

# Rozsah náhrady škody způsobené zaměstnancem zaměstnavateli

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| • Škoda způsobena z nedbalosti           | 4,5 mzdy                 |
| • Škoda způsobena úmyslně                | celá škoda + ušlý zisk   |
| • Škoda způsobená v opilosti             | celá škoda               |
| • Nesplnění povinnosti k odvrácení škody | 3 násobek mzdy           |
| • Manko u indiv. dohody o odpovědnosti   | celá škoda               |
| • Manko u dohody o společné odpovědnosti |                          |
| » Řadový zaměstnanec                     | 1 mzda                   |
| » Vedoucí a jeho zástupce                | bez omezení zbytek škody |
| • Ztráta svěřených předmětů              | celá škoda               |

# Změna pracovního poměru

- Změna subjektu (jen na straně zaměstnavatele) – přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů - § 338
- Změna obsahu - § 41 až 47
- Změna objektu - nelze

# Změna obsahu pracovního poměru

- Převedení na jinou práci
  - Právní povinnost (musí) - § 41/1
  - Právní možnost (může) - § 41/2, 4
- Pracovní cesta - § 42
- Přeložení do jiného místa výkonu práce - § 43
- Další podmínky:
  - Projednání s odborovou organizací - § 46
  - Návrat na původní místo - § 47

# Schéma odpovědnosti za škodu v pracovním právu

