

Hmotněprávní podmínky výpovědi, kterou dává zaměstnavatel

1. Forma (písemnost)
2. Doručení (do vlastních rukou)
3. Obecné náležitosti právního úkonu (srozumitelnost, vážnost, prostá omylu)
4. Důvod podle § 52 zákoníku práce
5. Konkretizace důvodu, aby nebyl zaměnitelný s jiným
6. Lhůta
7. Neexistence ochranné lhůty

Speciální podmínky:

8. Předchozí souhlas odborového orgánu
9. Předchozí souhlas předsedy příslušné komory Sněmovny
10. Hromadné propouštění – ohlašovací a projednací povinnost k úřadu práce a odborovému orgánu

Okamžité zrušení pracovního poměru – hmotněprávní podmínky § 55

1. Forma (písemnost)
2. Doručení
3. Obecné náležitosti právního úkonu (srozumitelnost, vážnost vůle, prosté omylu)
4. Důvod stanovený § 55 (zaměstnavatel) nebo § 56 (zaměstnanec)