

## Hmotněprávní podmínky výpovědi, kterou dává zaměstnavatel

1. Forma (písemnost)
  2. Doručení (do vlastních rukou)
  3. Obecné náležitosti právního úkonu (srozumitelnost, vážnost, prostá omylu)
  4. Důvod podle § 52 zákoníku práce
  5. Konkretizace důvodu, aby nebyl zaměnitelný s jiným
  6. Lhůta
  7. Neexistence ochranné lhůty
- Speciální podmínky:**
8. Předchozí souhlas odborového orgánu
  9. Předchozí souhlas předsedy příslušné komory Sněmovny
  10. Hromadné propouštění – ohlašovací a projednací povinnost k úřadu práce a odborovému orgánu