

# Corporate governance – správa společností

## Širší pojetí

- soubor vztahů a struktur, pomocí nichž uplatňují společníci (vlastníci podílů) svá práva na řízení korporací,
- procesy, struktury a vztahy, s jejichž pomocí správní orgán korporace řídí její činnost,
- systém, pomocí něhož všechny zájmové skupiny ovlivňují podnikatelskou strategii korporace s cílem uspokojit své zájmy.

## Užší pojetí

System vztahů vrcholového managementu ke společníkům: ochrana práv investora ve směru zhodnocení jeho investice, hledání optimálního modelu fungování výkonných a dozorčích orgánů (vymezení kompetence, měření výkonnosti, struktura orgánů, profesní požadavky na členy orgánů).

Užší pojetí se koncentruje na fungování vnitřních struktur korporací s cílem maximalizace výnosu investic společníků, širší pojetí zohledňuje vlivy a zájmy okolí korporace (zaměstnanci a jejich organizace, věřitelé, státní instituce, regiony a jejich představitelé, média, zákazníci, dodavatelé) a zkoumá interakci s okolím (informace a preference jednotlivých skupin, komunikace s nimi) – Corporate Social Responsibility.

# Problém zastoupení – Agency Relationship

## Východisko

Vlastníci (Principals) pověřují manažery (Agents), aby pro ně spravovali a řídili společnost. Svěřují tedy manažerům pravomoc samostatně rozhodovat, aniž by museli vždy získávat souhlas vlastníků.

## Problém

Manažer sleduje svůj vlastní zájem, který se může střetnout se zájmy vlastníka.

## Řešení

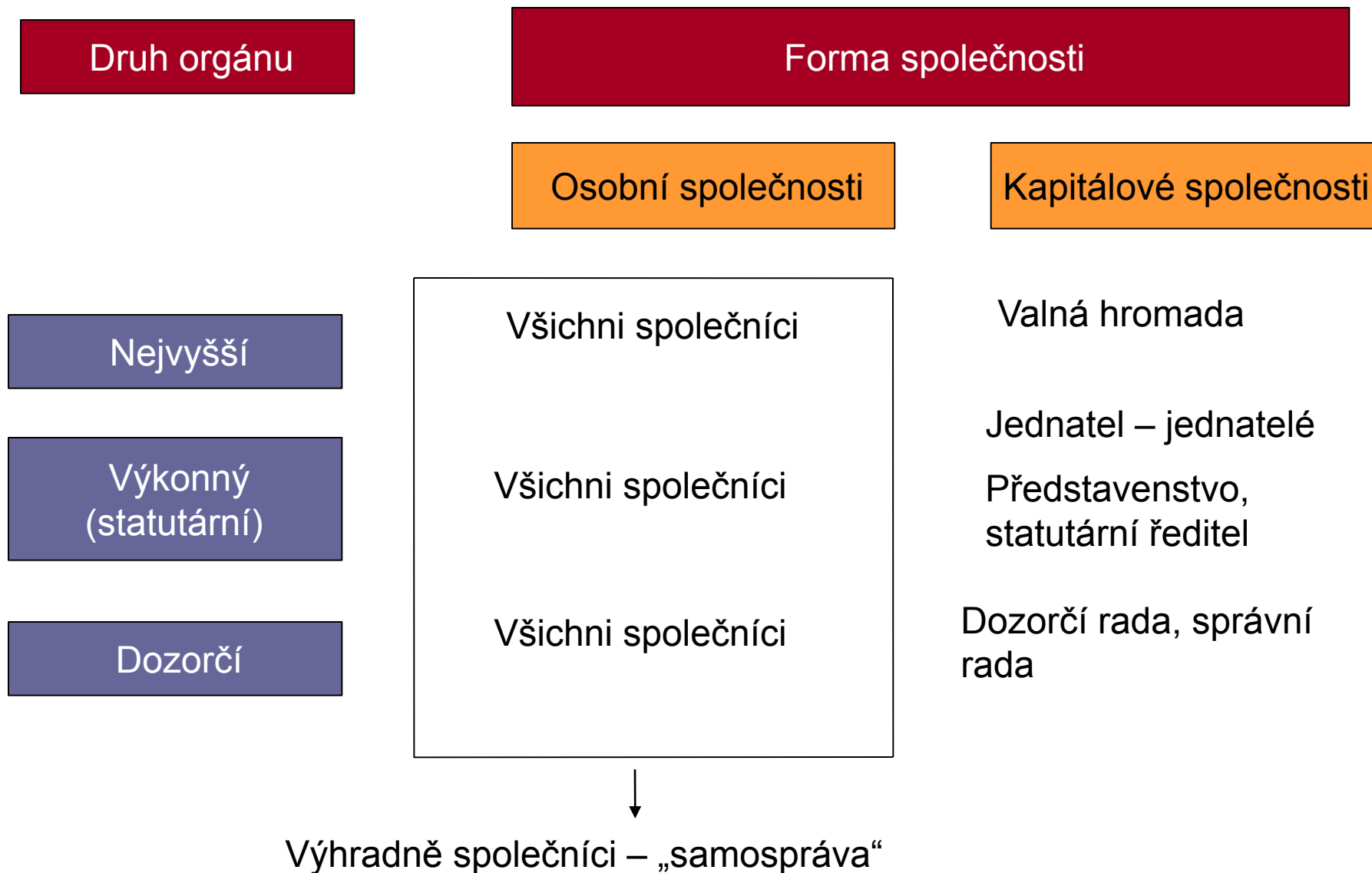
Motivační systémy pro manažery

- nátlakové (kontrola a sankce při zjištění nedostatků)
- pobídkové (odměny, výhody)

## Promítnutí do právní úpravy

- 1) úprava požadavků na osoby v orgánech korporací
  - požadavky v užším smyslu
  - diskvalifikace
- 2) úprava povinností při správě záležitostí korporací
- 3) úprava střetu zájmů
- 4) úprava vztahu ke společníkům

# Vnitřní organizace společností z pohledu jejich forem



# Vnitřní uspořádání kapitálových společností

## Společnost s ručením omezeným

Výkonným orgánem je jednatel nebo více jednatelů, kteří mohou podle společenské smlouvy tvořit kolektivní orgán - § 194 a násl. ZOK

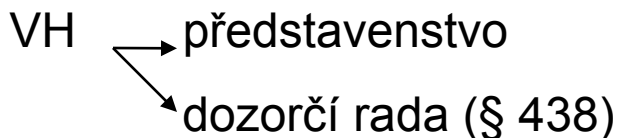
Dozorčím orgánem je fakultativní dozorčí rada - § 201 a násl. ZOK

## Akciová společnost

### Dualistický systém

Představenstvo (§ 435) a dozorčí rada (§ 446)

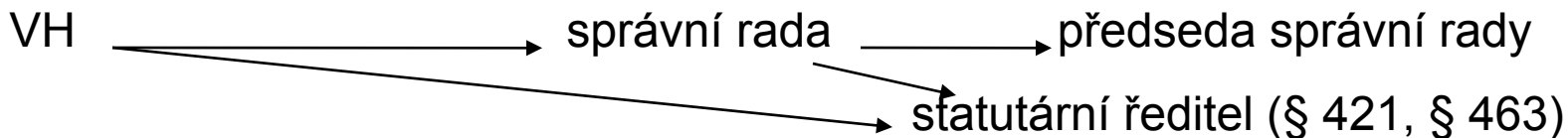
Inkompatibilita funkcí - § 448 odst. 5



VH → dozorčí rada → představenstvo (§ 438)

### Monistický systém

Správní rada - § 456, obecná působnost - § 460



# Požadavky na člena orgánu

## Důsledky nedodržení

svéprávnost (§ 152/2 NOZ)

bezúhonnost

není překážka provozování živnosti

Nezpůsobilost k výkonu funkce (§ 155 NOZ)

-povolání do funkce se nestalo

- pokud nastane v průběhu výkonu funkce, funkce zaniká

Požadavky na člena orgánu (pokr.)  
informační povinnost - § 46 ZOK

- proti jeho majetku bylo vedeno insolvenční řízení
- insolvenční řízení bylo vedeno proti majetku obchodní korporace, v níž působí nebo působil v posledních 3 letech jako člen orgánu
- jiná překážka výkonu funkce

Povinnost informovat předem zakladatele

nebo obchodní korporaci (§ 46 odst. 2 ZOK)

Porušení informační povinnosti - náhrada újmy způsobené tím  
korporaci

# Diskvalifikace - § 63 ZOK

Korporace je úpadcem a je vedeno insolvenční řízení

Rozhoduje insolvenční soud i bez návrhu

Zákaz výkonu funkce po dobu 3 let od právní moci rozhodnutí o vyloučení

Člen statutárního orgánu byl ve funkci v době vydání rozhodnutí o úpadku a výkon funkce vedl k úpadku obchodní korporace (§ 64/1)

Člen statutárního orgánu byl ve funkci v době po vydání rozhodnutí o úpadku a svým jednáním zřejmě přispěl ke snížení majetkové podstaty a k poškození věřitelů (§ 64/2)

Člen statutárního orgánu již ve funkci v době vydání rozhodnutí o úpadku nebyl, ale jeho dosavadní jednání k úpadku obch. korporace zřejmě přispělo (§ 63 odst. 2 ZOK)

# Diskvalifikace

soud nerozhodne o vyloučení (§ 64 odst. 3)

-rizikovní manažeři: členy orgánu se stali v době hrozícího úpadku (výjimka – jednali podle § 64 odst. 1)

- kdo prokáže, že vynaložil takovou péči, kterou by v obdobné situaci vynaložila jiná rozumně pečlivá osoba v obdobném postavení

Diskvalifikace mimo insolvenční řízení (§ 65)

soud může rozhodnout, že vylučuje (§ 65)

-člen orgánu v posl. 3 letech opakovaně a závažně porušoval péči řádného hospodáře

- toho, kdo je povinen k náhradě újmy vzniklé z porušení péče řádného hospodáře

Řízení se vede před krajským soudem, v jehož obvodu má společnost sídlo, řízení může být zahájeno na návrh osoby, která má na rozhodnutí o diskvalifikaci důležitý zájem, řízení může být zahájeno i bez návrhu, pokud se soud doví o skutečnostech důvodných pro vyloučení.



# Opětovné vyloučení a výjimky z vyloučení (§ 67)

## Opětovné vyloučení

Opětovně soud vyloučí osobu, která porušila zákaz uložený jí v rozhodnutí o diskvalifikaci, opětovné vyloučení může být až na 10 let, lhůta začíná běžet právní mocí rozhodnutí o opětovném vyloučení.

## Výjimky z vyloučení

soud může rozhodnout

jsou dány důvody vyloučení

osoba byla vyloučena

Osoba může za podmínek daných v rozhodnutí zůstat členem st. orgánu jiné obch. korporace, pokud dosavadní výkon funkce neodůvodňuje vyloučení a pokud by vyloučení mohlo vést k poškození oprávněných zájmů této korporace nebo jejích věřitelů

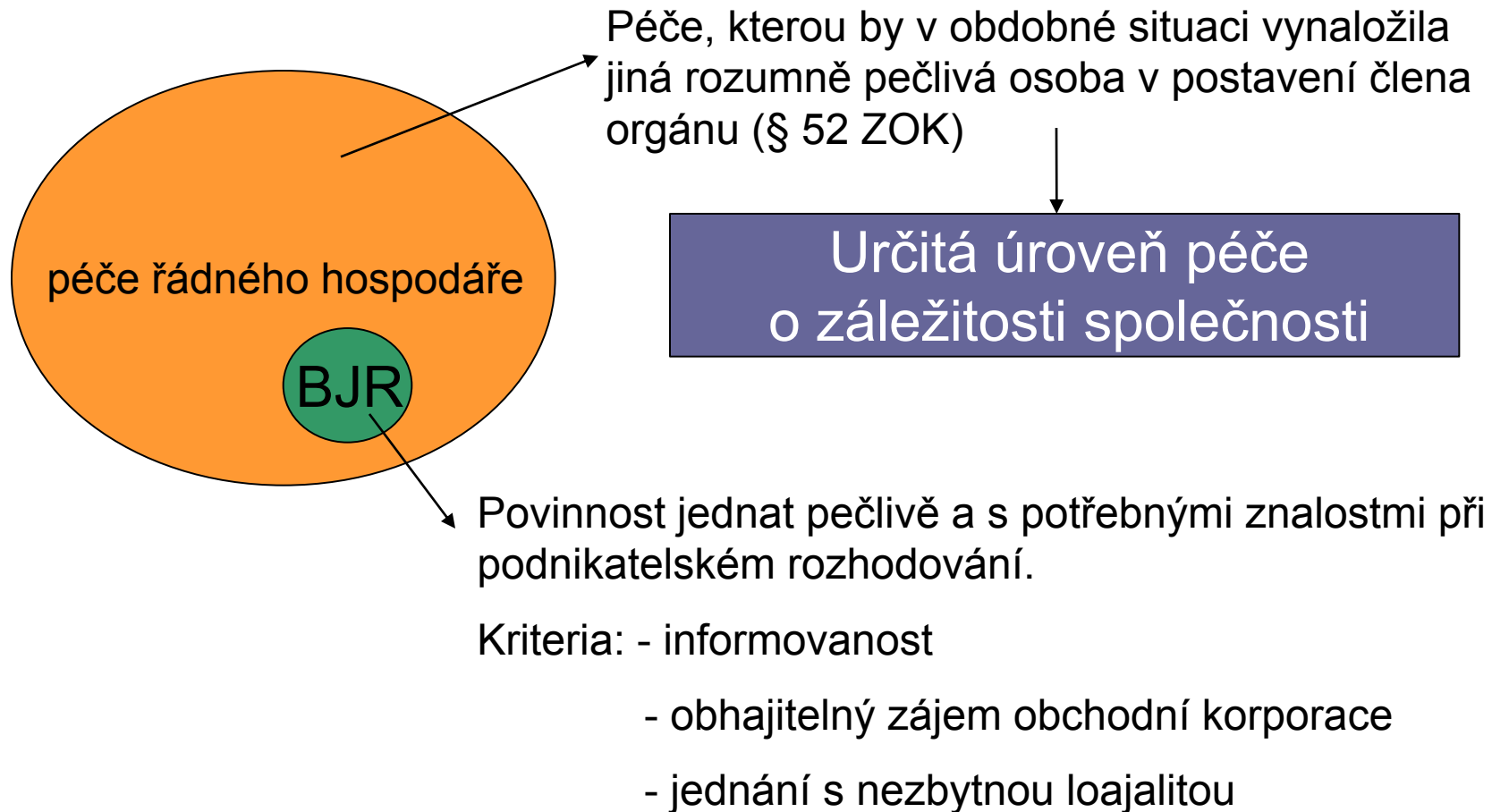
# Důsledky diskvalifikace - § 66 ZOK

## Právní mocí rozhodnutí o vyloučení

- osoba přestává být členem statutárního orgánu ve všech obchodních korporacích

Zánik funkce oznámí insolvenční soud rejstříkovému soudu

# Pravidla jednání člena orgánu



# Důsledky porušení péče řádného hospodáře (§ 53 ZOK)

- **vydání prospěchu**, který v souvislosti s porušením získala
- **nahrazení prospěchu v penězích**, není-li vydání možné
- **možnost vypořádání újmy** (§ 2894 NOZ) podle smlouvy uzavřené mezi obchodní korporací a povinnou osobou, účinnosti smlouvy se vyžaduje souhlas nejvyššího orgánu korporace přijatý alespoň 2/3 většinou hlasů
- **ručení za splnění povinností obchodní korporace**, pokud
  - bylo rozhodnuto, že korporace je v úpadku a
  - člen orgánu věděl nebo mohl vědět o hrozícím úpadku a v rozporu s péčí řádného hospodáře neučinil za účelem odvrácení úpadku vše potřebné a rozumně předpokladatelné (§ 68 ZOK)

# Střet zájmů

Povinnost zdržet se střetu zájmů

Pokud ke střetu zájmů může dojít

- informační povinnost - § 54 odst. 1 → možnost pozastavení výkonu funkce (§ 54 odst. 4)
- pokud smlouva člena orgánu a obchodní korporace, informace o tom a podmínky, za jakých má být smlouva uzavřena - § 55
- § 55 se použije i pro zajištění nebo utvrzení dluhů členů orgánů ze strany obchodní korporace

Uzavření smlouvy nebo utvrzení či zajištění dluhů, které není v zájmu obchodní korporace, může její nejvyšší nebo kontrolní orgán zakázat (§ 56 odst. 2)

Pravidla pro uzavírání smluv se nepoužijí pro smlouvy uzavírané v běžném obchodním styku (§ 57)

Ustanovení o střetu zájmu platí i pro prokuristu (§ 58)

# Smlouva o výkonu funkce (§ 59)

- upravuje práva a povinnosti mezi obchodní korporací a členem jejího orgánu
- podpůrně se pro ni použijí pravidla NOZ o příkazu - § 2430 – 2444
- písemná forma, nutnost schválení nejvyšším orgánem obchodní korporace
- odměňování musí být sjednáno v souladu se ZOK, jinak je výkon funkce bezplatný
- neplatná ujednání o odměně z důvodu na straně korporace nebo neschválení smlouvy nebo neuzavření smlouvy z důvodů na straně korporace – odměna obvyklá
- obsah: zákonem upraveno odměňování (§ 60)

# Odměňování členů orgánů

## Úprava ve smlouvě o výkonu funkce (§ 60)

Vymezení všech složek odměn,

Určení výše odměny nebo způsobu jejího výpočtu

Určení pravidel pro výplatu zvláštních odměn a podílu na zisku

Údaje o výhodách nebo odměnách spočívajících v převodu účastnických cenných papírů

## Jiná plnění

→ Jen se souhlasem toho, kdo schvaluje smlouvu o výkonu funkce, a s vyjádřením kontrolního orgánu společnosti - § 61 odst. 1

## Plnění podle smlouvy se neposkytne

Pokud výkon funkce zřejmě přispěl k nepříznivému hospodářskému výsledku - § 61 odst. 2

## insolvence

→ Členové orgánů vydají prospěch získaný ze smlouvy o výkonu funkce i jiný prospěch za poslední 2 roky před právní mocí rozhodnutí o úpadku - § 62