



Pracovněprávní vztahy v organizaci

**Pracovní vztahy,
prvky pracovních vztahů,
přijímání do pracovního poměru
Změny pracovního poměru**



Prameny pracovního práva :

- Ústava Z č. 1 / 1993 Sb.
- LZPS Z č. 2 / 1993 Sb.
- Zákoník práce Z č. 262 / 2006 Sb.
- Zákon o zaměstnanosti Z č. 435/2004 Sb.
- Zákon o kolektivním vyjednávání Z č. 2/1991 Sb.
- Antidiskriminační zákon Z č. 198/2009 Sb.
- Zákon o inspekci práce Z č. 251/2005 Sb.
- Směrnice Rady ES
- Mezinárodní smlouvy
- Vnitrostátní prameny – nálezy Ústavního

Základní zásady pracovního práva



Novela Z č. 365/ 2011 Sb. zavádí 1a),
kde je rozlišeno 5 základních zásad :

- Zvláštní zákonná ochrana postavení zaměstnance
- Uspokojivé a bezpečné pracovní podmínky pro výkon práce
- Spravedlivé odměňování zaměstnance
- Řádný výkon práce zaměstnancem v souladu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele
- Rovné zacházení se zaměstnanci a zákaz jejich diskriminace



Závislá práce - 2 , 3 ZP

- Vztah nadřízenosti zam-tele a
podřízenosti zam-ce
- Osobní výkon práce
- Podle pokynů zam-tele
- Jeho jménem
- Za mzdu, plat nebo odměnu za práci
- V pracovní době
- Na pracovišti zam-tele
- Na náklady zam-tele
- Na odpovědnost zam-tele

Subjekty pracovněprávních vztahů



- FO – zaměstnanec 6 ZP , 11 ZP
 - zaměstnavatel - 7 ZP
 - uchazeč o zaměstnání
- PO – zaměstnavatel - 7 ZP
 - odborová organizace
 - stát - 9 ZP



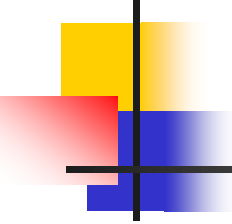
Vznik PP

33 ZP:

- PP se zakládá **pracovní smlouvou**
- PP obsazením na základě **volby** – Z o sdružení občanů – volba předpokladem předcházejícím sjednání pracovní smlouvy
- **Jmenováním** – na vedoucí pracovní místo u : organizační složky státu
org. útvaru org. složky státu
org. útvaru státního podniku
org. útvaru státního fondu

Náležitosti pracovní smlouvy :

- **Podstatné** : 1/ druh práce
34 2/ místo výkonu práce
3/ den nástupu do práce
- **Další náležitosti** :
 - 1/ konkurenční doložka - 310
 - 2/ doba trvání - 39
 - 3/ zkušební doba - 35
 - 4/ ujednání o odměňování - 109 - 144
 - 5/ ujednání o pracovní době - 78 - 100
 - 6/ možnost vysílání na pracovní cestu
 - 7/ pravidelné pracoviště



Informování o obsahu pracovního poměru - 37

- Neobsahuje-li pracovní smlouva údaje o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru, je zaměstnavatel povinen zaměstnance o nich písemně informovat a to **nejpozději do 1 měsíce od vzniku pracovního poměru**. Toto platí též o změnách těchto údajů.



Zkušební doba - 35 ZP

- Nesmí být delší než 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru, 6 měsíců u vedoucího zam-nce
- Sjednává se nejpozději v den, který byl sjednán jako den nástupu do práce
- Nesmí být delší než polovina sjednané doby trvání pracovního poměru
- Písemná forma

- **Zrušení PP ve zkušební době - 66 :**

nelze v prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné PN , zrušení musí být provedeno písemně, skončí dnem doručení zrušení, není-li dohodnut den

P.poměr na dobu určitou -

39



- Nesmí přesáhnout 3 roky
- **Může být opakován nejvýše 2x**
- Mezi předchozím PP na dobu určitou musí uplynout doba 3 let, pak se nepřihlíží
- Nevztahuje se na agenturní zaměstnance
- Pokud doba trvání PP je vázána na dobu konání určitých prací, je zam-tel povinen upozornit zaměstnance na na skončení těchto prací včas, zpravidla alespoň 3 dny předem



Dočasné přidělení - 43a)

- Zam-tel může použít pouze u zam-ců po uplynutí 6 měsíců ode dne vzniku PP
- Faktické řízení zam-tel, ke kterému byl zam-nec dočasně přidělen
- Mzdu po dobu dočasného přidělení zam-tel, který zam-ce dočasně přidělil
- Končí uplynutím doby, na kterou sjednáno před výpovědí s 15 denní výp.lhůtou
- **Právní úprava 43 a) nelze použít na agenturní zaměstnání**

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr 74 - 77 :

- **Dohoda o provedení práce**

sjednaná práce vymezena individuálně, její výkon směřuje ke konkrétnímu výsledku, může zapojit rodinné příslušníky, 300 hodin, nutno provést ve sjednané době, jenž musí být konkrétně uvedena, odměna splatná po dokončení a odevzdání práce

- **Dohoda o pracovní činnosti** –též opakující se činnost určená druhově, max. polovina stanovené týdenní prac. doby, odměna splatná ve výplat. termínech, výpovědní doba 15 dní, platí se zdrav. a soc. pojištění

Práva a povinnosti zam- tele a zam- ce

- Právo a povinnost pracovat dle prac.sml.
- Právo dostávat za práci odměnu
- Právo na zajištění bezpečných pracovních podmínek
- Povinnost řídit se při práci pokyny zaměstnavatele
- Právo účastnit se prostřednictvím odborů na rozhodování zaměstnavatele
- Právo požadovat výkon práce sjednané v pracovní smlouvě a povinnost poskytovat sjednanou práci
- Povinnost vyplácet za práci mzdu nebo plat
- Povinnost zajistit bezpečné pracovní podmínky
- Právo dávat zaměstnanci pokyny k výkonu práce
- Povinnost spolupracovat



Práva a povinnosti sml.stran

- Právo na práci a svobodnou volbu povolání
- Smluvní volnosti
- Rovného zacházení a zákazu diskriminace
- Zákaz zneužívání práv / zákaz šikanování /
- Úplatnosti vykonávané práce
- Svobody sdružování k ochraně



Změny pracovního poměru :

Změny subjektu

- Lze pouze na straně zaměstnavatele – při převodu – fúzi, změně činnosti

Změny obsahu 41, 42, 43 ZP

- Přeložení zaměstnance k výkonu práce do jiného místa
- Převedení nebo přeložení na jeho žádost i bez jeho souhlasu