



MASARYKOVA UNIVERZITA
PRÁVNICKÁ FAKULTA
ÚSTAV DOVEDNOSTNÍ VÝUKY A INOVACE STUDIA

PROJEKT „TEORIE – DOVEDNOSTI – PRAXE: INOVACE STUDIA PRÁVA“
reg. č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku
mezi

ABC s.r.o.

Ulice 1

111 00 Praha

IČ: 00000000

DIČ: 00000000

zastoupena JUDr. Janem Novákem, ředitelem, Česká 1, 602 00 Brno
(jako zaměstnavatel)

a

Jméno Příjmení

bytem Ulice č.p./č.o., psč, město

narozeným den, měsíc, rok

(jako zaměstnancem)

Článek I.

Předmět smlouvy

Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje řádně a svědomitě vykonat pro zaměstnavatele pracovní činnost spočívající v (dále jen „práce“). Práci bude zaměstnanci přidělovat přímo zaměstnavatel, a to způsobem odpovídajícím jeho schopnostem, dovednostem a znalostem.

Článek II.

Místo a doba výkon práce

1. Místem výkonu práce je
2. Tato dohoda se uzavírá na dobu

Článek III.

Rozsah výkonu práce

1. Zaměstnanec bude práci pro zaměstnavatele vykonávat nepravidelně. Zaměstnanec se dostaví do místa výkonu práce vždy po předchozí dohodě se zaměstnavatelem.



evropský
sociální
fond v ČR



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

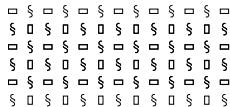


INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

MASARYKOVA UNIVERZITA, PRÁVNICKÁ FAKULTA, Veveří 70, 611 80 Brno

tel.: +420 549 49 1211 • fax: +420 541 210 604 • www.law.muni.cz

Bankovní spojení: KB, pobočka Brno, č.ú.: 85636621/0100 • IČ: 00216224 • DIČ: CZ00216224



2. Pracovní činnost specifikovanou v článku I. této dohody bude zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat v dohodnutých dnech od do hod.
3. Na základě dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby.

Článek IV.

Odměna za vykonanou práci

1. Zaměstnanci za vykonanou práci náleží odměna ve výši,- Kč, (slovy:korun českých), za každou hodinu vykonané práce.
2. Odměna za řádně vykonanou a předanou práci zaměstnavateli je splatná do vždy nejpozději k patnáctému dni měsíce následujícího po ukončení (předání) práce).

Článek V.

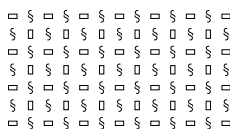
Závěrečná ustanovení

1. Zaměstnanec odpovídá za škodu způsobenou porušením povinnosti při výkonu práce nebo v přímé souvislosti s ní.
2. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s předpisy vztahujícími se na výkon jeho práce, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
3. Ustanovení neupravená touto dohodou se řídí obecně platnými právními předpisy České republiky, zejména zákoníkem práce.
4. Změny a doplnění této dohody jsou možné pouze v písemné podobě a na základě vzájemné dohody obou smluvních stran.
5. Tuto dohodu je možné jednostranně zrušit z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní lhůtou, která začíná dnem, kdy byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
6. Tato dohoda se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno.
7. Obě smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu před podpisem přečetly, porozuměly jejímu obsahu, s obsahem souhlasí, a že je tato dohoda projevem jejich svobodné vůle.

V dne

zaměstnavatel

zaměstnanec



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

