OM: OM v rámci systému managementu

Model systému managementu

Vůdcovství

- Objektivní vnímaní reality
- Formování budoucnosti
- Stanovení hodnot
- Určení „správných věcí“
- Zdroj šíření důvěryhodnosti
- Energetizace sebe i druhých lidí

Organizační M&V

Skupinový M&V

Individuální M&V

Osobní management

- Proces sebepoznávání
- „Sebeřízení“ v souladu s přírodními zákony a mentálními principy

Všeobecný management

- Respektování hodnot
- Vytváření předpokladů pro výkon i rozvoj poslání
- Dělání určených „věcí“ „správným způsobem“