměny za práci a vnitropodnikový systém odměňování jako nástroj jeho realizace
5. Sociální dialog, kolektivní smlouvy a jejich limitující faktory
6. Sociální dialog, sociálně ekonomické optimum a sociální smír v praxi podniku

JUDr. Irena Píchová, Dr.

1. Výpověď z pracovního poměru
2. Ochrana zaměstnance při skončení pracovního poměru
3. Právní úprava BOZP
4. Odpovědnost za pracovní úrazy a nemoci z povolání
5. Náhrada škody za pracovní úrazy a nemoci z povolání

doc. JUDr. Zdeňka Gregorová, CSc.

1. Nástroje pracovního práva k ochraně majetku zaměstnavatele
2. Uplatnění tzv. hmotné odpovědnosti v podniku
3. Nástroje ochrany zaměstnavatele proti konkurenčnímu jednání zaměstnance
4. Ochrana majetku zaměstnance
5. Proces uplatňování náhrady škody v podniku

doc. JUDr. Milan Galvas, CSc.

1. Analýza vnitřního předpisu konkrétního zaměstnavatele
2. Analýza systému přijímání zaměstnanců u konkrétního zaměstnavatele z hlediska pracovního práva (výběrové řízení, jeho průběh, proces rozhodování)
3. Pracovní smlouva jako nástroj řízení personálních zdrojů u konkrétního zaměstnavatele (proces sjednávání, profesiografické aspekty, typický obsah)
4. Systém vnitřních předpisů konkrétního zaměstnavatele (vnitřní předpisy, pracovní řád, vnitřní mzdové předpisy, kolektivní smlouva)
5. Agenturní zaměstnávání a možnosti jeho využití