



MASARYKOVA UNIVERZITA  
PRÁVNICKÁ FAKULTA  
ÚSTAV DOVEDNOSTNÍ VÝUKY A INOVACE STUDIA

PROJEKT „TEORIE – DOVEDNOSTI – PRAXE: INOVACE STUDIA PRÁVA“  
reg. č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

# Problémové situace

12.4.2012



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Zákaz kouření

- Plné právo absolutně zakázat kouření v prostorách firmy
- Ochota zřídit kuřárny
- Do praxe uvede zam-tel jednorázovým nařízením
- Přestávky na kouření se nezapočítávají do pracovní doby
- Co s tím, co prokouřil ?

A/ smí kouřit jen v přestávkách na práci

B/ jednotnačná evidence - nadpracovat



## Absence

- Neomluvené absence
- Přijetí jednoznačné metodiky
- Sčítání absencí podle prokázaných částí do celých pracovních dnů
- **1 – 2 vykázaných celodenních absencí** – písemné upozornění , § 52 g) + snížení nároku ve výši 1 – 3 dny z dobolené / 1 den absence – vnitřní předpis
- **3 – 4 vykázaných celodenních absencí** – výpověď § 52 g) + snížení nároku na dovolenou , vnitřní předpis
- **5 a více dnů** - lze písemně aplikovat okamžité zrušení prac. poměru § 55 odst. 1/ písm. b)



## Neplacené volno :

- Zam – tel může na žádost zam- nce poskytnout neplacené volno
- Nesmí nutit čerpat toto volno
- Zam-tel nesouhlasí, zam- nec se nedostaví – **neomluvená absence**
- Povinný odvod zdravotního pojištění
- Pojistné formou srážek ze mzdy
- Místo „drží“



## Alkohol a omamné látky :

- Ze zákona povinnost kontroly , zda nepožili
- Doporučuje se mít toto v obsahu pracovního řádu
- Vést příslušnou dokumentaci
- Vést seznam kontrolovaných osob
- Odvoz k lékaři
- **Zákon č. 379 / 2005 Sb.** - odmítne-li se kontrolovaná osoba podrobit testu, má se za to, že je pod vlivem
- Porušení povinností vyplývajících z P předpisů
- Výpověď ze strany zaměstnavatele - § 52 g)



## Obsah protokolu :

- Jméno, příjmení, identifikace kontrolované osoby
- Datum provedení kontroly
- Způsob prvního testování
- Čas prvního testování
- Způsob druhého testování
- Čas druhého testování
- Šarže použitých dýchacích trubiček
- Záznam o měření
- Svědecký záznam naměřených hodnot
- Jméno a příjmení testující osoby
- Jména a příjmení svědků



## Osobní prohlídky zaměstnanců

- Určuje zaměstnavatel
- Vlastní obohacení
- Pracovní řád organizace
- Osobní kontrola osoba stejného pohlaví
- Elektronické systémy
- Dle míry způsobené škody – výpověď či mírnější trest



## Neplatné rozvázání pracovního poměru :

- **Ze strany zaměstnavatele**

jak se zachová zaměstnanec ? , pokud písemně neoznámí, aby ho zaměstnatel dále zaměstnával , PP končí dohodou popř. dnem uplynutí výpovědní doby ,PP trvá i nadále a zaměstnatel je povinen tomuto zaměstnanci poskytnout náhradu mzdy nebo platu ode dne než dojde k skončení PP.

- **Ze strany zaměstnance**

PP trvá i nadále a zaměstnatel je povinen tomuto zaměstnanci poskytnout náhradu mzdy nebo platu





## Odstupné , odchodné, přiměřené peněžní vyrovnání

- Odchodné – zlatý padák
- Není osvobozeno z daňového pohledu od odvodů plateb na sociální a zdravotní pojištění
- Odchodné lze sjednat :
  1. ve smluvní výši pevné částky
  2. V procentní sazbě na část mzdy nebo platu na celou hrubou mzdu
  3. V násobcích hrubé mzdy



## Konkurenční doložka § 310, § 311 ZP :

- Zaměstnanec se zavazuje, že po určitou dobu, max. 1 rok se zdrží výkonu činnosti s hodnou a předmětem činnosti zam-tele
- Zam-tele poskytne přiměřené peněžní vyrovnání, nejméně ve výši ½ prům.-měsíčního výdělku za každý měsíc závazku
- Může být sjednána smluvní pokuta zam-nce
- Zam-tele může od KD odstoupit pouze v době trvání PP
- Pouze písemná forma
- Zam-nec může vypovědět, jestliže zam-tele nevyplatil peněžité plnění nebo jeho část do 15 dnů po jeho splatnosti  
i zde platí pouze písemná forma

Není osvobozeno z daňového hlediska



## Odstupné - § 67 ZP :

- Rozvázání PP dle § 52 odst. a)-c) nebo dohodou z týchž důvodů, přísluší zam – ci odstupné :
  - a) 1x prům.měs.výdělek pokud PP méně než 1 rok
  - b) 2x prům.měs.výdělek pokud PP 1 - 2 roky
  - c) 3x prům.měs.výdělek pokud PP alespoň 2 roky
  - d) Součet 3x prům.měs. výdělek + částky a)-c) pokud rozvázání PP se vztahuje v kontu prac. doby
- Rozvázání dle § 52 pís.d) – odstupné 12x
- Vyplácení v nejbližším výplatním termínu, nebo v den skončení PP nebo jiný dohodnutý termín výplaty



## Děkuji za pozornost

Tento studijní materiál byl vytvořen jako výstup z projektu č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

